



TECHNICENTRE DE LYON



COMPTE RENDU DP DU 10 JUIN

En début de séance, Sud Rail est intervenu sur les notes de service concernant les arrêts de travail. SUD Rail ne tolère pas le flicage organisé par la direction et la CP. En aucun cas lors d'un arrêt de travail, lorsque l'agent téléphone à son DPX il ne doit être fait référence à tout ce qui a attrait au secret médical mais l'on s'aperçoit qu'il y a des dérives de la part de quelques chefs zélés. Si vous êtes confrontés à cela, avisez les délégués SUD Rail.

Charge de travail :

La décision de l'avenir de croix Barret sera prise fin juin et elle dépend du lieu d'affectation des corails. En fin d'année il en restera 80. Les effectifs fondent comme neige au soleil ce qui laisse supposer que la décision est prise. Le reclassement se fait difficilement, sans parler pour les UP prenantes du blocage du déroulement de carrière (reclassement de qualif C ou D). Pour Vaise, il n'y a pas d'évolution. Concernant Gerland, il y aura une affectation de charge supplémentaire au second trimestre. A Vénissieux, il y aura une perte de 5 BB 63500 et les premières locs de Véolia devraient être entretenues courant juin. Pour Sibelin, l'activité visite est en baisse de 27% depuis le début de l'année, ce qui se traduit pour la direction par une baisse de 4 agents.



Réclamation :

Suite aux notations du mois d'avril, il y a toujours des agents qui n'ont reçu aucune réponse à leur lettre de réclamation. Pourtant le DET s'était engagé sur cela... Gageons que s'il avait des primes d'objectivité sur ses engagements auprès des délégués ça irait mieux.



Polycompétence à Sibelin :

La direction a en projet de fusionner la visite et la Paloma. SUD Rail a attiré l'attention de la direction sur les dangers de la polyvalence.

Après avoir cassé délibérément la visite puis le Fret, la direction s'aperçoit que cela ne marche toujours pas et va jouer avec la sécurité des circulations. Elle met en place une organisation qui nous placera dans l'incapacité de faire face à une reprise du trafic.

Prime de pénibilité :

Suite à la réforme des retraites, une prime de pénibilité

a été accordée aux agents ayant un métier dit « étant à pénibilité avérée ».

Certains agents contestent le calcul de la direction, il faut se rapprocher des délégués SUD rail. Pour rappel, la direction était soit disant incapable de retracer notre carrière mais souvent elle conteste ce que l'on écrit...

Le décret concernant la pénibilité des électriciens n'est pas encore signé, certains décrets notamment celui qui nous fait passer à 41 ans de cotisation a été signé rapidement, il est vrai que pour le recul social le gouvernement se précipite.

Certains pensent qu'il faut discuter avec ce gouvernement...

Nous avons alertés la direction qu'à l'automne si rien n'est changé, SUD Rail prendrait ses responsabilités.

Ce qui est ubuesque, c'est que cette prime, qui était sensée compenser la pénibilité des années précédentes, était proratisée au nombre de jour travaillés dans le mois. Suite au préavis de grève du 26 mai, la direction a reculé et il y aura bien 25€ (ou 20€ suivant le nombre d'année) de payé. Pour le redressement, soyez vigilant et en cas de doute, rapprochez vous des délégués SUD Rail.

Prime de salissure :

Avec les salaires réduits que nous touchons au matériel cela ne suffit plus pour palier à l'augmentation du coût de la vie. Pour combler le manque à gagner, les cheminots revendiquent de plus en plus de prime et celle de salissure plus particulièrement. En effet, les conditions de travail se dégradent et le matériel est tellement sale que demander une prime de salissure est évident.

Et bien pas pour le DET !!!

Qui notamment pour les agents du TGV rétorque systématiquement que s'ils ne sont pas contents il fallait rester à Paris. Lui qui nous fait sans cesse référence à son ancien établissement de Dijon devrait se l'appliquer et y retourner !

*St GESTION Entend moi ! Aide moi !
ils ne veulent pas comprendre
raisons capitalistiques*



DET sur son Golgotha

Management :

Nous avons interpellé le DET sur les dérives verbales de certains DU. Nous n'excuserons pas les acteurs de tels propos, l'entreprise se doit d'être un lieu de respect de la personne. Toutefois ce genre de réaction est à notre sens révélateur de la pression accrue de la direction sur les DU. Nous comprenons le désarroi et la lassitude de ces derniers et les invitons à réagir. En réponse le DET nous a déclaré que le stress était à considérer comme un « mode de management »...

Il est évident que ce modèle ravageur a fait ses preuves, notamment chez Renault avec plusieurs suicides à la clé. Il est vrai qu'aujourd'hui la nouvelle référence prônée par les agents méthodes est l'industrie automobile. Comme pour la réponse du DET pour la prime de salissure, si c'était si bien ils n'ont qu'à y retourner...



Passage au produit :

Le passage en produit suscite beaucoup d'interrogations et d'inquiétudes : polycompétence, travail de nuit, unité de 30 agents, « lieu de vie » réduit à une table et une cafetière (les caissières de carrefour sont logés à la même enseigne, les exemples détestables du privé sont donc le modèle à suivre.

Le DET sera présent sur le site de Vénissieux pour faire passer la pilule, SUD Rail invite les cheminots à réfléchir dès aujourd'hui aux questions qu'ils souhaitent lui poser.

Les cheminots sont lassés des multiples réorganisations qui ne sont là que pour augmenter la productivité en dégradant les conditions de travail. D'autant que ceux qui mettent ces nouvelles organisations en place sont mutés en prenant de la promotion sans assumer leur échec.

Service logistique :

Aujourd'hui nationalement comme localement il y a une pénurie d'APLG et comme il y a un gel des embauches cela nous promet un été comme un automne chaud.

A force de demander toujours plus aux remiseurs/dégareurs avec de petits salaires et peu de perspectives de déroulement de carrière, plus personne ne veut faire ce métier...

Quoiqu'il en soit, dans un premier temps il faut que les agents aient leur réponse rapidement pour les congés et que la direction embauche des agents à Vaise, Vénissieux et Gerland !



Jours de RTT :

La direction nous annonce qu'elle ne paiera plus les jours de RTT à compter du mois de mai.

SUD Rail n'a jamais été pour que la SNCF paie des jours de repos aux cheminots, mais l'année passée la direction trouvait que c'était une bonne idée, cette année elle ne le fait plus.... Y a-t-il un pilote dans l'avion ?

Privatisation des IO/TEX et extincteurs :

Pour les IO, la procédure de privatisation est en cours d'appel d'offre. Le premier « lot » à être privatisé sera l'atelier TGV et le nouvel atelier de Vénissieux, normalement d'ici la fin de l'année. Les autres « lots » suivront.

Pour la privatisation de l'entretien des extincteurs, ça devrait être fin juin

Quand on vous parlait de privatisation rampante....

L'avenir prouve encore une fois que SUD rail avait raison et que la direction mentait encore.

La délégation SUD Rail : *Patrick MONDON, Michel BROS, Mikaël ROBERT, Claude CHARRE, Anthony CROS, Jean Marc MORIN, Mathieu CHAUVET, Gérard COLLET.*

Prochaine réunion des délégués le 17 septembre 2009.



La délégation SUD Rail vous souhaite de bonnes vacances.