

Tous ensemble



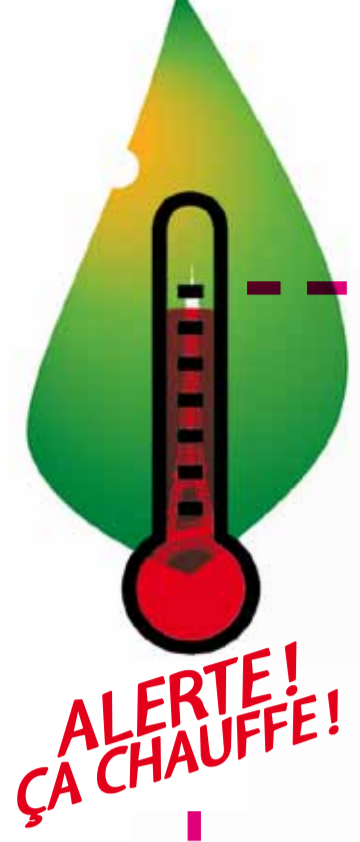
**GAGNONS UN AVENIR
POUR LE FRET
FERROVIAIRE ET
SES CHEMINOTS !**

édito

Les décisions politiques successives bien concrètes, comme l'abandon de l'écotaxe ou le camion de 44t sur 5 essieux et dont certaines sont directement issues de la réforme ferroviaire, comme le transfert du réseau capillaire plombent le transport ferroviaire des marchandises. On ne peut que constater que le discours servi va à l'inverse d'une réelle volonté de développement du fret ferroviaire. Au moment même où s'organise la COP 21, il convient de tirer les conséquences de ces choix schizo-phréniques et de donner enfin sa chance à une réelle politique des transports alternative au tout routier. Dans l'attente de décisions politiques qui viendraient rééquilibrer les modes de transport, ils nous faut, collectivement, gagner pour que Fret SNCF et les cheminots du Fret aient une place dans cet avenir. La situation sociale de Fret SNCF est une catastrophe, les indicateurs se détériorent année après année, dans tous les domaines, et mettent en évidence les réelles motivations de nos patrons quant à l'avenir qu'ils nous réservent. La situation des effectifs est catastrophique le nombre d'agents est passé de 13 331 fin 2009 à 7 707 fin 2014, soit 42% de l'effectif, 691 emplois ont été supprimés en 2014 ! **Avec SUD-Rail, pour gagner un avenir au fret ferroviaire, exigeons un moratoire sur les suppressions d'effectifs et l'abandon des territoires.**

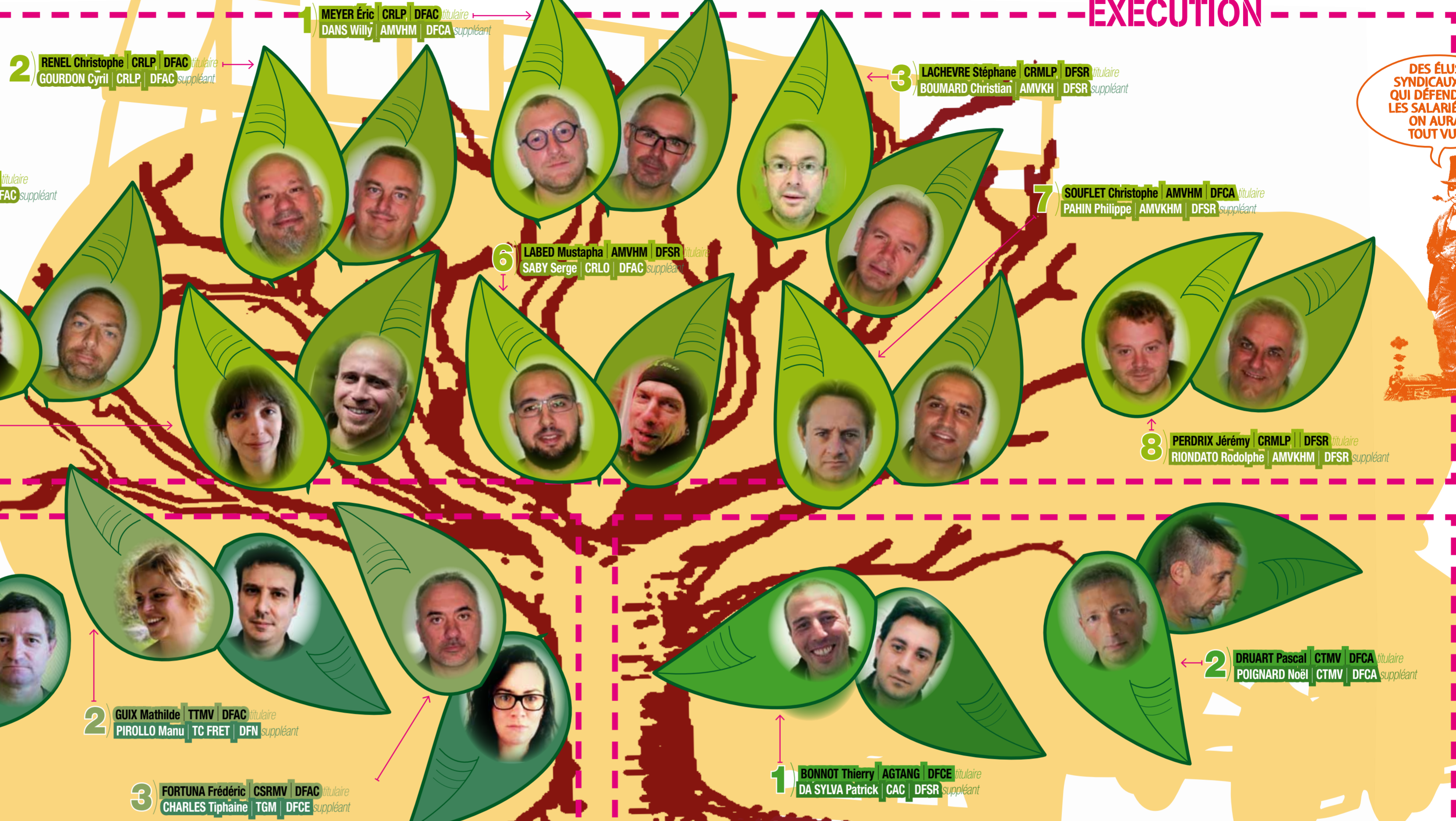


VOTRE ÉQUIPE **SudRail** POUR LE CE FRET



EXÉCUTION

DES ÉLUS SYNDICAUX... QUI DÉFENDENT LES SALARIÉS... ON AURA TOUT VU!



MAÎTRISE

CADRES

ENSEMBLE, GAGNONS UNE CONVENTION COLLECTIVE UNIQUE AU MOINS ÉGALE AU RH0077

A lors que seul le champ d'application a été discuté et validé lors des discussions autour de la création de la convention collective du ferroviaire, il exclut déjà une partie des travailleurs du rail. Alors qu'au quotidien, les dirigeants de FRET SNCF tentent de casser les métiers et la réglementation du travail, les patrons montent déjà au créneau pour que le fret soit « exclu » de cette convention collective et que des dispositions particulières, spécifiques à l'activité, soient mises en place. Par le biais du principal syndicat patronal, l'UTP, dans un communiqué daté de Mai 2015, les patrons se livrent sur ce point sans détours. **Pour SUD-Rail, c'est bien une convention collective unique, s'appliquant à tous et améliorant les dispositions de la réglementation SNCF actuelle (le RH0077) qui permettra à chaque travailleur du rail de ne pas être soumis à un moins disant social que nos « managers » appellent de leurs vœux.**

CFDT et UNSA nous disent que tout se jouera dans d'hypothétiques accords d'entreprises ... Accepter cette stratégie, c'est déjà renoncer à une réglementation unique pour tous, c'est faire droit à des conditions d'emplois différentes suivant les entreprises, c'est enterrer le RH0077... En gros, c'est la stratégie patronale ! Agents du Fret, si vous souhaitez être livrés en pâte au dumping social et voir vos conditions d'emplois remises en cause : votez UNSA et CFDT. **Au contraire, si vous voulez gagner des conditions sociales de haut niveau, identiques pour tous les travailleurs du rail, dire stop à cette course au moins disant social et choisir la voie du progrès, la solution, c'est le vote SUD-Rail !**



Les « **ID** » **SUD** qui sont portées par vos candidats **SUD-Rail** au CE Fret vont dans le sens de la modernité et du progrès social, au contraire des ID low-cost de la direction et de ses partenaires syndicaux qui voudraient nous faire revenir 100 ans en arrière...

Qui est moderne ? Qui est « réformiste » ? Pas forcément ceux qu'on croit !

Les « **ID** » **SUD**, c'est :

La reconnaissance des agents de manœuvre par l'embauche à la qualification C.

Le glissement immédiat de 3 positions pour tous et un déroulement de carrière vers la PR 15 pour les CRML.

Permettre à chaque cheminot du Fret d'avoir un vrai parcours professionnel, valorisant et non-contraint.

Refuser de se laisser enfermer dans les nouveaux métiers du Fret qui ne permettront plus d'évoluer vers d'autres filières métiers du groupe public ferroviaire.

Imposer aux patrons qu'ils respectent leurs obligations en termes de prévention et d'amélioration de la sécurité comme en termes de santé et de souffrance au travail.

Mettre les moyens nécessaires pour assurer une formation continue de qualité, gage de sécurité et de déroulement de carrière satisfaisant.

Aller vers une reconquête des marchés par secteur géographique et non plus vers ce découpage par produits mortifère pour l'activité.

L'embauche au cadre permanent de l'ensemble des contractuels.

Refuser une politique d'accompagnement social vers le moins-disant, car d'autres solutions sont possibles.

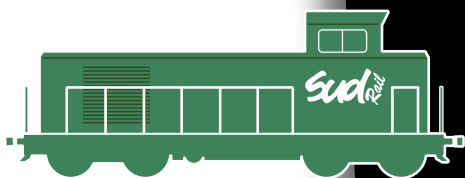
Mutualiser les moyens de production entre les activités pour garantir l'emploi et la continuité territoriale du ferroviaire, que ce soit pour le voyageur ou pour le Fret.

Alors, au moment de faire notre choix, posons nous la question : qui est moderne ? Qui a des idées pour gagner un avenir aux cheminots du FRET ? Assurément, c'est SUD-Rail

NOUS AUSSI ON A DES IDÉES LUMINEUSES



UN GRAND SERVICE PUBLIC DU TRANSPORT FERROVIAIRE POUR L'ÉCOLOGIE ET L'ÉGALITÉ DES TERRITOIRES



Aujourd'hui, trop d'agents du Fret n'ont pas (ou difficilement) accès aux prestations du CER dont-ils dépendent. **SUD-Rail** veut permettre à tous les cheminot-e-s du Fret d'accéder aux activités sociales et culturelles des CER, en ce sens, **SUD-Rail** propose d'établir une charte entre les CE pour garantir à tous les cheminots les mêmes droits d'accès aux activités sociales, culturelles et sportives. Afin de permettre aux agents et à leur famille de profiter d'une offre enrichie et accessible par tous, **SUD-Rail** revendique une augmentation de la dotation nationale à 3% de la masse active au lieu de 1,721 aujourd'hui et de 1% pour les retraités.

LE COMITÉ D'ENTREPRISE... PAS SEULEMENT DES ACTIVITÉS SOCIALES

Beaucoup de salariés et de cheminots l'ignorent ou le sous-estiment mais le Comité d'Entreprise a aussi une fonction économique qui peut s'avérer essentielle.

Les consultations sont l'occasion pour vos élus de questionner la direction et de formuler les revendications des agents. Sur ce point, vos futurs élus **SUD-Rail** au Comité d'Entreprise s'engagent à ce que la délégation **SUD-Rail** assure l'expression collective des agents et que cette instance ne soit pas, comme semblent le penser certaines organisations syndicales, réservée à une élite syndicale.

Mais un bon Comité d'Entreprise ... est aussi un Comité d'Entreprise qui connaît ses droits.

Vos futurs élus **SUD-Rail** au Comité d'Entreprise s'engagent à ce que la délégation **SUD-Rail** soit à l'initiative pour que le CE exerce complètement ses attributions économiques, afin de pouvoir donner les capacités aux agents et à leurs élus de mettre en œuvre les outils pour défendre leurs intérêts (expertise, analyse économique, droit alerte, ...).

En renforçant **SUD-Rail** dans les urnes, vous renforcez aussi cette volonté que le Comité d'Entreprise ne soit pas seulement une chambre d'enregistrement de la politique menée par l'actuelle direction, comme nous pouvons trop souvent le constater.

SUD-Rail est pour un droit de véto des comités d'entreprises pour garantir une réelle participation et un vrai contrôle des salariés à l'économie et aux orientations de l'entreprise.

POUR UN CE OFFENSIF SUR LES QUESTIONS D'ORIENTATIONS ÉCONOMIQUES DE L'ENTREPRISE,

JE VOTE

