

La fédération SUD-Rail a été reçue en bilatérale le 16/10/2017. La direction des trains avait mandat des directeurs d'activités.

Cette bilatérales avait pour sujet :



La formation initiale des ASCT

Cette dernière marque l'entrée dans le métier d'ASCT et **SUD-Rail** a rappelé à la direction que sur des sujets aussi sensibles nous préférons que cela se fasse en table ronde plutôt qu'en bilatérales. La direction nous a confirmé que ce n'était pas un souci de production, mais bien à la demande de certaines O.S, étonnant non !?! Qu'ont-elles donc à cacher ?

Le changement?...

DDTE nous annonce avoir lancé en 2015 un chantier d'adaptation de la formation initiale pour qu'elle colle davantage à l'époque et aux besoins (la formation initiale n'a pas bougé depuis 2010). Elle se base sur une étude faite sur 1000 agents (ASCT, Manager, COFO et formateur.). Evidemment tout cela n'a aucun rapport avec la refonte du métier qui a commencé en septembre... dixit la direction ! Chacun est libre de le croire...

Nous a été présenté un Publisher de 3 pages... un dossier relativement vide et un projet bien travaillé..... Elle souhaite être plus proche des besoins du terrain. L'idée semble réjouissante, la réalité est autre : la principale information étant que la direction souhaite des formations par lieu d'affectation.

C'est à dire que la formation initiale se ferait en deux parties :

La première constituée d'un socle commun à tous les ASCT contenant :

- La sécurité,
- La sureté,
- Lutte contre incendie-1^{er} secours,
- L'ex service à bord rebaptisé NRC a Voyages et en attente de dénomination pour TER,
- L'info voyageurs,
- La prise en charge des PMR/PSH,
- Règlementation du travail,
- Et utilisation d'application mobile d'information voyageurs

La seconde par des modules spécifiques constitués de service/LAF (mass transit, cap TER 2020, etc....) et une partie sécurité propre aux enjeux des activités. L'objectif annoncé étant d'avoir une pédagogie plus concrète, moins théorique, plus homogène avec une meilleure prise en compte des contrôles continus et une meilleure communication entre l'Université Du Service (de Nanterre) et les établissements.



... ou pas !!!



Quoi qu'il arrive...



Ne jamais abandonner !

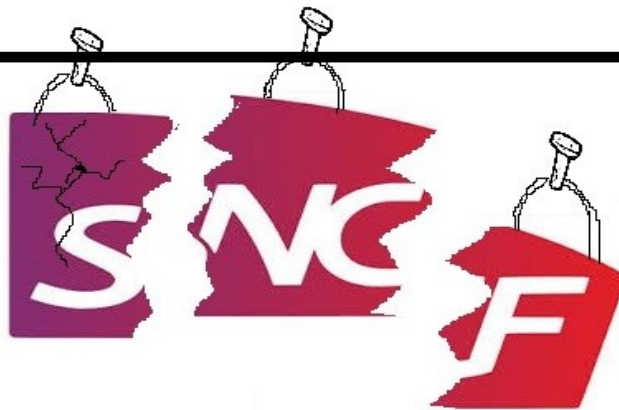
SUD Rail se rend vite compte qu'il s'agit de formation initiale par produit. Toujours la même logique de la spécialisation !

Dès lors nous avons alerté sur plusieurs points importants et chers à tous les ASCT :

Tout d'abord : **la sécurité**, socle incontournable de notre métier, se doit d'avoir le plus haut degré d'exigence en la matière. (Nous avons rappelé lors de cette réunion les différents accidents ayant eu lieu ces dernières années et les risques ferroviaires liés à ces manquements). Une perte en compétence pouvant engendrer une baisse de la réactivité lors d'incident.

Au vu du projet proposé et des **rigueurs liées à la production**, dégradant un peu plus les conditions de travail, le mal-être actuellement ressenti par les ASCT ne peut que s'accroître. De facto les arrêts de travail augmenteront inévitablement !

Les risques de discrimination entre les agents selon les activités engendreront également un non-respect des parcours pros actuellement en application localement.



La direction fait une nouvelle fois preuve de malhonnêteté intellectuelle en niant le fait que tout cela fait partie d'une politique d'entreprise globale, qui demain permettra par la **spécialisation par produit**, la **filialisation** et ou la **privatisation**. La destruction de notre entreprise et de nos métiers se poursuit. C'est une étape supplémentaire qui cloisonnera un peu plus les agents de trains, provoquant des injustices et piétinant les salariées et leurs désirs d'évolution.



Frank! il s'agit de former des collaborateurs, pas de les formater à ton image!!

