

## LIAISON NATIONALE TRAINS

St Denis le 20 avril 2009

Nationalement :

**30% des ASCT  
ont voté SUD-Rail**

**Face aux enjeux...**

**La voix des personnels  
des ECT sera portée haut  
et fort par SUD-Rail !**

Les représentants SUD-Rail de tous les ECT se sont réunis le 15 avril afin d'analyser :

- les résultats des élections DP.
- les nouvelles propositions de la DDT (Direction Déléguée Trains) sur l'avenir du métier d'ASCT.

### Résultats DP

La progression de SUD-Rail se vérifie partout !

La DDT dans  
tous ses états !!!



Suite aux élections DP du 26 mars, le paysage syndical dans les ECT a évolué. **Avec près de 10 points d'augmentation chez les ASCT, SUD-Rail enregistre une forte progression !**

En représentant 30 % des ASCT, SUD-Rail confirme qu'il devient incontournable au niveau du réseau trains. En dépassant les 20 % chez les maîtrises, ce scrutin prouve que de plus en plus d'agents d'encadrement rejettent la politique menée par la direction de l'entreprise.

**SUD-Rail se fixe comme objectif sur ce mandat :**

- d'informer continuellement les personnels des ECT des projets de la direction nationale.
- de continuer de donner la parole à la base.
- de s'opposer par tous les moyens à la politique de casse de la filière orchestrée par la direction nationale.

## Quel avenir pour les ASCT ?

### **SUD-Rail vous résume ce que la DDT a présenté aux O.S. le 15 avril.**

Ce 15 avril débutait un nouveau cycle de "concertation" avec la DDT sur le métier d'ASCT. Cette première réunion s'intitulait : « approche et méthode, parcours professionnel ».

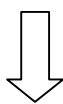
La délégation SUD-Rail a fait part, en préambule, de ses réserves sur la sincérité de ce cycle de

réunions, puisque dans plusieurs ECT, la direction continue de mettre en place son projet !

Nous avons donc demandé que DDT stoppe tous les "chantiers" qu'elle a ouvert dans les établissements concernant l'évolution du métier, et ce, jusqu'à ce que les négociations prennent fin.

**Le document remis par la direction et reprenant le futur parcours professionnel de l'ASCT, de son embauche à sa fin de carrière, s'il était mis en place signerait l'arrêt de mort du métier d'ASCT tel qu'on le connaît aujourd'hui.** La segmentation par activité ou produit (TER, TGV, ID, RAIL TEAM, Corail Inter Cité etc...) est la philosophie de ce projet avec l'isolement de l'ASCT dans des « tubes » comme principe de base.

### **3 orientations inacceptables pour SUD-Rail :**



#### **Le "saucissonnage" par activité**

s'accompagnerait de "fiches de postes" où seul le train serait qualifié, pas l'agent. C'est un aspect contre lequel les ASCT se sont toujours battus, car c'est la perspective de gérer tout type de trains et de situations qui fait la qualification et l'expérience de l'agent de trains. SUD-Rail revendique un métier unique où seul l'agent est qualifié. Il répond également aux attentes des usagers du train parce qu'il est apte à donner toutes sortes d'informations.

#### **La mise en place d'un livret professionnel**

ne serait ni plus ni moins qu'un flicage administratif de toute la vie professionnelle de l'ASCT. En effet, tous les événements de la carrière de l'agent y seraient consignés et commentés par la hiérarchie. Ainsi, les possibilités d'évolution (changement d'activité, changement de roulement, déroulement de carrière, etc...) sont toutes assujetties à l'appréciation de l'encadrement. Actuellement sur ce point, les garanties collectives (statut, accords locaux, dictionnaire des filières) s'appliquent et protègent l'agent de ce genre de débordements. Le flicage des individus, très en vogue au gouvernement, se déclinerait donc aussi dans les ECT ! C'est parce que nous avons toujours défendu la culture de l'ASCT (indépendance, résistance à la pression hiérarchique, esprit critique, etc...) que nous nous opposerons à la mise en place de ce livret.

#### **L'entrée aux trains après être passé par l'escale ou la vente**

n'est pas de nature à favoriser les embauches de jeunes venant de l'extérieur. De plus, le passage obligé de l'agent nouveau par les métiers commerciaux sédentaires n'apporte pas, à notre avis, un plus au jeune ASCT qui devra faire face à une toute autre facette de la relation humaine (gestion des conflits, responsabilités de l'agent de train à bord, etc...). Le but de DDT est de nous contraindre à adhérer à la politique de l'entreprise.

En conclusion, il est à craindre que l'on s'engage, une fois de plus, dans une parodie de négociation.

**Plutôt que de répondre aux revendications de la filière, la Direction l'enterre !**  
**La progression de SUD-Rail chez les ASCT est un signe fort quant au rejet de l'évolution du métier telle que la voit la direction. Si elle n'en tient pas compte, elle trouvera les ASCT en travers de sa route.**