

## Quel avenir pour le Matériel ?

### Charge des Technicentres Industriels...

La chasse à la charge a débuté depuis des années entre TI.

Comme notre direction n'est pas capable de la prévoir, chaque TI cherche lui-même des charges de travail qui n'ont, pour certaines, rien à voir avec le ferroviaire.

De plus en plus de travaux dédiés aux TI sont délocalisés sur les TM pour éviter les ruptures de flux de trafic et utiliser des ressources externes via l'intérim ou des agents des task-force.

Il faut que ce chantage à l'emploi cesse dans les Technicentres ; les transformations de Rennes et bientôt de Romilly et Oullins en centre PRM, doivent nous faire réfléchir.

C'est peut-être le début d'une séparation des activités PRM, loin des sites ferroviaires, pour mieux s'en séparer. Nos dirigeants y pensent... ils y voient une source de profit et d'externalisation d'une bonne partie du TI.



**SUD-Rail est à ce jour le seul rempart à la destruction quasi annoncée du domaine Matériel avec toutes ses composantes (IVS, ICC, TI, TECHNICAMPUS, Siège de M, CIM, AEF, ETC...).**

### Avenir des TI / Direction du Matériel...

**SUD-Rail** le dit à cor et à cri depuis 2014 avec la mise en place de la Convention Collective Nationale ferroviaire pour l'ensemble du GPF :

**L'ensemble des agents des TI et de la direction M ne fait pas partie de cette CCN !**

Comme le statut va disparaître après le 1<sup>er</sup> janvier 2020, que restera-t-il aux cheminots des TI ? Bien peu... pourtant en 2014, certaines OS avaient dit que rien ne changerait... et bien le changement sera bien là.

**SUD-Rail revendique que l'ensemble des salarié-e-s de la SNCF soit rattaché à la CCN... celle que la direction nous promet de haut niveau !**



## Apprentissage piloté...

Ce dispositif de formation est en grand danger, la faute à qui ? À une gestion par activités qui tronçonne la SNCF en tube où rien ne filtre.

En effet, la direction M n'a plus la main sur la partie RH des TM, mais seulement celle des TI.

Le CFA National n'existe plus. Il est devenu régional où la grande partie se fait en IDF et un peu sur Lille et Strasbourg.

Le dispositif tant vanté auprès de l'éducation nationale peine à remplir les promotions SNCF.

Tous les diplômes manquent de candidats, et quand ils vont au bout

du diplôme, beaucoup refusent d'être recrutés au sein de la SNCF. Celle-ci ne fait plus rêver les jeunes (salaire de misère, contraintes horaires, et travail monotone).

**SUD-Rail** tire le signal d'alarme depuis des années.

Il faut revenir à un apprentissage de métiers SNCF avec des spécificités qui maintiennent le savoir-faire reconnu dans le monde ferroviaire !!!

Nos difficultés de recrutement actuelles doivent nous faire réfléchir sur la place de l'alternance dans la GPEC au Matériel. La réforme du ferroviaire est passée par là, et les décisions prises vont encore affaiblir notre système d'alternance piloté.

Que va devenir notre apprentissage piloté ? Un outil au service de la branche ferroviaire pour recruter, un système de main d'œuvre bon marché sans aucune perspective d'embauche à l'issue de leur diplôme ???

**SUD-Rail fera tout pour sauver l'apprentissage, et les élections à venir seront le moyen de renforcer cette vision de la défense des acquis au sujet de l'alternance !!!**



**ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2018**

**Pour l'avenir  
des  
cheminot/e/s**

**DU 16 AU 22 NOVEMBRE VOTEZ**

Fédération des syndicats de travailleurs du rail [www.sudrail.fr](http://www.sudrail.fr)

**Sud Rail**