

25 juin 2015

Tract-ctions Sud Rail ET-RA

L'information syndicale de l'ET Rhône-Alpes.

Pourquoi nous avons quitté les DP ?

Page 3

Intéressement, problème fiche de paie...

Page 4

La sécurité en danger ? Et maintenant ?

Page 4

école TA/TB

Page 5

TB initiale à St Etienne

Page 6

Stop à l'intox ! Montés en roulement

Page 7

Charge TER au 101B

Page 8

Historique du 101B

Page 9

Il faut Chaud !

Page 10

Consigne syndicale LYS

Page 11

SUD Rail a claqué la porte !!!



Union syndicale
Solidaires

Vos délégués du personnel :

Stéphane RONIN lpr

Fred Mallet lyd

Denis Curt lys

Sylvain Noiret por

Jean-François ROGEON lpr

Cédric Granocchia lbl

Vos représentants CHSCT

Yoann PONCET (LPR)

Vincent RONZIER (LPR)

Maximilien PETITJEAN (LYS)

Thierry BUISSON (LYS)

Sylvain NOIRET (POR)

Nicolas POSSICH (LYD)

Sud
Rail

2 rue Claudius Collonges

69002 Lyon

Tél SNCF : 542028

PTT : 04 78 38 15 08

Fax : 04 72 40 39 17

Pourquoi SUD Rail a quitté cette réunion DP ?

Parce que lorsque le président du CHSCT par interim prend des engagements suite à l'agression violente d'un CRTT, cela ne veut pas dire qu'il les respectera. A titre d'exemple, la présence de la SUGE promise au quotidien pour sécuriser les sites de L'Arbresle et St Bel n'a pas du tout été mise en œuvre comme cela avait été annoncé notamment aux heures sensibles. La présidente du CHSCT de LPR ne fait pas mieux en écartant des investigations menées certains membres du CHSCT.

Parce que « la sécurité est toujours en dangers », les événements « conduite » continuent à se multiplier et nous attendons toujours la présentation des actions concrètes mises en place dans les établissements tractions.

Les accompagnements des DPX sont normalement terminés et maintenant quelles sont les suites ?

Parce que les dérives à la réglementation ainsi que les dérogations s'accumulent et la nouvelle annulation du CRT roulant le prouve. Provocation aussi au CHSCT de l'UP TER ou la présidente ose passer en force un roulement GM non conforme au RH0077 et va jusqu'à menacer les membres CHSCT.

Là aussi, cela démontre bien que le dialogue social ne veut plus rien dire dans cette entreprise.

Parce que chaque Agent de l'ETRA a trouvé agrafé à sa fiche de paie un courrier l'informant que des études graphologiques pourront être menées sur ses écritures après avoir affirmé qu'elle ne le ferait pas ! Notre OS réaffirme qu'elle est contre ces études qui ne servent à rien pour preuve la dernière affiche sortie sur LPR ou les écritures ont été faites par informatique.

Seul un véritable plan de prévention sera efficace pour enrayer ces discriminations.

Parce que la direction ne respecte même plus le parcours pro, les accords traction et donc les TA en décidant de faire des écoles TB initiales à Portes et Saint-Etienne.

Ceci est un total manque de considération à celles et ceux que vous avez recruté il y a plusieurs années en leur annonçant qu'il étaient obligés de passer par un métier TA pour devenir TB.

SUD Rail est bien sûr pour des embauches mais au grade TA afin de pouvoir faire avancer celles et ceux qui attendent leur tour. Comment peut-on se permettre aujourd'hui de faire des écoles TB directes alors que des TA sont volontaires et remplissent les critères pour y accéder?

Contrairement à la direction et à certaines OS nous avons confiance en leur parole et l'excuse du refus de nomination n'est qu'un prétexte !

Parce qu'il fallait un signal fort, nous vous avons interpellé plusieurs fois dans nos déclarations et DCI sur les fortes dégradations du dialogue social sur l'ETRA.

SUD Rail ne sera pas l'organisation syndicale qui accompagnera la direction dans la casse de notre entreprise.

Pour toutes ces raisons nous avons décidé de quitter cette réunion qui ne sert qu'à écouter les belles paroles de la direction !!!

Intéressement

SUD-Rail déplore l'entêtement de la direction à vouloir imposer ce système dont le principe même est contraire au service public et qui a démontré sa dangerosité pour la sécurité ferroviaire ; sécurité ferroviaire qui demeure le cœur de notre activité professionnelle, et qui ne doit pas être soumise à des choix comptables préjudiciables.

L'argument selon lequel les cheminots sont en attente de cet intéressement est pernicieux, trompeur, surtout dans le contexte économique qui asphyxie toute la classe des travailleurs.

Nous voulons être rémunérés pour le travail effectué, pour nos qualifications, pour notre utilité sociale... pas « récompensés » par un intéressement qui exclut les retraités, ne compte pas pour le calcul de la retraite, permet à la direction de ne pas payer les cotisations sociales pourtant indispensables à la survie des régimes de retraite et de protection sociale.

Personne n'est dupe, les sommes dégagées pour l'intéressement viendront en déduction de l'enveloppe pour les salaires et pensions et ne vise qu'à augmenter la productivité de chaque salarié avec comme seul objectif la rentabilité à court terme.

Fiche de paie le bordel continue

1310 cheminots au niveau national ont reçu un courrier afin de les avertir qu'ils recevront leur virement en retard.

Depuis le changement de logiciel au 1^{er} janvier 2015, les bugs s'accumulent de mois en mois, primes non payées, retards dans l'arrivée des fiches de paie, journées de grève à 800 euros (si si), versements du salaire retardé, on aura tout vu ou presque.

En cas de soucis contactez un délégué SUD Rail.



La sécurité en danger ? Et maintenant ?

Suite au courrier « la sécurité en danger » 80 % des ADC de l'établissement ont été accompagnés par leur DPX . Et maintenant ???? **RIEN** .

Aucun travail n'est fait sur les effectifs, la productivité, la monotonie etc ...

Notre direction fait croire qu'elle agit en brassant de l'air. Faut-il une catastrophe pour qu'ils se réveillent ? Il est vrai qu'ils ne peuvent pas faire grand-chose quand les objectifs de leur GIR (prime) sont la diminution des effectifs et l'augmentation de la productivité. Bizarrement les TT ou certains DPX pointaient des doigts la productivité comme facteur aggravant sont mises aux oubliettes. ..

Écoles TA / TB

La direction montre un peu plus chaque jour qu'elle ne respecte ni les accords ni les règlements. En effet il a été écrit en 2004, lors de la négociation métier conduite qui nous a été imposé : « un CRML ou CRTT est prioritaire pour accéder à une formation TB après 3 ans d'exercice du métier ».

La direction se permet aujourd'hui de faire des écoles TB directes alors que des TA sont volontaires et remplissent les critères pour y accéder !!!

La direction est actuellement victime de son manque d'anticipation si il n'y a pas assez de TA pour alimenter Perrache, Portes en TB.

Contrairement à la direction et à certaines OS, SUD Rail a confiance sur la parole des TA et l'excuse du refus de nomination n'est qu'un prétexte ! Ceci est un total manque de considération à celles et ceux qui ont été recrutés il y a plusieurs années en annonçant qu'il fallait obligatoirement passer par un métier TA pour devenir TB.

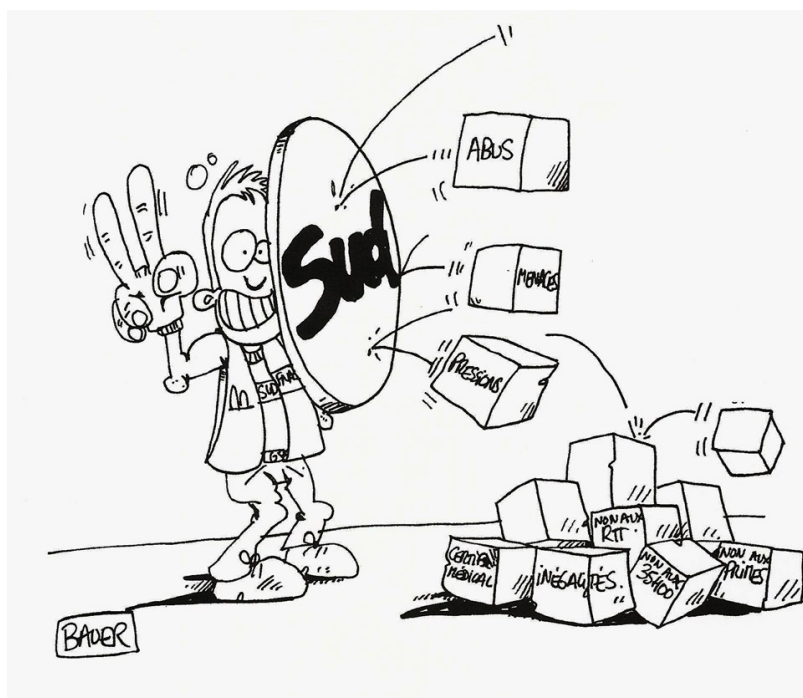
Il est tout à fait possible de questionner les agents suivant dans le listing régional pour participer ou non à cette école. Nous sommes persuadés que si un agent passe devant ses collègues pour être nommé sur le site de Portes, il n'y a pas de raison qu'il ne respecte pas ça parole. Par exemple,

qu'allez-vous dire à un TA qui fait la route de Valence à Lyon depuis 3 ans et qui va se voir passer devant par des personnes qui ne sont même pas sur le listing régional ?

Aussi la direction pouvait dès le début convoquer les OS régionalement afin de compléter l'accord régional par un avenant permettant de mettre cet accord en phase avec les besoins en TB dans les différentes UP.

Ça n'a pas été l'orientation de la direction, le DET de l'ETRA a fait le choix de faire une école TB directe sur Portes, avec la promesse pour des embauches externes... On verra ça dans les prochaines semaines...

Est-ce vraiment une décision unilatérale de la direction ?



Les TA de l'ETRA doivent bien être conscient que tous les TB embauchés directement seront devant les CRML et CRTT dans les futurs listings (notations, mutations ...).

TB initiale Saint-Étienne.

Après l'école TB à Portes la direction continue de bafouer les accords traction en voulant faire une école TB sur l'ETSVL.

En effet, le 9 Juin les DET de l'ETRA et de l'ETSVL ont organisé une réunion avec toutes les OS (SUD, CGT, FO, UNSA, CFDT) ayant comme sujet «effectif 2016».

Le DET de l'ETSVL nous a fait part de ses futurs besoins en effectif pour 2016 et 2017. Situation difficile pour lui car tout comme à l'ETRA il lui manque déjà des effectifs.

Pour le DET de l'ETSVL le processus d'alimentation par le listing de LPR n'est pas assez important pour couvrir les besoins nécessaires. Il reste à ce jour 12 ADC en attente de mutations pour l'ETSVL sur l'ETRA.

L'ETSVL évalue ses besoins à 20 ADC pour les 2 années à venir. Les mutations venant de l'ETRA ne seraient donc pas suffisantes pour combler ce manque.

La direction de l'ETSVL veut donc faire une école initiale de 10 TB qui serait alimentée essentiellement par des reclassements interne à l'ETSVL. Si le vivier n'est pas suffisant, le recrutement serait externe.

Une nouvelle fois les TA sont mis de côté, le problème est le même que pour l'école de Portes : la direction et au moins une OS n'ont pas confiance en la parole des TA qui pourraient les «trahir» en refusant la nomination à St Etienne.

Pour SUD Rail nos comptes rendus reprennent les positions que nous défendons en réunion ce qui n'est hélas pas le cas de tout le monde.

Pour la CFDT c'est aucune prise de parole en réunion et mensonges dans leurs tracts. Pour la CGT, les écoles TB à POR et SE ne les dérangent pas plus que cela même s'il est vrai que leurs positions commencent à changer suite à la grogne des agents.

A SUD Rail nous sommes bien sûr pour des embauches à la SNCF mais en priorité TA afin de pouvoir faire avancer ceux qui attendent leur tour. Tout comme Portes de nombreux TA de LYS ou LBL seraient intéressés pour être nommé TB à St Etienne.

Concernant les attentes de mutations de l'ETRA pour l'ETSVL, les 2 montées actées pour cette année seront semble-t-il tenues.

Nos dirigeants (ETRA et ETSVL) s'engagent à faire 6 mutations supplémentaires en 2016 (à la sortie des écoles TA/TB de mai).

Les 4 dernières mutations seraient pour 2017 si rien ne change d'ici là.

A l'épuisement du listing, l'ETSVL pourrait faire venir des mutations directement d'autres régions.

Dernière info après avoir fermé de nombreux CPFT la direction n'est plus en mesure de faire les formations en CPFT. Les écoles se feront directement en établissement sur site.



STOP à l'INTOX !

Bien que nous n'aimons pas perdre du temps à répondre à des fausses accusations (voir CR DP CGT du 18/06/15) ou cette OS parle de double jeu , qu'elle défend les TA de l'ETRA et veut nous faire croire qu'elle a une « ligne claire, concertée ,partagée , entre ses élus des 3 bassins d'emplois : Lyon ,POR ,SE . Voici un extrait de leur tract diffusé à ST Etienne :

Après de longues années de revendications, La CGT se félicite de cette nouvelle mise en stage 14 ans après la dernière école à Saint-Etienne en gageant qu'il ne faille pas attendre 2029 pour voir la prochaine !

Voilà tout est dit la campagne électorale semble lancée pour certains . Pour SUD Rail la priorité est au combat de toutes les attaques que nous subissons : future CCN , éclatement de la SNCF et surtout défense des conditions de travail des cheminots .

Pour conclure : il est légitime que nos collègues Stéphanois et Portoïis réclament des effectifs mais ceux la doivent passer d'abord par des mutations et des écoles TA/TB .

UP LPR : On déménage !?

Notre direction ne semble plus être satisfaite de son UP qu'elle avait pourtant « vendu » aux ex ADC de Ly, LV et VSX. Des études sont en court pour soit réaliser des gros travaux sur le site actuel, soit déménager en gare de LPR.

Pour SUD Rail après l'ex-cabinet médical, l'ex-ECT, la future ex-DR, la direction continue de vendre son patrimoine immobilier aux spéculateurs immobilier de Confluence.

Montées en roulements sur l'UP TER : de pire en pire !

4 ADC de LYD montent à LYS en octobre, 2 ADC de LYD sont partis en mutation (Amb ,BGB).

Etant donné que les effectifs sont catastrophiques sur LPR cela se traduit par une montée de Perrache vers Part Dieu prévue au 13 juillet 2015 par anticipation des départs d'octobre et un retour d'un ADC détaché à Oullins.

En interne à LYD : Aucune montée du 161B au 161A ne sera réalisée.

Et pour Perrache, 4 agents passent du 172 au 171 et 9 du 173 au 172.

ATTENTION, À TOUT LE PERSONNEL:
EXERCICE DE MAUVAISES
NOUVELLES!



Formation Régio 2N :

A la date du 18 juin, sont habilités sur l'UP TER :

Au 173 : 11 agents + au 172 : 3 agents + au 171 : 29 agents + 5 agents en FAC.

Soit un total de 48...

Nombre de journées de LPR faite par d'autres UP ou par LYD :

En avril, 75 JS de LPR ont été affectées à d'autres UP dont 40 à LYD .

En mai, 37 JS de LPR ont été affectées à d'autres UP dont 23 à LYD.

L'été promet d'être très chaud au niveau des congés car notre direction locale prévoit des formations pendant les congés protocolaires .

CHARGE TER 101B

La perspective de voir de la charge TER Grenoble arriver au 101B a alimenté bien des conversations sur Scaronne ces dernières semaines.

SUD Rail, dans une démarche démocratique, à distribué un sondage à tous les ADC du 101B afin de mesurer l'opinion des agents concernés sur l'attribution de cette charge de l'UP TER.

Il y avait 3 questions posées :

je suis contre la charge TER Grenoble au 101B : **13 réponses**

Je suis pour la charge TER Grenoble au 101B uniquement en roulement, jusqu'en Décembre 2015 : **9 réponses**

Je suis pour la charge TER Grenoble au 101B, en roulement + assurer du FAC TER : **0 réponses**
8 ADC n'ont pas souhaité donner leur avis.

Ce sondage démontre que les avis exprimés sont partagés mais majoritairement contre la charge TER.

Cependant en tenant compte des 8 ADC qui se sont abstenus, on peu en conclure sans équivoque que **les ADC du 101B ne veulent pas de FAC TER.**

Par conséquent, une consigne syndicale invitera les ADC du 101B a refuser du FAC TER, alors que des congés sont refusés sur Scaronne.

Avec seulement 17 ADC du 101B formés B5/B6, la couverture de cette charge sera difficile pendant les congés protocolaires.

La direction s'est engagée sur le fait que cette charge TER était affectée à Scaronne uniquement pour délester Perrache, seulement jusqu'en Décembre 2015.

Nous prenons acte.

101B Lyon Scaronne: Petit historique sur la naissance de ce roulement.

En **2007** pendant que presque toutes les OS étaient en grève contre la 1^{ère} réforme de notre régime spécial de retraite, la FGAAC négociait des miettes avec le gouvernement.

Ce syndicat catégoriel de roulant, qui pour rappel allait enterrer les 5 ans de bonifications (20 trimestres en moins pour la retraite) pour les embauches des conducteurs à partir de 2009, obtenait aussi la création de roulement intermédiaires TGV qui seraient composés de 30% de TGV et non 70% comme le prévois les TTog/010.

Le roulement 101B de Scaronne, avec au moins 30% de TGV est donc né en **Juillet 2009**, des cendre de la FGAAC qui n'existe plus aujourd'hui.

Il était alors composé de 12 lignes, intercalé entre les roulements 160 et 101.

Par la suite, en **2011**, le TGV Rhin Rhône allait créer un Big Bang sur Scaronne :

Fin des CORAIL Lyon Strasbourg, un 160 vidé de sont contenu et en même temps l'attribution de la charge TGV Rhin/Rhône au roulement 100 à la place des Paris/Marseille.

2 options étaient alors possibles pour le roulement 160:

- garder ce roulement en y attribuant de la charge TER
- le supprimer en créant un grand roulement 101B, regroupement des 160 et 101B de 12 lignes.

La direction, dans sa gestion par activité, était totalement opposé à l'attribution de charge TER de l'UP TER à Scaronne.

Fort de ce constat, SUD Rail avait validé la création du grand roulement 101B.



Il fait chaud !



**A partir de 30 °C, soyez vigilant !
Au-dessus de 33 °C, vous pouvez
être en danger !**

Fatigue, peau chaude et sèche, maux de tête, vertige, crampes musculaires...

Ces symptômes courants peuvent être précurseurs de troubles plus importants, voire mortels : déshydratation, coup de chaleur...

En période de forte chaleur, des mécanismes physiologiques d'adaptation se mettent en place.

Mais il y a des limites au-delà desquelles les risques pour votre santé sont réels, surtout lorsque se surajoutent des facteurs aggravants comme la **pénibilité de la tâche** ou le **travail en extérieur**.

***Préserver sa santé et limiter
les risques d'accident devient une priorité !***

La mise en place de mesures préventives simples et efficaces, immédiatement applicables par le salarié et l'employeur, permet en partie d'y remédier.

Au dessus de 33° sur votre lieu de travail, exercez votre droit de retrait !!!

Et prévenez immédiatement un membre de votre CHSCT.

Dernière minute : Consigne Syndicale SUD Rail à Scaronne.



Consigne syndicale

TER Grenoble 101B

Au service d'été 2015, le roulement 101B s'est vu attribué du TER Grenoble en matériel B5 - B6.

Après consultation, les ADC concernés se sont exprimés majoritairement contre de la charge FAC en TER.

Lors de la commission roulement de Juin, les représentants du personnel ont convenu que les ADC du 101B de Scaronne ne devaient pas être la variable d'ajustement de l'UP TER en assurant leurs journées TER en FAC.

Dans un contexte où nos congés sont refusés notamment les week-ends, il serait bien malvenu d'accepter du TER en FAC.

En conséquence, nous invitons les ADC du 101B à :

- **Assurer les JS TER Grenoble en roulement jusqu'en Décembre 2015.**
- **Refuser toute journée FAC TER**

Paris Bercy

Depuis plusieurs services, plutôt plusieurs années, à chaque changement de service, nous demandons sur les journées Bercy comme à Paris Austerlitz qu'un CRML rentre la loc. au dépôt de Paris Charolais.

A défaut nous proposons que le poste de PBY rentre le train au faisceau afin de pouvoir évoluer plus rapidement au dépôt.

Malheureusement, les services se suivent mais rien ne bouge, les journées ne sont toujours pas modifiées :

En conséquence, sur les trains Porte-Auto Bercy, si le train est réceptionné en impasse, nous invitons les ADC de Lyon Scaronne à :

- **Appuyer la loc. sur le train**
- **Mettre la Loc. en stationnement**
- **Laisser la loc. en gare de Bercy**

Rendez-vous

Posez vos questions DP et CHSCT...

Prochaine(s) DP :

01 octobre
03 décembre

Prochain(s) CHSCT :

Merci de nous faire parvenir vos questions au plus tard **deux semaines** avant.

Nom : Prénom :

Adresse SNCF :

N° de Tel SNCF : Portable :

Mail :

- Je souhaite recevoir et diffuser l'information Sud Rail - Nombre d'exemplaires :
- Je souhaite recevoir l'information Sud Rail par mail.
- Je veux adhérer à Sud Rail.



Sud Rail Lyon - 2, rue Claudius Collonges 69002 LYON
Tél. SNCF : 542 028 Tél. PTT : 04 78 38 15 08
Fax SNCF : 543 917 Fax PTT : 04 72 40 39 17
Mail : sudraillyon@club-internet.fr Site Internet : www.sudraillyon.org



Publication réalisée grâce à l'argent des adhérents.