

St Denis, le 25/10/2016

Effectifs dans les ECT :

SUD-Rail reçu en DCI nationale..

Le quotidien des ASCT est difficile : congés refusés, formations non réalisées, modifications de commandes courantes, équipements des trains non tenus, suppression de GCB en Ile de France, ...

Toutes ces carences sont directement liées au manque d'effectifs.

SUD-Rail a donc déclenché une DCI nationale sur cette problématique de l'emploi dans les ECT et a été reçu ce 25 octobre : l'occasion de faire un bilan des effectifs dans les ECT et d'évoquer le budget Emploi 2017 dans la filière Trains.

Un constat non partagé !

La direction ne considère pas que la situation des effectifs soit dégradée et se contente de ressortir sa vieille rengaine : « l'adéquation charge-ressources est bonne » ! (*puisque le calcul des effectifs se fait à partir du RCM, il ne peut pas y avoir de problème d'effectif, n'est-ce pas ?!*).

Incapable d'expliquer pourquoi alors il y a autant de difficultés pour assurer la production, pour dispenser les formations et accorder les congés, la direction nationale concède seulement que le nombre d'arrêts maladie est probablement plus élevé qu'elle ne l'avait prévu. Un peu maigre comme explication non ?



Bilan Emploi 2016 dans les ECT !

8700 emplois d'ASCT en équivalent Temps Plein. (*sachant que les Temps Partiels ne comptent pas pour 1*).
8700, c'était le budget autorisé pour 2016 et la direction annonce qu'il sera réalisé au 31/12.

A noter que cette année 2016 aura vu 506 mises en stage (nouveaux ASCT).

Mais la direction annonce une année noire pour 2017... →

La direction prévoit de faire chuter les effectifs d'ASCT en 2017 !

« Les tendances pour 2017 en effectifs d'ASCT sont liées à la charge. Il faut s'attendre à une baisse d'une centaine de JT rien que sur le « service A ». Ce sera donc à la baisse côté Effectifs ! » En 3 phrases, la direction a donné le ton !

Décortiquons ce qui se cache derrière ces 3 phrases :

- ⇒ Les 100 JT en moins sont principalement sur TER et Intercités.
- ⇒ 100 JT en moins, cela veut dire près de 200 emplois d'ASCT en moins.
- ⇒ Ces chiffres seront bien plus catastrophiques encore, une fois intégré la mise en place des portiques (*prévu au second semestre 2017 dans de nombreuses gares*) et la phase 3 du basculement en EAS en Auvergne-Rhône-Alpes.

A noter tout de même que 13 écoles sont annoncées pour le 1er trimestre 2017 sur l'ensemble du territoire. Celles-ci ont uniquement pour vocation de remplacer des départs en retraite et de compenser la hausse d'activité de l'entité Ouigo (nouvelles dessertes annoncées pour courant 2017).

Les CDD utilisés de manière massive !

Cette DCI fut également l'occasion pour SUD-Rail de mettre sur la table la thématique des CDD utilisés de plus en plus massivement dans les ECT, et tout au long de l'année.

Pour SUD-Rail, il est clair que la direction utilise des CDD pour couvrir la charge de travail régulière, ce qui est illégal !

La direction réfute cette accusation ; elle considère que le niveau de CDD est faible et estime que leur non assermentation ne pose pas de problème.

SUD-Rail a demandé l'arrêt de ce contournement du code du travail qui n'a pour but que de précariser une partie du personnel.



2017 marque un réel virage pour la filière trains, mais les ASCT peuvent décider de ne pas subir et s'organiser pour inverser les choses.

Les ASCT ont toujours une force de frappe importante s'ils se mobilisent massivement. SUD-Rail informe les ASCT et tentera de réunir les conditions pour que les ASCT puissent stopper cette spirale infernale qui conduirait tout simplement la fin du métier d'ASCT ! La direction veut nous sédentariser et nous fondre dans un grand métier voyageur (plus proche de celui d'agent d'escale que de celui d'ASCT) : SUD-Rail le réaffirme : la place des ASCT est bien sur les Trains !