

NCF (Nantis, cyniques et fainéants)

Dixit le robin des bois à l'envers.

**Celui qui prend aux pauvres
pour donner aux riches**

Madame Jourdain, RRH est partie, nous avons eu la surprise de voir Madame Paulignan nouvelle chef RH présider la réunion. Personne ne regrettera notre ancienne RH c'est sur, mais dans la communication et le respect des délégués il aurait été souhaitable d'être avisés! Enfin, elle est partie, ouf!

Lors de cette réunion il y avait 95 questions posées par **SUD-Rail** et la CGT, les autres OS (CFDT et UNSA) pensent certainement que tout va bien. L'UNSA n'était même pas présente, bon ça ne change pas grand-chose.

La nouvelle RH découvre le Technicentre et s'aperçoit que les dérives sur la réglementation sont énormes, sur de nombreux sujets elle a juste répondu je creuse, je le note. L'adjoint du DET présent lui aussi a cette réunion parle comme un livre en nous expliquant les process, les méthodes mises en place etc etc mais c'est très loin de la réalité. Tout ce bla bla fait que la réunion DP a fini à plus de 19h00.

Encore une fois, nous avons pu constater qu'à la tour l'alcool coule à flot, le champagne même (voir photo). Cela se passait dans la salle juste à côté de notre réunion DP. Que se passerait il si cela avait été dans un atelier? Demande d'explication, sanction, évidemment, mais là c'est à la tour donc encore une fois on ferme les yeux. Une rumeur circulait que c'était pour fêter le départ de la RRH... Comme quoi ça met de la joie partout!



effectif

La direction annonce que nous sommes - 13 par rapport au Cadre d'Organisation. **SUD-Rail** demande les détails UO par UO et fait le calcul rapidement... ça fait en réalité - 14!

- 3 à Vénissieux
- 6 à Vaise
- 2 à la mouche
- 3 à fret

Par contre il y a environ 50 intérimaires sur le Technicentre. Du jamais vu, mais le pire est à venir!

Et il y a juste une cession de recrutement le 13 octobre. Il y a de fortes chances pour que le Cadre d'Organisation présenté en début d'année ne soit pas respecté. **Les embauches, ce sont nos conditions de travail, notre déroulement de carrière.**

La direction reconnaît que nous sommes en sous effectif... elle s'en fout, ça fait des économies!

Et dire que la CFDT ne pose aucune question et en CE approuve la suppression de 7 postes!

Notation

Encore une fois, malgré certains engagements de plusieurs DPX, il n'y aura pas plus de père Noël que de notation complémentaire en 2017.

Pourtant il manque au CO plusieurs qualif D et qualif C, mais la direction s'en fout, ça fait des gains! Au détriment des agents exécution.

Lulu, dis nous comment on dit déjà on ne s'en souvient plus... Mais ça fait mal!



Vénissieux

Un flash édité par le DUO de Vénissieux sensibilise tous les agents du dépôt concernant les contrôles qui vont être accentués pour les jalons, carrés... Mais cela ne gêne en rien la Direction de faire travailler des agents sur les voies non protégées, un groupe de travail à ce sujet va se mettre en place nous dit la direction, ah bon?! La direction chercherait donc à faire travailler les agents sur des voies qui ne sont pas des voies de travail????

La réorganisation aux rames et au SL? Vous l'avez peut être entendu par des bruits de couloirs, l'équipe rames ainsi que le SL vont être encore et encore restructurés, mais personne n'en parle officiellement. La direction l'assure, oui on cherche à faire travailler plus de gens la nuit et le week end, à suivre!

C'est donc dans les tuyaux le DPX rames est sur le point de partir, il ne sera pas remplacé et la direction va en profiter pour mettre en place des petits collectifs.... C'est bizarre lorsque **SUD-Rail** disait qu'une unité avec 70 agents était ingérable, la direction nous assurait que si... maintenant elle semble revenir à la raison, mais comme elle ne veut pas dire que c'était mieux avant, elle dit que ça va être différent.

SUD-Rail ne dit pas systématiquement que c'était mieux avant. Mais on voit comment la direction organise le boulot... alors oui on affirme que c'était mieux avant. Mais bien évidemment on veut un avenir meilleurs que ce que nous avons vécu et que ce que nous vivons aujourd'hui, cela se fera sans les dirigeant actuels et leur politique!

Par exemple, un agent qualif D est sur un poste dit « senior », il va partir en retraite, et bien la direction le remplace par un poste qualif E, les conséquences seront le blocage de déroulement de carrière et la difficulté de reclasser des agents en fin de carrière sur des postes moins pénibles et de journée, **la direction s'en fout royalement!**

Les agents de journée du SL qui posent un demi congé sont censés partir à 10h52 et non à 11h30 contrairement à ce que dit le DPX, **SUD-Rail** demande que le temps fait en plus soit payé en heures sup ou le temps compensé... Là aussi il va falloir suivre. Un agent qualif D va partir et il manque 1 poste de qualif C mais il n'y aura pas de notation, la direction affirmant qu'il n'y a pas de compétence au service. Et en plus il faut dire merci!

Coté loc le CO n'est toujours pas respecté et il manque plusieurs poste de qualif D qui ne sont pas compensés... et ne semble pas l'être de si tôt!

Il va vite falloir que le nouveau DUO réponde à ces points là si il ne veut pas que cela devienne plus conflictuel!

Alors que la direction lors d'une DCI il y a 2 ans avait dit à SUD-Rail que tout est calé, au cas ou une rame rentre dans un dépôt avec des objets abandonnés; et bien début août, une rame après avoir été vidée en ligne de ses passagers suite à objet suspect est rentrée sur le dépôt de Vénissieux avec un colis suspect, pourquoi ? Simplement parce que personne ne connaît les procédures! L'adjoint du DET qui avait reçu à l'époque **SUD-Rail** lors de cette DCI tombe des nues, pire; personne de la direction n'était avisé, heureusement que SUD-Rail pose des questions pour que la direction soit informée de ce qu'il se passe dans ses UP, c'est sur qu'il ne se passe pas grand-chose dans la tour.

SUD-Rail rappelle à la Direction une fois de plus que celle-ci est responsable de son personnel. **Faites nous part de tous les cas anormaux.**

La Mouche

La direction locale de Mouche s'était engagée à de nombreuses reprises d'effectuer la totalité des RPA avant l'été, à ce aucun n'a été réalisé. Néanmoins, selon la direction, les RPA des qualifs D ainsi que la rédaction de leur fiche de poste devraient être faits prochainement, pour les autres agents il faudra encore patienter

SUD-Rail réclame depuis des années une baisse de charge de travail des chefs de Vac qui sont pour l'instant utilisés à 100% sur les visites... la direction s'engage enfin à les sortir nettement de la production.

La direction n'est pas choquée qu'il y ait eu cet été plusieurs week-ends sans aucun agent sur le site de Mouche et que les rames soient réengagées sans même être visitées! Il en est de même quand **SUD-Rail** indique que de journée, les entrées ont été faites par un intérimaire et un nouvel embauché. La direction en est même satisfaite puisque les chiffres de cet été sont bons et il n'y a que ça qui compte pour eux ...

La direction locale de Mouche qui a laissé à la vue de tout le monde dans le réfectoire durant tout l'été la totalité des dossiers agents avec les derniers RPA n'assume vraiment pas puisque qu'elle reproche aux agents de ne pas l'avoir signalé tout de suite. Le conseil que l'on peut donner à nos dirigeants c'est sans doute faire du 5S dans leurs bureaux plutôt que perdre de l'énergie à décoller les autocollants sur les casiers.

Réclamé depuis de nombreux mois par **SUD-Rail**, les diagnostiqueurs repasseront prochainement à 2 le week-end de journée.

Depuis le début d'année alors qu'il n'y a eu que 35 week-ends et quelques jours fériés l'astreinte en roulement est sortie 81 fois et il y a eu 25 sorties supplémentaires hors roulement... ils auraient sans aucun doute mieux fait d'écouter **SUD-Rail** dès le début!

Depuis le début d'année, **SUD-Rail** demande la mise en place d'une astreinte à l'équipe mouvement comme dans toutes les autres UO, celle-ci devrait prochainement voir le jour, une proposition devrait être présentée aux agents à la fin du mois.

Les appros

Il y a de nombreux problèmes liés au manque de pièces dans toutes les UO, ce n'est pas nouveau... mais cela empire.

A Vaise, la direction a supprimé les correspondants appro; résultat, c'est encore pire que dans les autres UO. Mais dans toutes les UO les manques de pièces sont criants. Par exemple à la mouche les agents en sont au point de démonter une vitre sur un engin pour le mettre sur un autre. Les taxis colis qui étaient l'exception sont devenus maintenant monnaie courante.

L'adjoint au DET nous fait tout un discours sur le fonctionnement théorique des appros, un

v r a i
livre!
M a i s
j u s t e -
m e n t ,
e n t r e
c e
q u ' i l
r é c i t e
e t l a
v r a i e
v i e i l
y a u n



monde. La vraie vie est ce qu'il se passe dans les UO et non pas ce que lui vit dans son bureau de la tour devant son ordinateur.



L'Arbresle

Les agents de l'Arbresle ne verront pas leur effectif grossir , ce sont des prises de risque calculés nous dit la direction. Pourtant, dû à la polycompétance exigée, la formation est conséquente et un agent n'est donc pas opérationnel immédiatement... il faut donc s'attendre à tirer encore plus la langue en cas d'absence imprévue .

En cas de forte chute de neige sur UO, les engins doivent être 24h/24 sous tension, la délégation SUD-Rail à pointé le fait que les weekend il n' y a personne sur le site mise à part l'agent d'astreinte. La direction nous dit que l'encadrement ajustera en conséquence... mais impossible de savoir combien d'agent, les amplitudes de travail etc. Les agents habilités Agent E il y a de fortes chances qu'en cas de forte chute de neige vous allez être sollicités.

Pour cet été la direction ne considère qu'il n'y a pas eu de poste "non couvert" mais qu'il y a eu une adaptation à la charge de travail , ceux qui ont subit cette adaptation apprécieront sans doute cette formulation.

Vaise

Cet été, comme tous les précédents, n'a pas dérogé à la règle du manque de personnel.

La direction avait promis un agent intérimaire pour la station, mais il ne semblerait qu'aucun des postulants n'avaient le profil pour faire ravitailleur, la direction dit cela sans honte! Ben non, la direction n'a pas cherché d'intérim, mais a fait des économies.

La direction a bafoué toutes les règles élémentaires du code du travail, repos journalier supprimé, repos double réduit (un agent n'a eu que 46 heures de repos au lieu de 60 heures) l'amplitude journalière maximale a été multiplié par deux.

Un agent se retrouve avec une grande période de travail de neuf jours consécutifs, puis pour pallier à l'erreur on lui oblige une grande période de travail d'un jour cerné par 2 Repos double. C'est strictement interdit par le RH077. Mais aujourd'hui la direction nous indique que tout cela est autorisé par des dérogations, seulement aucun écrit n'est fourni, et cela est soi-disant validé par les experts en législation du travail de la SNCF. L'inspection du travail n'est ni tenue au courant ni d'accord de ces nouveaux process.

La nouvelle chef RH nous explique, juré craché, qu'un mois civil, commence le dernier jour du mois précédent pour se terminer le premier du mois suivant. Elle nous dit même que le 52 RP double de l'année peut être le 31 décembre/1er janvier. Du délire. **SUD-Rail** a demandé par quelle magouille cela allait être possible sur la FIA de janvier? **Elle n'a pas apprécié le terme magouille, nous on apprécie pas d'être prit pour des cons!**

Il est indiqué qu'une nouvelle réorganisation (tant à l'atelier qu'au SL), que l'aménagement des postes ainsi que de leurs horaires, est envisagée. Les éternelles recommencement, avec à la clefs diminution des CO, des qualif (pour les postes à C et D) et dégradation des conditions de travail.