

LA LETTRE AUX GM

Compte-rendu de l'audience nationale GM

Une délégation SUD-Rail a été reçue en audience ce mercredi 10 Juin 2009 par la direction de la SNCF, dans le but d'avoir des réponses aux inquiétudes des Gestionnaires de Moyens quant à leur avenir à court et moyen terme, en particulier par rapport aux différents projets de la direction, à savoir la mise en place de l'outil SIRIUS et les discussions sur le transfert de certaines charges des agents logistiques vers les GM (coupe de BG et relevé de cassette ATESS par exemple).

Nous avons également profité de cette occasion pour rappeler à la direction certaines des revendications remontées par les cheminotes et cheminots lors des différentes tournées de chantiers et portées par SUD-Rail depuis plusieurs années déjà (et pour certaines récemment reprises par d'autres fédérations syndicales), comme :

- La création d'une filière GM spécifique et transverse, permettant ainsi une mise en adéquation entre le papier et la réalité du terrain,
- L'attribution immédiate du code prime 3 sans conditions et avec effet rétroactif, étape vers l'obtention du code prime 9, seul code prime reconnaissant du métier de gestionnaire de moyens à nos yeux,
- Une réflexion en profondeur sur les possibilités de déroulement de carrière des gestionnaires de moyens (pesage des postes, attribution de poste calibrés GM aux GM, en particulier les postes d'encadrement, accessibilité à d'autres emplois repères, ...).



Contactez-nous :
gminfosud@orange.fr

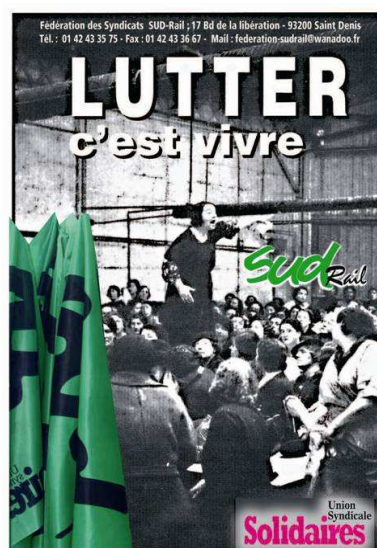
St-Denis, le 14 Juin 2009

Parcours professionnel / Déroulement de carrière

Nous avons alerté la direction sur les problèmes liés au déroulement de carrière des GM, tant au niveau du nombre de postes de jour ou dans le collège cadre que sur l'aspect de la diversité des métiers accessibles. En effet, les cheminotes et cheminots nous ont remonté de trop nombreux cas de postes refusés aux Gestionnaires de Moyens, cette spécialité faisant partie du domaine traction et donc non accessible à des postes d'autres filières. Sur ce problème, la direction a décidé de créer un poste spécifique au sein de la cellule Gestion Prévisionnelle des Emplois de la traction, pour tenter de mettre en place de vraies passerelles vers des métiers d'autres filières qui pourraient être tenus par des GM. Cette personne aura la charge de répertorier toutes les possibilités d'évolution de carrière, et de sensibiliser activités, domaines et directions du management au recrutement de GM. Le pilotage de la spécialité GM devrait donc désormais être transverse, et donc ouvrir de nouvelles perspectives d'avenir à l'ensemble des Gestionnaires de Moyens.

Même si cette démarche paraît louable et aller dans le bon sens, nous maintenons le fait que les GM ne seront pris au sérieux par les filières et domaines qu'à partir du moment où ils seront clairement identifiés, et cela ne peut se faire que par la création d'une filière transverse spécifique GM.

La direction dit que nous sommes une ressource rare, c'est pour cela qu'elle n'avait pas facilité les passerelles, pour que nous, GM, puissions aller vers d'autres filières. Nous avons soulevé l'aspect contradictoire : nous garder à tout prix sans nous augmenter (refus du passage au code prime 9, pour l'instant, et des indemnités d'informatique et de changement de commande). Explication de la direction : nous ne sommes pas les seuls à ne pas percevoir ces indemnités et la SNCF se voudrait inébranlable dans l'application des textes. Ce à quoi nous avons répondu que pour le Fret, ils avaient su modifier la réglementation du travail, et s'ils veulent, ils peuvent aussi augmenter d'autres filières que les GM. Qu'à cela ne tienne !!!



Pour que la source ne tarisse pas, alimentez la fiche de paie !

C'est mérité, au vu de la plus-value que nous générons.

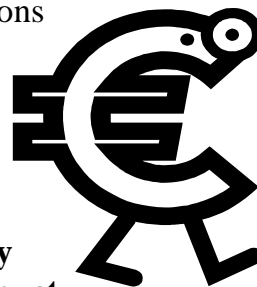
Pour aboutir sur ces points, préparons-nous à la mobilisation !

C'est le seul moyen, pour les Gestionnaires de Moyens !

Prime de travail

La direction nous a confirmé que, suite aux engagements pris lors du dernier GTT GM de 2007, le code prime 72 des GM était arrivé au niveau du code prime 3, et ce depuis le 1er Février 2009, soit avec 11 mois d'avance sur l'échéance initialement prévue du 1er Janvier 2010. Nous avons rappelé qu'en matière d'avance, ils avaient plutôt 9 ans d'écart, car il s'agissait d'un engagement datant de la création de la spécialité. Cependant, et contrairement aux informations véhiculées à tort, le code prime GM est et restera le 72.

SUD-Rail a également rappelé que ce passage à l'équivalent code prime 3 ne devait être qu'une étape vers le code prime 9, revendication portée depuis le début par notre fédération. Nous constatons avec plaisir que d'autres organisations ont eu le temps d'analyser notre position et s'y joignent à ce jour, nous ne pouvons que les en féliciter et souhaitons pouvoir unir nos forces pour faire aboutir cette légitime revendication.



Bulletin d'adhésion

Je souhaite participer au renouveau syndical, j'adhère à SUD-Rail

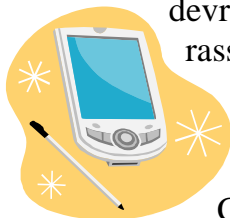
NOM: Prénom:
Q / N / P : / /
Unité d'affectation :
Etablissement :
Adresse SNCF :
.....
.....
Adresse Perso :
.....
.....
Tél. SNCF : Tél. Perso :
Adresse mail :

*Bulletin à renvoyer à la fédération SUD-Rail
ou à remettre à un militant local SUD-Rail*

Contactez-nous :
gminfosud@orange.fr

Projet SIRIUS

De nombreuses inquiétudes planent dans les dépôts quant à la mise en service de l'outil SIRIUS, sorte de PDA « magique », qui devrait permettre à terme à l'ADC de ne plus avoir à promener sa grosse valise de documents avec lui, car tout sera informatisé. La question qui se pose naturellement, c'est quid des GM en UP et UT, puisque tout devrait se faire automatiquement ? Sur ce sujet, la direction s'est voulue très



rassurante, car elle nous a fermement annoncé qu'aucun poste de GM ne serait supprimé suite à cette mise en place. Entre 50 et 60 postes d'agents administratifs devraient cependant disparaître, ce qui correspond aux postes MALIBU et à la confection des pochettes. Cependant, la direction ne prévoit pas ou peu de reclassement, car des besoins devraient se faire sentir par décalage sur d'autres postes.

Nous avons demandé à la direction si SIRIUS aurait des conséquences sur la charge de travail des GM, cette dernière a été incapable de nous répondre, prétendant ne pas encore connaître tous les détails techniques de l'outil. SUD-Rail restera très vigilant quant à l'arrivée de ce nouveau système, des formations, des modifications de charge, mais nous garderons aussi un œil avisé sur l'avenir des agents administratifs dont nous défendrons le maintien des emplois.

Report de charge des agents logistiques vers les GM

Suite à plusieurs bruits venant de différentes régions, nous avons demandé à la direction de nous apporter quelques éclaircissements sur la possibilité donnée aux GM de couper les BG et relever les ATESS, et sur les projets de systématisation de cette opération, supprimant ainsi des postes de surveillants de dépôt. La direction nous a précisé que la réglementation en vigueur prévoyait cette possibilité, mais ce cela devait rester de l'ordre de l'accidentel, voire de l'occasionnel, mais en aucun cas du systématique. **Ces opérations ne peuvent donc pas entrer dans les tâches courantes des gestionnaires de moyens, qu'on se le dise ! La direction nationale (RH comme Direction de la Traction) a été très claire : elle ne demande pas la suppression des surveillants de dépôt ni leur emplacement par des GM.**



SUD-Rail ne cautionnera en aucune circonstance la casse du métier de surveillant de dépôt et mettra tout en œuvre pour empêcher certains dirigeants peux scrupuleux de mettre en place ce genre d'organisation.

Fin d'audience : 20H00

Pour la Fédération SUD-Rail,
Nazima Benbabaali, Damien Fevrier
Gestionnaires de Moyens à Paris Nord et Lille