

# Echos de la DP du 5 octobre

## En DP, la direction SNCF économise...ses idées !!!

**La gestion par activité est absurde et la direction le démontre elle-même !** Les agents de l'ESV Rhodanien pourront continuer à œuvrer sur TGV..... Mais l'été seulement et en cas de fort besoin dixit la direction.... C'est donc confirmé : la direction met en place une politique néfaste (*cloisonnement dans une activité TER uniquement*) qu'elle est ensuite incapable de mettre en oeuvre tant son projet est inapplicable !

**Accueil-Embarquements, quelle blague !** En juillet, août, septembre, 1 A/E sur 2 n'a pas été effectué.... C'est Inouï tant d'Excellence !! Et pendant que 10 contrôleurs déambulent hagards pendant des plombes dans les gares de Lyon et Paris car leur filtrage est supprimé, d'autres se farcissent trois courses Paris, "*car on manque de ressources*". Lamentable !

**Agressions :** 218 agressions ou outrages (sur les 9 premiers mois de l'année envers les ASCT du périmètre de l'ex ECT de Lyon). Décidemment plus ça va, moins ça va et pour SUD-Rail c'est bien la politique de la direction qui conduit à cette dégradation de la sûreté.

**Recrutements Ouigo !** Dans le cadre de l'extension de l'offre Ouigo à St Exupéry (*correspondant à 20 emplois d'ASCT*), 6 ASCT de l'ESV TGV et 4 ASCT de l'ESV Rhodanien ont été retenus parmi les volontaires pour rejoindre Ouigo (*résidence St Exupéry*) ; ils rejoindront en principe Ouigo dès le changement de service du 10 décembre. Les 10 autres ASCT pour arriver aux 20 nécessaires sont des volontaires arrivant d'autres ECT.

**SUD-Rail réclame 36 embauches d'urgence !!!** Devant le manque d'effectif flagrant et suite aux départs d'ASCT sur Ouigo, SUD-Rail réclame 3 écoles de 12 embauches d'urgence. La direction continue sa politique irresponsable en ayant décidé de ne recruter que 6 ASCT (*dispatchés comme suit : 1 a attaqué une école sur Lille en septembre, 3 attaqueront une école sur Nanterre fin octobre, et enfin 2 attaqueront une école sur Chambéry début novembre*). Ils seront affectés, à l'issue de leur école, sur l'ESV Rhodanien ou sur NFL. Inacceptable, pour SUD-Rail les recrutements doivent se faire sur NFL pour respecter un parcours pro et pour libérer de NFL tous ceux qui souhaitent en partir. De plus, les écoles durent 4 mois. Ils ne seront donc pas là rapidement et à partir de décembre, la production sera donc en grande souffrance et les conditions de travail des ASCT vont encore une fois s'en ressentir.

**Constats de langue !** SUD-Rail est intervenu pour que les agents qui le souhaitent puissent passer des constats de langue en cours de carrière.

Les agents de l'ESV Rhodanien et de NFL peuvent faire leur demande pour passer un constat de langue et le pôle RH pourra enclencher une procédure en fonction du nombre de demandes. Pour les agents de l'ESV TGV, si la demande s'inscrit dans la directive de l'activité, la direction n'y est pas opposée.

**Rectifs roulements.** La délégation SUD-Rail fait la demande à la direction d'envoyer systématiquement aux agents les rectificatifs roulements sous format papier. La réponse est claire : c'est Non, il faut économiser du papier !! Mais on économise pas les agents qui doivent jongler avec des rectificatifs par mail et leur roulement à chaque P.S., ni les RCT que les agents sollicitent pour vérifier. La direction semble surtout faire des économies en matière de jugeote ! Chaque agent pourra quand même demander qu'on lui imprime au format papier.

**Régularisations des erreurs sur les fiches de paie !** Suite à nos demandes, la direction s'est engagée au-delà de la régularisation des erreurs à rembourser tout agio que les ASCT se seraient vu facturé à cause d'erreurs de paie engendrant des situations compliquées.

**Prochaine DP le 7 décembre : Faites remonter vos questions à vos délégués SUD-Rail :**

Johann SIMON - Dominique ROMEO - Bastien FERRARI - Audrey TRAMARD  
Pascal DATTRINO - Khadoudja ZERIBI - Alain BRIMAUD - Caroline SINTES