



Fédération des syndicats de travailleurs du rail
Solidaires, Unitaires et Démocratiques

Union
syndicale
Solidaires

ECR

Face à une direction revancharde, unissons-nous !

Fin septembre, nous nous sommes mis en grève pour montrer que nous n'acceptons plus n'importe quoi ! Nos demandes étaient bien raisonnables : ne plus travailler 15 heures par jour, ne plus connaître nos jours et heures de travail la veille pour le lendemain, ne plus avoir 3 repos hors résidence dans la semaine, ou encore percevoir les indemnités qui nous sont dues,... faire respecter les textes réglementaires, accords et conventions.

Cela semble encore trop pour la direction d'ECR.



Alors que la direction annonce de nombreuses réorganisations qui pourraient même se traduire par un plan social, elle en rajoute en proposant l'organisation d'un référendum. Mais pour quoi faire ?

⇒ Pour que les salarié-e-s lui rappellent leurs justes revendications ?

⇒ Non, en organisant ce référendum, la direction d'ECR souhaite tirer encore vers le bas nos conditions de travail, en contournant l'ensemble des organisations syndicales qui refusent ses projets.

La direction d'ECR veut déroger aux textes de la convention collective, dont elle est corédactrice, que ce soit sur les astreintes, l'amplitude de travail, les RHR consécutifs ou les temps de pause. Cela n'est évidemment pas acceptable.

Pour SUD-Rail, il n'y a pas besoin de nouveaux textes mais d'un statut unique pour tous les travailleurs du rail.

Des règles existent déjà : la réglementation du travail des agents SNCF, bien qu'imparfaite et améliorable, est issue de l'expérience, de l'analyse des accidents, des luttes sociales, elle n'est pas le fruit du hasard !

Ces règles forment un équilibre perfectible entre contraintes d'exploitations, préservation de la santé des salariés, préservations des équilibres familiaux et garantissent depuis des années un bon niveau de sécurité sur le réseau ferré national, elles sont des appuis importants pour tous.

Ce que veulent nos patrons, ce sont des salariés avec le moins de droits possibles, flexibles et disponibles au maximum pour leur entreprise... sans se soucier des conséquences pour leur santé, leur vie familiale et sociale... et la sécurité des circulations !

Pour eux, l'important est avant tout d'augmenter leurs profits, le reste ne compte pas !
Nous refusons cette logique !

**Dans l'unité, refusons les pièges tendus par la direction :
son référendum n'est pas la solution !**

- ◆ *Solidaires, parce que c'est ensemble que nous défendrons les intérêts collectifs des salariés (salaires, conditions de travail, etc.)*
- ◆ *Unitaires, parce que l'unité est l'outil essentiel à l'action. Elle permet de créer un rapport de force afin de donner un poids considérable aux revendications communes des salariés.*
- ◆ *Démocratiques, car c'est à partir des idées de chacun et chacune, suscitées lors de débats, qu'émergent les projets collectifs et les revendications.*

N'hésitez pas à nous contacter :

sudrailecr@gmail.com ou arnaudbocquet@hotmail.fr