



Technicentre Rhône alpes

Compte rendu de la réunion DP du 2 juin

Union
syndicale
Solidaires



Aveugle, sourd et muet !

Du haut de la tour, la direction du Technicentre est très loin des cheminots et de ce qu'il se passe dans les UO. Pour elle, afin de résoudre les problèmes, il faut identifier 2 ou 3 sujets, les résoudre et on passe au suivant. **C'est simple non?** Les sujets doivent être abordés au point 5 minutes, c'est ensuite au DPX « manager » d'aiguiller ce problème, de le faire remonter ou de le faire résoudre. Une belle vision idyllique de l'entreprise que la direction a !

Ben non chef, ce n'est pas du tout comme cela que ça se passe ! La direction est surprise que des sujets dont elle n'a pas connaissance soient évoqués en réunion DP ! Elle nous répond: « pourquoi ce n'est pas évoqué au point 5 ? » A cela bien sur elle ne se pose pas la question, et oui pourquoi ce n'est pas évoqué au point 5 ???

Et puis la direction croit que plein de sujets sont résolus parce qu'on en parle pas dans les points 5; comme le sujet des bleus, du chauffage en hiver ou de l'approvisionnement en eau fraîche l'été, les portails qui ne ferment pas, les problèmes de paie, les fiches individuelles ... Ben oui la direction ne résout aucun sujet, pour elle à partir du moment où les cheminots ne font pas remonter ce sujet en point 5; il n'y a donc pas de sujet. CQFD !

Loin, très loin de la réalité du haut de la tour, la direction nous assure qu'elle fait des tournées terrain et qu'elle connaît ce qu'il se passe au Technicentre ! **HAHAHA, MDR**, on les voit lors de leur tournée, ils ne viennent pas à la rencontre des cheminots du terrain, on dirait même qu'ils se cachent. C'est sur que seulement discuter avec les DUO ce n'est pas comme cela que le Technicentre va s'améliorer.



Les cheminots préfèrent discuter avec les délégués SUD-Rail, qu'ils voient sur le terrain et qui font remonter les questions.

Effectif

Alors que lors de la précédente réunion DP la direction avait détaillé équipe par équipe le sous effectif, qui était de **27 par rapport au CO** que la direction avait présenté 2 mois auparavant; **SUD-Rail** a posé la question afin de savoir quand ce sous effectif serait comblé. **Total mutisme de la direction !**

Pourtant le nombre d'intérim explose, et ce dans toutes les UO, particulièrement au siège (sans compter les alternants qui sans eux le siège ne tournerait pas). Le nombre d'agents reformés ou en CPA ou en prévision de retraite lui aussi explose....

L'entreprise dit ne pas avoir les autorisations d'embauche...décidément cette entreprise ne fonctionne vraiment plus du tout à la tête. **Coupons là disait Guillotin !**



Vénissieux

SUD-Rail a été dans l'obligation de poser une nouvelle DCI concernant l'éclairage, c'est quand même hallucinant d'en être arriver là. L'entreprise a décider de modifier l'organisation du travail il y a 7 ans en faisant travailler beaucoup plus d'agent de nuit sans penser qu'il fallait l'éclairage adéquate. **SUD-Rail** avait déjà posé en aout 2016 une DCI à ce sujet, des promesses avaient été faites, elles n'ont pas été tenu. Est-ce que les promesses faites lors de cette nouvelle DCI seront tenues ??? Lors des DP, l'adjoint du DET, le responsable industriel (sic) nous apprend qu'il n'a même pas lu la DCI. Cette entreprise marche sur la tête !

Concernant le service logistique, pour la direction il n'y a pas de sous effectif, vu que le « manager » ne fait pas remonter qu'il faut embaucher. Ben alors le « manager » fait remonter qu'il te faut du monde et aussi qu'il manque des qualif C puisqu'apparemment le cadre d'organisation que nous présente pourtant la direction n'est respecté ni en effectif ni en qualif !

Malgré les promesses faites par l'ancien DUO, on constate que le site est très souvent saturé bien au delà de ce qui est prévu. Mais pour la direction cela vient du fait que les Régio2N sont en pannes. Le jour où elles ne le seront plus tout ira bien! Ca c'est comme les trains de machines diesel qui ne doivent plus rentrer, les promesses n'engagent que ceux qui y croient !

Une énième fois **SUD-Rail** est intervenu concernant les fiches de visite qui ne sont plus diffusées, la direction en a conscience mais pour elle c'est de la responsabilité du DPX.

Décidément tout est de la responsabilité du DPX « manager ». Ne sentez vous pas du poids sur vos épaules ? Surtout celui de la responsabilité en cas d'accident, demandez donc a celui de Brétigny ce qu'il en pense et comment la direction se décharge sur lui. **Ca s'appelle refiler la patate chaude ! Et ça ne fait pas que bruler !**



La Mouche

Lors de la réorganisation de septembre 2016 qui envoyait 4 diagnostiqueurs à la visite, **SUD-Rail** avait contesté à de multiples reprises cette décision qui allait fragiliser la fiabilité et le dépannage du Parc Z24500. La direction n'a jamais voulu admettre que c'était une erreur et rapidement il y a eu des chiffres record de rames arrêtées ce qui nous a conduit à baisser le contrat qui nous lie avec la région et surtout à dégrader rapidement l'état des rames. Au bout de 10 mois la direction revient en arrière et va remettre des nouveaux embauchés à la place des diagnostiqueurs expérimentés qu'elle a supprimé. Ca aurait été mieux d'écouter **SUD-Rail** dès le début au lieu de penser que nous sommes les vilains petits canards !

Ensuite **SUD-Rail** a signalé avec une multitude de DCI le manque d'effectif sur Mouche avec une arrivée constante de charge de travail tout au long de l'année 2016. La direction n'a cessé de nous dire à chaque fois que l'effectif correspondait à la charge... là aussi la direction revient en arrière. Bilan: 4 embauches, 1 intérim et 2 renforts internes SNCF, et pourtant la direction s'aperçoit que c'est encore largement insuffisant...

Sur l'exercice de notation, **SUD-Rail** avait posé une DCI puisque aucun niveau n'avait été distribué et des avis défavorables injustifiés avaient été donné aux agents, la direction a affirmé haut et fort que tout avait été fait dans les règles de l'art et que l'atelier n'avait pas été lésé. Aujourd'hui quelques semaines après les notations où on était tous mauvais, la direction revient sur ses positions en distribuant des primes individuelles à tout le monde. Belle logique !

En revenant sur une situation que **SUD-Rail** dénonce depuis de nombreux mois, les conditions de travail des Moucherons devraient s'améliorer même si le chemin

reste encore long ... Si la direction écoutait plus souvent **SUD-Rail**, bien souvent nous ne serions pas dans une situation très conflictuelle. Ces quelques avancées n'ont été possible que grâce à une forte mobilisation constante des agents du site... Vue l'attitude de la direction lors des DP il n'est pas sur que de nouveaux conflits ressurgissent.



La direction réitère l'engagement de faire tous les RPA avant fin juin ...

Depuis plusieurs mois **SUD-Rail** demandait la mise en place d'une astreinte remiseur au mouvement de Mouche, la direction nous confirme que celle-ci est toujours à l'étude ... Il y a des études qui peuvent être très longues...et qui peuvent être vite raccourcies par une grève! **SUD-Rail ne lâchera pas !**

La direction confirme que les relevés de bandes graphiques aux Brotteaux ne seront plus faits par les agents du mouvement de Mouche .

La direction s'obstine et ne veut pas mettre d'ADPX au mouvement contrairement à ce qu'il se fait dans tout le technicentre. **Là aussi SUD-Rail ne lâchera pas !**



Vaise

La nouvelle réorganisation montre ses faiblesses, elle a atteint son paroxysme, enfin nous l'espérons, car cela voudrait dire que c'est incurable. Les trains au départ sont dans un état lamentable, aucune hygiène, quasi insalubre, les toilettes ne sont pas vidangées pour un départ pendant 7 jours, sorties en composition réduite, trains supprimés, retards... autant dire que c'est l'image d'une SNCF que les usagers détestent. Certains jours la visualisation sur Trace montre un parc à 100 % inutilisable. La réponse de la direction lors de ces DP n'est que du bla-bla totalement inaudible et incompréhensible, sauf que les agents de la maintenance doivent faire un effort pour ne pas salir la moquette des trains. A **SUD-Rail** on pense que la direction à défaut de la salir, elle la fume.

Au service logistique il y a eu une nouvelle embauche au cadre permanent, cet agent qui compte 18 mois d'intérim sous la station vient de finir ses formations. Ils vont le placer dans une ligne de roulement qui n'existe pas dans le cadre d'organisation et les managers laissent une ligne de roulement vacante comblée par la réserve. **SUD-Rail** ne décolère pas du fait que cet agent va être amené à combler des trous tout l'été, une espèce de réserve mêlée à de l'astreinte sans contrepartie financière. **SUD-Rail** alerte une nouvelle fois la direction sur cet agent qui n'a pas eu de congés depuis près de 20 mois....



Du low-cost tout simplement !!! La direction crée les Ouiremiseurs.

Tant pour la maintenance (notamment pour le vérin) que pour le service logistique, **SUD-Rail** a fait des propositions lors de cette réunion DP, mais la direction prend tellement **SUD-Rail** pour des irresponsables toujours mécontents qu'elle ne nous écoute pas. Lors de cette réunion c'était même impoli de leur part tellement ils ont été méprisant envers les représentants **SUD-Rail** !



Les mauvais coups du gouvernement et de ses alliés sont annoncés pour commencer dès l'été.

Les syndicats agissant à l'encontre des salariés sont prêts à tout signer...

Dans l'intérêt des salariés et des cheminots, il faut s'unir et renforcer **SUD-Rail !**

Les élus DP **SUD-Rail:**

Robert Ammarene, Jérôme Paul, Gérard Forin, Christophe Charrier, Claude Charre, Samuel Lévy Valensi, Patrick Mondon, Franck Lheureux, Axel Vivier

Prochaine réunion 8 septembre. Bonnes vacances!!

