



Union
syndicale
Solidaires

Technicentre Rhône alpes

Compte rendu DP du 20 octobre

Juste et équitable

Encore une fois, la direction convoque les délégués du personnel un vendredi, et veille de vacances scolaires, ce n'est pas très sympa de la part de l'entreprise, au moins on sait ce qu'il en est! Et encore une fois cette réunion a finie à 19h...

Juste et équitable sont les mots sans cesse répétés par la direction, mais qu'en est il vraiment???

Est il juste et équitable qu'une dirigeante touche 68.876€ par mois comme a gagné Florence Parly avant de partir ministre des armées alors que un agent B4 est au SMIC? Est il juste et équitable que le taux de passage d'une PR à une autre soit jusqu'à 33% pour un cadre alors que pour un agent d'exécution il peut être de 11%? Est il juste et équitable qu'un agent d'encadrement fasse tout pour casser la grève d'un agent et que celui-ci bénéficie de ce que les grévistes ont obtenu? Est il juste et équitable que ce même agent d'encadrement n'ait pas de tableau d'astreinte et se pointe d'astreinte pendant les grèves? Est il juste et équitable qu'au maximum les agents exécution et maîtrise aient au maximum 600€ de prime alors qu'une GIR pour un agent d'encadrement peut être de 10% du salaire annuel (soit entre 2000 et 6000€)? Est il juste et équitable que les cheminots de la qualif A jusqu'à D2 voyagent en 2eme classe alors que les autres c'est en 1ere? Est il juste et équitable que les dirigeants au siège aient un bureau alors que les autres sont en open space?

La direction trouve que cela est juste et équitable, pas **SUD-Rail** !

On verra lors de ce compte rendu que la direction a une vision opposée à celle de **SUD-Rail**.

VOUS AVEZ CRU
JUSQU'À CE JOUR
QU'IL Y AVAIT DES TYRANS ?
ET BIEN !
VOUS VOUS ÊTES TROMPÉS.
IL N'Y A QUE DES ESCLAVES :
LA OÙ NUL N'OBÉIT,
PERSONNE NE COMMANDE.

SPF 2017

Lors de cette réunion DP le Schéma Prévisionnel de Formation pour 2018 a été présenté. Le point frappant de ce SPF est la forte diminution des heures prévues, on passe de 30577 en 2017 à 25353 en 2018. Soit une moyenne par agent de 43heures en 2017 pour être à 35 heures en 2018. Alors que de nombreuses formation n'ont pas pu être faites en 2017, notamment sur le nouveau matériel. En 2018 il y a des UP qui accueillent du matériel dont ils n'ont pas la connaissance...Comment dans ces conditions l'entretien peut être réalisé correctement? Il ne semble pas que la production soit la priorité de la direction!

Ce qui frappe aussi, enfin pour **SUD-Rail** qui veut vraiment une formation juste et équitable, c'est que d'années en années la part de formation augmente fortement pour les ingénieurs/cadres mais aussi pour les agents de maîtrise alors qu'elle diminue pour les ouvriers et pour les employés.

Autre point frappant, c'est la diminution constante pour le développement des compétences, alors que nous étions à 4% en 2016, la prévision pour 2018 est de 1%...

SUD-Rail est aussi intervenu sur les problèmes récurrents de la formation au Technicampus du Mans, mais ça la direction s'en fout!

Mouche

Et ça continue encore et encore

Il semblerait que les notations complémentaires soient très mal engagées pour les agents du site de Mouche puisque apparemment personne n'a été présenté par nos dirigeants...réponse ce vendredi.

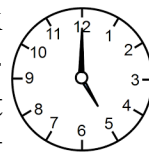


Ces derniers jours alors que nous constatons le départ d'un agent (renfort du magasin) et l'inaptitude pour raison médicale d'un autre, la direction n'a rien trouvé de mieux, au lieu de parler à ces 2 départs que d'envoyer un cadre supplémentaire dans l'effectif de l'encadrement déjà bien fourni (encore un méthode), elle est belle l'équité !!!

Les dirigeants, qui se croient au-dessus des lois, vont devoir rendre les doubles des clés des casiers pour les effets personnels et ainsi respecter le domaine privé de chaque agent.

L'astreinte pour les remiseurs demandée depuis de nombreux mois par **SUD-Rail** avance tout doucement; les dirigeants locaux ayant fait des propositions à la direction... mais celle-ci veut uniformiser l'astreinte sur tous les sites afin qu'elle soit identique dans toutes les UP, cette nouvelle mesure risque de prendre encore du temps. Mais il est surprenant que ce soit la mouche, qui n'avait pas d'astreinte, dicte comment faire aux autres UP qui ont une pratique de l'astreinte de plus de 10 ans...

Les règles ne sont décidément pas les mêmes pour tout monde puisqu'un cadre de Mouche (Monsieur 5 heures) ne faisant parti d'aucun roulement d'astreinte est venu les deux jours de grèves du mois de septembre remiser les rames de nuit entre 2 journées de travail enchaînant plus de 26 heures de présence d'affilée ne respectant ainsi ni la réglementation, ni la sécurité. Dans ces domaines il est pourtant très procédurier avec les agents, nous ne manquerons pas de lui rappeler ... La direction du Technicentre nous dit qu'il a commencé de travailler à 15h00.



Quand à Osmose qui devait révolutionner la libération de produit, suite à une fausse manip la quasi-totalité des 24500 a été calée pour visite périmée (mif52) pendant quelques heures. Cet incident étant intervenu de nuit, seulement 5 rames ont été impactées, vive le progrès !!!

Pour les sites de Croix-Barret et Brotteaux une réorganisation est à l'étude. Bien entendu **SUD-Rail** suit de très près ces futurs changements .



Notation

Suite à l'action de **SUD-Rail**, il y aura bel et bien une notation complémentaire.

La remise des notes aura lieu le 27 octobre, la commission le 24 novembre, la remise des lettres de réclamation doit se faire au plus tard auprès des délégués **SUD-Rail** le 16 novembre

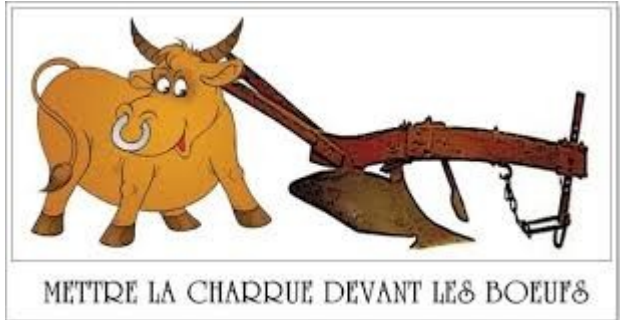
Embauches

Il y a 21 autorisations d'embauches pour 2017, seules 17 ont été réalisées, 2 vont l'être prochainement et 2 autres ensuite. Toute l'année on aura été en sous effectif, ce ne sont pas les renforts et les intérimaires qui comblent ce manque.

C'est bien mal parti pour que 2018 se passe mieux!

Vénissieux

La réorganisation à l'équipe rames et au service logistique est en cours (15% effectué), d'ici fin novembre nous devrions en savoir un peu plus. Les délégués **SUD-Rail** suivront de très près cette mise en place. D'ailleurs nous avons demandé d'être associé afin que nous ne découvriions pas la catastrophe... la direction ne semble pas vouloir que qui que ce soit vienne contredire ses plans. **SUD-Rail** appelle chaque agent des rames et du service logistique à être prêt afin de se mobiliser si cette réorganisation ne convient pas.



La réorganisation a commencé au service logistique en supprimant la manœuvre loc, conséquence: les manœuvres pour l'atelier comme pour le TEF ou le VEF sont extrêmement longue. Cela s'est fait sans aucune concertation, la production n'est pas la priorité de la direction!

Le nouveau DPX rames est là pour faire le tampon avant la nouvelle réorg... bon courage...et puis adieu puisqu'il n'est là que pour 4 mois!

La direction n'est pas en mesure de répondre en ce qui concerne les postes seniors, à quelle sauce vont-ils être mangés ? on ne sait pas..En tous cas ce dont on est sûr, c'est que les cadences de nuit vont augmenter, et que le travail du week-end aussi.

Il est quand même surprenant que ce soit **SUD-Rail** qui apprenne à la direction que le RH 77 stipule que la charge de travail au matériel doit être programmée prioritairement la journée et la semaine. La direction ne le savait pas, bizarre non? Comment travaillent ils les cadres de la direction? **Juste pour adapter leur propos dont nous avons titré ce compte rendu!**

Pour les formation Régio 2N un retard important s'est accumulé, mais pas d'inquiétude Bombardier nous formera en 2018, enfin peut-être !

RP

Régulièrement **SUD-Rail** demande si tous les agents du Technicentre auront bien leur nombre de repos et notamment les RP doubles....et régulièrement la direction nous dit que tout va bien et régulièrement des agents se font voler des RP. La direction nous assure que tous les DPX ont reçu l'état des agents au 30 septembre. **SUD-Rail** a rappelé à la direction que si des agents n'ont pas leur nombre de RP double c'est que toute l'année des agents sont dérogés de leur roulement ou que leur commande n'est pas conforme. Tiens et nos dirigeants, est ce qu'il leur manque des repos? Non! Est-ce donc **juste et équitable?**

Congés de fin d'année

SUD-Rail a demandé qu'une dérogation soit accordée pour que des congés 2017 puissent être posés jusqu'au 7 janvier, puisque les vacances scolaires de Noël cette année sont particulières. Réponse : Non, il faut que les DPX et DUO soient intelligents nous rétorque la direction....c'est pas gagné!

Vaise

Sur cette UP, y a t il une grande justice et une grande équité? Pourtant, si nous pouvions tous embrasser leur utopie sans rien dire, absorbé par une espèce de résignation acquise qui consisterait à ce que les agents soient de simples pions soumis à leurs desiderata, ce serait parfait. Mais **SUD-Rail** veille et combat ces agissements qui ne représentent qu'une insulte au peu d'intelligence que la direction accorde à ses agents, et aux élus DP et CHSCT.

Juste et équitable, quand un agent se voit puni d'un BAI pour un oubli de chaussures de sécurité et qu'un cadre est autorisé à manœuvrer sur le site sans avoir toutes les connaissances requises.

Juste et équitable quand des agents se voient imposer des RU dans leur roulement et d'autres non, pourtant ils ont exactement le même.

Juste et équitable quand des agents doivent patienter parfois plusieurs mois pour avoir une régularisation de leur salaire (notamment l'astreinte), et de voir 1 jour de grève prélevé immédiatement.

Juste et équitable de commander un agent à une GPT de 1 jour, tout en lui ponctionnant 1 jour de congé, c'est interdit et est intolérable. Tout comme l'est d'expliquer que c'est la faute de cet agent si la situation est telle, sans jamais remettre en question le DPX qui est à 100 % responsable !!! D'après le DUO cela s'appelle la dérogation de la dérogation ???

Juste et équitable que le CHSCT soit obligé de faire une demande de CHSCT afin que les fosses soient lavées? Et le vérin???

L'arbresle

Les effectifs ne sont pas prévus d'être revus à la hausse, pourtant il y aurait grand besoin.

Cette UP qui est le fleuron de la direction voit une demande de mutation importante, tiens donc, pourquoi? **SUD-Rail** invite la direction à réfléchir à ce sujet.

compteurs

Depuis quelques temps, les compteurs sur les FIA sont faux, notamment les compteurs RN et TY. D'après le direction, pour les RN c'est rectifié. **SUD-Rail** invite tous les agents a bien contrôler si cela a été le cas et ne faire confiance en aucun cas à la direction!

Juste et équitable les compteurs???

Alcool Incity

Lors de la dernière réunion DP, l'alcool coulait à flot dans la pièce à coté, la direction a dit qu'elle allait s'en occuper...Bizarrement elle n'a pas réussi a trouver celui qui organisait cette fête. **SUD-Rail** ne demande pas de sanction mais on ne comprend pas; alors que la chasse à celui qui boit un verre est ouverte; que dans la tour cela soit possible. Et bien si! Pourtant on ne peut pas passer devant les gardiens avec un sac a dos, mais là l'organisateur a pu passer les petits fours, les bouteilles de champagne et le reste sans que qui que ce soit l'ait vu. Un vrai champion. Dire que au Technicentre la direction fouille les poubelles pour trouver une vieille bouteille de bière afin de sanctionner une équipe, mais à la tour où tout est filmer, rien! **C'est vraiment juste et équitable?!**