

## LIAISON NATIONALE TRAINS

St Denis, le 5 mai 2009

# La direction nationale veut liquider le métier d'ASCT unique !!!

VERSION PROJET  
 ASCT TGV Chef de bord 30/01/09  
 - PROGRAMME D'EVOLUTION DES METIERS -  
 Agent du Service Commercial Trains  
 TGV « Chef de bord »  
 1. MISSION ET RESPONSABILITES

VERSION PROJET  
 ASCT IDTGV 30/01/09  
 - PROGRAMME D'EVOLUTION DES METIERS -  
 Agent du Service Commercial Trains  
 Superviseur IDTGV  
 1. MISSION ET RESPONSABILITES

VERSION PROJET  
 ASCT Groupe de Contrôle Transilien 30/01/09  
 - PROGRAMME D'EVOLUTION DES METIERS -  
 Agent du Service Commercial Trains  
 GROUPE DE CONTRÔLE TRANSILIEEN  
 1. MISSION ET RESPONSABILITES

VERSION PROJET  
 ASCT Equipe Assistance 30/01/09  
 - PROGRAMME D'EVOLUTION DES METIERS -  
 Agent du Service Commercial Train  
 Equipe d'Assistance  
 1. MISSION ET RESPONSABILITES

VERSION PROJET  
 ASCT Corail Intercités 30/01/09  
 - PROGRAMME D'EVOLUTION DES METIERS -  
 Agent du Service Commercial Trains & Equipe d'Assistance  
 Corail Intercités  
 1. MISSION ET RESPONSABILITES

VERSION PROJET  
 ASCT CORAIL LUNEA 30/01/09  
 - PROGRAMME D'EVOLUTION DES METIERS -  
 Agent du Service Commercial Trains  
 Chef de bord CORAIL Lunéa  
 1. MISSION ET RESPONSABILITES

VERSION PROJET  
 ASCT IDNIGHT 30/01/09  
 - PROGRAMME D'EVOLUTION DES METIERS -  
 Agent du Service Commercial Trains  
 Superviseur IDNIGHT  
 1. MISSION ET RESPONSABILITES

VERSION PROJET  
 ASCT IDNIGHT 30/01/09  
**ASCT TER**  
 1. MISSION ET RESPONSABILITES

VERSION PROJET  
 ASCT IDNIGHT 30/01/09  
**Equipe Mobile TER**  
 1. MISSION ET RESPONSABILITES

*Et en plus, c'est mon chef qui déciderait dans quel métier je vais...*

*Documents officiels DDT*

## Les ASCT lutteront pour le sauver...

### Réunion à DDT du 24 avril consacrée aux ASCT

#### **Le retour d'Alliance, en pire ?**

La Direction prend le contre-pied des revendications formulées par les ASCT lors de leurs actions (pétitionnaires,...). Le nouveau projet de DDT entérine purement et simplement la disparition de la filière Trains !!!

- Fin des embauches directes en ECT.
- Des déroulements de carrière liés à la mobilité géographique (au travers d'emplois qualifiés comme dans les gares) intra et inter régions et l'acceptation d'une politique managériale.

- Le carnet professionnel entérine réellement la mise en place de parcours professionnels individualisés !

**C'est une grave attaque sur nos repères collectifs en matière d'accès aux différents roulements et, forcément, en matière de déroulement de carrière !!!**

L'expérience professionnelle devient un des critères dans l'évolution de la carrière mais **c'est surtout l'avis de la hiérarchie qui comptera !**

### Réunion à DDT du 30 avril consacrée aux CBORM

La fonction CBORM se diviserait en 4 catégories.

- Le CBORM actuel espèce menacée de disparition.
- Le CBORM assistant RET (remplit les fiches de suivi permettant au RET de recadrer les ASCT).
- Le CBORM Campus qui ferait les formations dans les centres régionaux de formation et détaché de la production, avec retour en ECT pour les pointes.
- Le CBORM encadrant LAF qui managerait et programmerait les équipes de luttes anti-fraude.

**Dans tous les cas, l'accès à la qualif D se ferait sur décision de la hiérarchie, limitant le déroulement de carrière à C pour les non choisis...**

Le CBORM serait isolé de ses collègues exécutants du fait de ses tâches hiérarchiques, méprisé des RET comme leur porteur d'eau.

# **SUD Rail interpelle les autres fédérations**

## **LIAISON NATIONALE DU PERSONNEL DES ETABLISSEMENTS COMMERCIAUX TRAINS**

Saint Denis le 4 mai 2009

Aux fédérations CGT, CFDT, UNSA, FO, CFTC.

Objet : interfédérale Trains (ECT)

Chers (es) camarades,

Le mécontentement chez les ASCT gagne du terrain et nous devons trouver les moyens d'une mobilisation plus forte si nous souhaitons voire la direction reculer sur ses projets de roulement dédiés, de mise en place progressive d'accompagnements adaptés, et la contraindre à répondre aux revendications que nous avons porté unitairement dans le cadre de la DCI d'octobre 2008.

Les actions en région ont permis de dénoncer la dégradation des conditions de vie et de travail en obligeant la DDT à des aménagements. L'unité au niveau des fédérations a contraint la DDT à arrêter jusqu'en juin 2009 ses réorganisations.

***Nous jugeons à SUD RAIL que le temps est venu de réinterpeller la direction nationale trains afin de réaffirmer nos exigences sur :***

- L'arrêt des nouvelles réorganisations.
- Le déblocage des écoles prévues et annulées au 1<sup>er</sup> trimestre et la révision à la hausse du budget 2009.
- Le maintien du métier unique ASCT autour de principes actés, qui doivent servir de base aux réunions sur la formation, sur les parcours professionnels et la rémunération.
- La mise en œuvre des engagements pris en matière de rémunération en faveur des ASCT accompagnant des TER, CIC, TEOZ.

***Et de rappeler notre opposition à toute filialisation (Eurostar, ID TGV, ID Night...)***

La mobilisation doit contraindre la direction à répondre de manière significative à ces revendications portées par nos fédérations.

La fédération SUD RAIL vous propose de nous rencontrer au siège du CCE le 14 mai 2009 à 10 h 30 afin de débattre de la situation dans les ECT et de s'inscrire dans une démarche unitaire et offensive, afin de faire avancer nos revendications.

Dans l'attente d'une réponse rapide, veuillez recevoir, chers (es) camarades, nos salutations syndicales.

Pour la fédération SUD RAIL :

Stéphane Boulade,  
Olivier Ploton,  
Eric Santinelli.