

ÉLECTIONS DP/CE/CA/CS
2015

SudRail

FÉDÉRATION DES SYNDICATS
DE TRAVAILLEURS DU RAIL

Tous ensemble



POUR un CE de
**DEFENSE
COLLECTIVE**
des SALARIE-E-S

**RESTONS
SOUDÉS**

plus
que jamais
solidaires

élections DP/CE/CA/CS 2015

votez

SudRail

Le Syndicat
Solidaires

édito

Des choix arbitraires sont pris par la direction de l'entreprise pour démanteler nos métiers, en déstructurant nos établissements, brigades ou équipes, en réduisant les effectifs tout en allongeant les parcours et les pas de maintenance. Conséquence, les cheminot-e-s de l'Équipement sont en colère et totalement déstabilisé-e-s: les orientations budgétaires réduisent les moyens humains et matériels, sacrifiant tout à la rentabilité, à la productivité, à la mobilité et exigeant toujours plus des femmes et des hommes du terrain qui sont pourtant déjà soumis au quotidien à des conditions de travail dégradées. Inévitablement, dans ce contexte, l'avenir de la filière INFRA-V est en danger et la sécurité sur le réseau est fragilisée. Il est grand temps que nous donnions un coup d'arrêt à cette course folle à la productivité, aux économies faites sur le dos des cheminot-e-s avec des conséquences graves sur leurs conditions de vie et de travail. Il ne se passe pas un jour sans que la réglementation du travail et la sécurité ne soient bafouées du fait du manque d'effectifs et de la recherche de gains de productivité. **Avec SUD-Rail, exigeons l'arrêt de la casse de l'Équipement! Cela passe impérativement par des embauches conséquentes de cheminot-e-s disposant des moyens matériels et du temps nécessaires pour effectuer une charge de travail qui, elle, est en constante augmentation!**

www.sudrail.fr
federation-sudrail@wanadoo.fr

**POUR TOUS LES TRAVAILLEURS DU RAIL
UNE CONVENTION COLLECTIVE BASÉE
SUR CELLE DE LA SNCF**

Le nouveau champ de la future convention collective est dangereux pour l'avenir de l'unicité de l'entreprise puisqu'il exclut une partie des travailleurs du rail. Pour SUD-Rail, c'est inadmissible ! Seule une convention collective unique, s'appliquant à tous les travailleurs du rail, et améliorant les dispositions de la réglementation SNCF actuelle (le RH0077), permettra à chaque travailleur d'avoir un avenir garanti, de bonnes conditions de travail, de sécurité, de santé et de vie.

CFDT et UNSA laissent croire que la réforme ferroviaire aboutira à de bons accords d'entreprises... Pourtant, ce qu'ils ont pour l'instant acté en accord avec le patronat, c'est l'abandon d'une réglementation unique pour tous, ce qui donne le droit aux patrons de brader vos conditions de vie et de travail suivant les entreprises. Cette « stratégie » d'accompagnement du patronat laisse craindre le pire pour vos conditions d'emploi.

Si vous voulez que vos conditions d'emploi, de salaire et de vies soient nivelées par le bas, si vous êtes partisans de la mobilité imposée, du travail de nuit et de week-ends forcés, si vous acceptez la suppression de vos accords locaux... votez CFDT et UNSA !

Par contre, si vous voulez de meilleures conditions travail, qui soient étendues à tous les travailleurs du rail, dites non à la casse du statut et du RH0077, choisissez des délégués qui défendent vos intérêts et non ceux des patrons ! VOTEZ SUD-Rail.

VOTRE ÉQUIPE POUR LE CE MAINTENANCE TRAVAUX



**LE 19 NOVEMBRE
VOTONS SUD-RAIL**

www.sudrail.fr

federation-sudrail@wanadoo.fr

DES ÉLUS
SYNDICAUX...
QUI DÉFENDENT
LES SALARIÉS...
ON AURA
TOUT VU !



PORTÉES PAR VOS CANDIDAT-ES SUD-RAIL AU CE MAINTENANCE TRAVAUX!

Elles vont dans le sens de la modernité et du progrès social, au contraire des ID mensongères de la direction et de ses partenaires syndicaux qui voudraient nous faire revenir 100 ans en arrière...

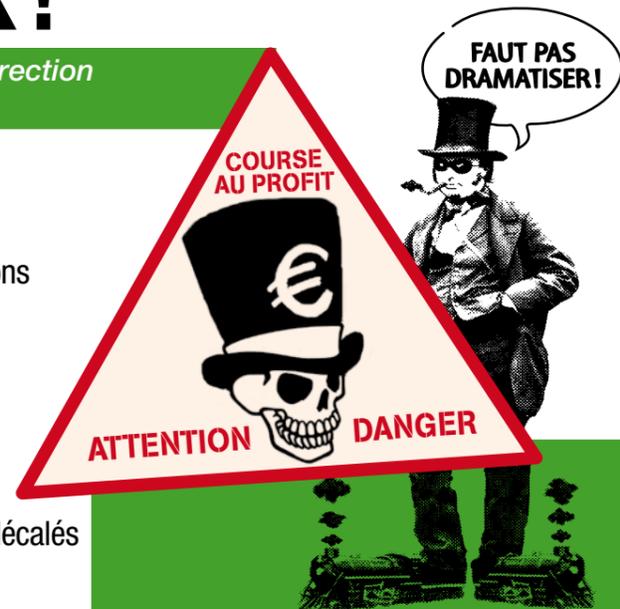
«ID» SUD-Rail à l'Équipement c'est notamment :

- Le maintien *a minima* du RH 0077 comme base de négociation de la future **convention collective**.
- **Pas de sous-traitance ou filialisation** des métiers équipement et tout particulièrement des missions de sécurité (abandon notamment du projet de sous-traitance de l'annonce des circulations en cours).
- **Pas de recours à l'intérim** pour pallier les manques d'effectifs dans les équipes.
- Les chantiers en **4 nuits maxi sans toucher au week-end** et uniquement si les travaux sont démontrés impossibles à réaliser techniquement de jour.
- L'**astreinte** qui ne doit pas être obligatoire.
- Pas plus de trois ans sur une **position**.
- Des **bonifications d'années de cotisation** pour l'astreinte, le travail de nuit, le travail en horaires décalés et le travail au contact de substances toxiques.

Et aussi :

- SUD-Rail exige **une sécurité de haut niveau**
- SUD-Rail exige **des budgets pour garantir un entretien réel des voies**
- SUD-Rail exige **des opérations manuelles de travail adaptées à l'homme**
- SUD-Rail exige **le respect des conditions de travail et de vie**

Alors, au moment de faire notre choix, posons-nous la question :
Qui a de vraies idées pour assurer un avenir aux cheminots de l'Équipement ?



LE COMITÉ D'ÉTABLISSEMENT... PAS SEULEMENT DES ACTIVITÉS SOCIALES

Beaucoup de salariés et de cheminots l'ignorent ou le sous-estiment mais le Comité d'Établissement a aussi une fonction économique qui peut s'avérer essentielle.

Les consultations sont l'occasion pour vos élus de questionner la direction et de formuler les revendications des agents. Sur ce point, vos futurs élus SUD-Rail au Comité d'Établissement s'engagent à ce que la délégation SUD-Rail assure l'expression collective des agents et que cette instance ne soit pas, comme semblent le penser certaines organisations syndicales, réservée à une élite syndicale.

UN BON COMITÉ D'ÉTABLISSEMENT EST AUSSI UN COMITÉ D'ÉTABLISSEMENT QUI CONNAIT SES DROITS

Vos futurs élus SUD-Rail au Comité d'Établissement s'engagent à ce que la délégation SUD-Rail soit à l'initiative pour que le CE exerce complètement ses attributions économiques, afin de pouvoir donner les capacités aux agents et à leurs élus de mettre en œuvre les outils pour défendre leurs intérêts (expertise, analyse économique, droit alerte, ...).

En renforçant SUD-Rail dans les urnes, vous renforcez aussi cette volonté que le Comité d'Établissement ne soit pas seulement une chambre d'enregistrement de la politique menée par l'actuelle direction, comme nous pouvons trop souvent le constater.

SUD-Rail est pour un droit de veto des comités d'Établissements pour garantir une réelle participation et un vrai contrôle des salariés sur l'économie et les orientations de l'entreprise.

POUR UN CE OFFENSIF QUI ME REPRÉSENTE, JE VOTE

LA LUTTE POUR NOS CONDITIONS DE TRAVAIL A COMMENCÉ



...POUR SAUVER LE STATUT ET LE RH0077, CHOISISSEZ BIEN VOS DÉLÉGUÉS



ÉLECTIONS DU 19 NOVEMBRE 2015

www.sudrail.fr
federation-sudrail@wanadoo.fr

VOTEZ

SUD Rail