

De l'anticipation et de l'écoute

C'est ce que nous devons commander au père Noël à la direction si nous voulons que 2017 ne se passe pas trop mal. Effectivement ils n'anticipent rien et n'écourent pas les délégués **SUD-Rail**. Pourtant, si ils nous avaient entendu un tout petit peu, nous ne serions pas dans cette situation sociale, ni dans cette situation au niveau de la production.



Encore une fois, lors de cette réunion, le DET n'était pas présent, il préfère envoyer son adjoint. Ce n'est pas très



courageux de ne pas assumer devant les salariés sa politique. Plusieurs fois le remplaçant du DET (RDET comme ils se nomment dans leur monde) ne savait plus quoi dire, hormis: « question suivante ».

Plusieurs fois le RDET comme la RRH, présente elle aussi à ces DP, voient très bien qu'ils ont tort, mais ils restent bornés!

SUD-Rail a posé 45 questions lors de cette réunion, les réponses du RDET sont dignes d'un technocrate en haut de sa tour: « selon les données structurantes...le plan d'action . blablabla ». **Droit dans le mur!**

Au 31 décembre tous les agents doivent avoir eu au moins 12 week end, 22 dimanches, 52 repos doubles et suivant le régime de travail, 122, 132 ou 125 repos. Si ce n'est pas le cas, rapprochez vous d'un militant **SUD-Rail**.

Heures sup au 30/11/16
 Vénissieux:1543 siège: 1268
 Mouche:950 Vaise:3030
 L'Arbresle:738 Sibelin: 3725
 Soit 11254h
A part ça, il n'y a pas besoin d'embaucher!

Avis aux ex apprentis et ex élèves qui ont atteint l'âge d'ouverture des droits (55 ans jusqu'au 31 décembre 2016, ensuite c'est de plus en plus tardif merci qui vous savez). Vous devez absolument, pour toucher les compensations le demander à l'agence paie et famille. En cas de difficulté, contactez un délégué **SUD-Rail.**

Et toujours le même problème de paie, mais ce n'est pas la priorité, dicit la responsable paie de l'établissement! La DRH nous précise que ce n'est pas son service qui gère les paies, « *Cela est très compliqué de gérer les paies, cela demande beaucoup de compétence, bla bla bla* » à chaque fois c'est la même musique et on avance toujours pas sur le sujet. En attendant vous pouvez toujours attendre avant d'être régularisé...pas grave on va toucher la PFA. pas tout le monde. Et puis cette année avec les grèves elle sera un peu amoindrie, on a quand même sauver beaucoup de chose de notre RH77, bon certains ne peuvent pas se regarder dans la glace. Pour retirer les jours de grève, ils ont été très vite, tiens bizarre. **Ils peuvent donc quand ils veulent!**

La Mouche

Après que **SUD-Rail** ait posé un droit d'alerte des délégués du personnel, la direction écrit sur un compte-rendu que c'est le délégué qui a contribué à dégrader la situation entre les agents et la hiérarchie: c'est le monde à l'envers ! **Quand on vous dit qu'il faut commander au père Noël de l'écouter.**

Le Duo est remercié, il sera remplacé prochainement par Alexandre Fouchier ex DUO de Sibelin; comme si le bilan de la Mouche n'était qu'une histoire de management ...

Avec le transfert de charge de Vénissieux, en novembre ce sont 56 heures de travail hebdomadaires en plus sans l'ombre d'une embauche

Mais nous sommes sauvés avec l'arrivée de Monsieur 5 heures comme ADUO, il nous a été présenté comme ultra polyvalent il sera de partout: au mouvement, à la production, à la gestion du magasin, etc... Autant dire qu'il sera nulle part ou simplement comme à Vaise constamment sur le dos des agents.

Concernant le transbordement de voyageurs, les trains supprimés ou le droit d'alerte d'agents de conduite pour les rames sans chauffage, le RDET au lieu de voir la réalité en face sur l'évidence du manque d'effectif met en cause le manque de pièces; pourtant, certaines de ces rames sont signalées clim HS depuis plus de 6 mois ! **Quand on vous dit qu'il faut commander au père Noël de l'anticipation.**

Après nous avoir fait travailler dans le nouvel atelier en toute illégalité la semaine dernière; une rame rentrée choc avec personne a été nettoyée à l'intérieur. Mais à quoi sert le QSE et son alternant ? Son niveau de compétence se limite t'il aux mousquetons et à savoir si l'on porte un gilet de la bonne couleur !!!

Quand à la rame immobilisée et totalement dépouillée qui sert de magasin depuis cet été par manque de pièce, ce ne sera pas un cas isolé puisque la direction ne mettra aucun effectif supplémentaire au magasin; seulement un agent et un outilleur devront tout gérer, **c'est de l'anticipation?**

La direction, à des années lumière de la réalité du terrain, n'apporte comme à son habitude aucunes réelles réponses à nos questions. Quand au cadre d'organisation 2017 elle nous promet seulement 2 embauches supplémentaires alors que l'on doit encore recevoir de la charge de travail **Si la direction ne nous écoute pas plus, si elle n'anticipe pas, il va faire chaud à la mouche toute l'année!**

Avis aux intérimaires , la direction ne vous rémunère pas à la hauteur de ce qu'elle vous doit. Particulièrement sur les nuits et les jours fériés! Vous êtes salariés de la SNCF, vous aussi avez des droits, vous n'êtes pas des sous-salariés, rapprochez vous des délégués **SUD-Rail !**



Vénissieux

SUD Rail a découvert que la visite MIPK2 d'une Régio 2N a été validée par un cadre sans que la visite ne soit faite, pas de traçabilité bien entendu ! Cela ne choque pas la Direction, personne ne semble prendre en compte la gravité des faits! Et si cela avait été fait par un agent d'exécution???? Au lieu de dire oui c'est une connerie, ben non, la direction persiste et essaie d'atténuer la gravité en blablatant. **SUD-Rail** a décidé de poser une DCI afin de faire toute la lumière sur ce qu'il s'est passé.

Coté Service logistique, alors que les incidents, dérives, tamponnements n'ont jamais été aussi nombreux, la direction droit dans ses bottes **persiste sur ce qui n'a été qu'échec!** Le fait de restructurer à longueur d'année, en supprimant les effectifs; pister tous les week end les agents n'aboutit à rien si ce n'est à des accidents. Avec l'arrivée des Regio2N le grill est saturé, la direction se pose maintenant la question comment faire avec toutes ces rames, **l'anticipation n'est donc pas leur fort!** La direction voit très bien que les garages francs sont en permanence engagés, que les consignes et les procédures ne sont pas respectées. Le temps des sanctions viendra plus tard!

De nouvelles locs sont entretenues, les BB26000, là aussi l'anticipation n'a pas été au top, pas de pièce, pas de formation, pas d'inventaires de travaux...

Concernant les diffusions des fiches de travaux, tant aux rames qu'aux locs, là aussi ça n'avance pas. Quasiment zéro diffusion/formation. Pourtant le DET avait prit des engagements, les méthodes devaient s'en occuper...

Quand même, il y a tout un panel d'agent pour organiser le travail, celui-ci n'a jamais été aussi désorganisé. Il y a tout un panel d'agent pour s'occuper de la production, jamais cela n'a aussi mal tourné. Il faudrait peut être faire l'inverse de ce que fait la direction: supprimer de l'encadrement et mettre des agents à la production, non?



L'Arbresle

Malgré l'accroissement de la charge de travail, la direction ne rajoute pas d'effectif supplémentaire.

Alors que de nombreux incidents de conduite ont eu lieu, notamment à la suite de récurrentes ruptures de séquences, la direction continue sur sa ligne: « *il faut prioriser les opérations* »! Allez on continue, on n'écoute pas les délégués... et de nouveau il y aura des incidents. RDV en 2017?!

Avis aux conducteurs de véhicule de l'entreprise, à partir du 1er janvier la direction a l'obligation de dénoncer le conducteur d'un véhicule de service qui se fait flasher...

Vaise

Maintenant, ce sont les agents de l'AP qui changent les housses de siège sur les rames si celles-ci sont sales. La direction trouve cela normal, pourtant c'est une charge qui est reprise dans les travaux de visite. Sans vergogne, par manque d'effectif la direction du Technicentre externalise.

Le poste de DE2 est toujours vacant, la direction ne se pose pas la question pourquoi personne ne postule? **SUD-Rail** a la réponse, mais elle s'en fout.

Au SL l'année s'est écoulée avec un CO (soit disant) respecté, mais en réalité, il manquait continuellement 3 à 4 agents avec des pics de 5/6, ce qui représente 10 à 20 % des effectifs. Mais si le DPX passe son temps à déplacer des engins, c'est simplement parce qu'il est habilité à le faire d'après la direction et nullement parce qu'il y a un problème d'effectif. Il n'est pas prévu de compensation financière pour les agents d'astreinte qui dorment à l'hôtel suite à une amplitude trop grande selon la RH.

Il n'a pas encore été décidé qui sera habilité « agent E » sur le site, encore une belle anticipation, mais vu que les GEOPS en sont écartés, il reste les COPROD et les agents circulation. La RH s'est bien gardée de nous parler des aiguilleurs pour faire fonction d'agent E, mais la délégation **SUD-Rail** sait qu'ils sont dans le chapeau.

Même si la question n'a pas été posée par **SUD-Rail** petit rappel à tous les agents du site de Vaise (et bien d'autres), NON nous ne pouvons pas prétendre au ticket restaurant, aucun des agents n'est éligible à ce droit. Rapprochez-vous de vos OS respectives car **SUD-Rail** n'a eu de cesse de vous prévenir que cela n'était pas réalisable. **Certains ne nous ont pas cru, ils auraient dû.**

Le jour de la réunion DP, pour la première fois sur Lyon était mis en place la circulation alternée. **SUD-Rail** avait posé une question si le Technicentre allait être pourvu de prises pour les voitures de service électriques. Réponse; « **non, il n'y a pas de politique globale sur ce sujet** ». Une bien belle vision de la direction puisque le lendemain la ministre de l'environnement annonçait des mesures pour les entreprises qui achèteraient ce genre de véhicule. Le plus absurde c'est que les contrôleurs nettoyage ont une voiture électrique pour aller sur tous les sites du Technicentre ...mais qu'une prise à la mouche.

De l'anticipation on vous dit!

**Prochaine
réunion DP
le 10 fé-
vrier 2017
Questions à
remettre le
7 février**

Avis à tous ceux qui travaillent le jour de Noël ou le jour de l'an, la délégation **SUD-Rail a demandé qu'est ce que la direction allait faire comme geste...normalement un plateau repas sera donné à tous.**



La délégation vous souhaite de bonnes fêtes de fin d'année