

INOSITU

octobre 2018

L'information syndicale d'Incity.

Question De Sémantique !!!

Progressivement, le mot collaborateur tend à remplacer celui de travailleur. C'est du moins le rêve du management qui se généralise. On a pourtant là l'exemple type du « faux ami » : il laisse entendre que l'on est sur un pied d'égalité alors qu'on se trouve toujours dans le cadre du lien de subordination.

À quoi tient cette croyance selon laquelle on aurait enfin dépassé les rapports de pouvoir dans l'entreprise, alors que le premier échange venu avec la hiérarchie suffit à nous rappeler qu'il n'en est rien ?

— *moi dans mon service, il n'y a pas de subordonnés, on est collaborateurs.*

— *Ah bon ? Est-ce que tu peux donner des ordres à ton employeur ? — Non.*

— *Est-ce que tu peux lui donner des directives ? — Non.*

— *Est-ce que tu peux contrôler son travail ? — Non.*

— *Est-ce que tu peux sanctionner ses manquements ? — Non.*

— *C'est vrai ; il n'est donc pas ton subordonné...*

Organisés à échéance régulière, les « séminaires » contribuent à fabriquer le sentiment que l'adhésion au mythe de la collaboration permet d'appartenir au cercle très fermé de l'élite de l'entreprise. Le fait d'être toujours joignable et disponible participe également de cette adhésion. Le « collaborateur » est alors persuadé d'être reconnu, voire

indispensable pour de hauts dirigeants ; bien sûr, cela ne les empêchera pas de le placarder s'il n'a pas su répondre aux exigences sans fin de ceux-ci. Cette croyance lui permet par la même occasion d'oublier que son hyper disponibilité ne relève pas de son choix, car même en congé ou en arrêt maladie il se doit de répondre à ses supérieurs. À l'image de toutes les célébrations propres aux sociétés totalitaires, les séminaires d'entreprise sont donc organisés pour ressouder les croyances, produire des gens qui y croient... et qui soient à même de se la jouer d'une manière extraordinaire.

Il faut participer, aux cérémonies, aux séminaires faussement décontractés, pour s'apercevoir à quel point ce terme collaborateur cache un mélange d'égalitarisme cool et de poids hiérarchique omniprésent. Les pauses café, ou les petits buffets entre deux interventions de directeurs à la tribune le révèlent à merveille : tout le monde se sent convié à donner son point de vue sur « la cause » décrétée par Le Grand Maître et son staff, mais chacun sait la nécessité de devoir rester à sa place.

Tous égaux, mais constamment rappelés à leur inégalité, tel pourrait être la devise implicite de collaborateurs...

Union
syndicale

Solidaires

SUD-Rail

Le Statut... Un Coût Ou Un Dogme ?

Lors du projet du pacte ferroviaire, nous avons entendu la plupart des politiques, comme beaucoup de dirigeants de la SNCF, dire que les cheminots « coutaient » beaucoup plus cher que les gens du privé... et que cela était dû au satané statut. Pourtant...

Pourtant le président de la région AURA, M. Wauquiez (président du parti LR), par ses choix de gestion, va nous prouver le contraire. En effet, sous prétexte de faire travailler les gens de sa région il va confier la rénovation des TER2N PG (Z23500) à une entreprise privée (ACC) située vers Clermont-Ferrand, alors que les cheminots de ST Pierre des Corps font habituellement ce travail. **Résultat, un surcout de 5 millions d'euros pour 16 rames....**

Sans parler que cette entreprise privée, n'est pas habilitée à faire certaines opérations touchant la Sécurité de l'Exploitation ferroviaire (comme les portes).

De toute façon, la SNCF n'a pas été autorisée à répondre à cet appel d'offres, pour la rénovation des rames d'AURA, pour la simple et bonne raison qu'elle avait été mandatée pour lancer l'appel d'offres, et donc de fait écartée (car on ne peut pas être juge et partie).



Suicide à la SNCF : Les Vraies Questions Doivent Être Mises Sur La Table !

Le 5 octobre, un cheminot de 51 ans (cadre à Réseau) se défenestrait du 5e étage de la Tour Anthémis à Lyon. Le temps est certes au deuil et une enquête judiciaire et interne permettra de définir les causes de cet acte..

Mais ce suicide s'ajoute à une longue et dramatique liste insupportable pour tous les cheminots !

Pour rappel, plusieurs dizaines de cheminots se sont suicidés en 2017 dont une partie importante sur le lieu de travail. Les chiffres en 2018 devraient être tout aussi dramatiques. Nous pensons à SUD-Rail que lorsque des salariés se donnent la mort sur le lieu de travail, ce n'est en général pas anodin :

que des éléments liés au travail en soient la cause directe ou que le travail n'ait pas permis à des personnes en perte de repères, la responsabilité des dirigeants SNCF doit être recherchée car leur politique plonge nombre de salariés dans une souffrance terrible.

L'ex-PDG de France Telecom et plusieurs de ces adjoints, vont être traduits devant le Tribunal Correctionnel en 2019 suite à la vague de suicides qui avait eu lieu il y a 10 ans dans cette entreprise (pour rappel, les juges d'instruction ont ordonné un procès pour harcèlement moral de France télécom et donc de son ancien patron, mis en cause pour une vaste politique visant à "déstabiliser les salariés").

SUD-Rail estime que l'incertitude professionnelle engendrée par les contre-réformes successives et la précarisation de la production voulue par la direction SNCF, menace la vie des travailleurs et travailleuses du rail...

ENCORE UNE GRANDE AVANCÉE
POUR LE MONDE DU TRAVAIL !



SNCF Des Bénéfices Records... Un Bilan Social Désastreux !!!

A lors que le Président PEPY annonçait crânement un bénéfice record de 1,3 milliard d'Euros pour l'année 2017 dû au fameux « rebond du train », au niveau social, ce rebond se traduit par une profonde dégradation du bilan social pour 2017 ; il est socialement catastrophique !!!

Démissions : + 24,3 % ; Ruptures conventionnelles : + 37,8 % ; Licenciements : + 46 % (essentiellement des radiations des cadres) ; embauches d'agents de moins de 25 ans : - 15,7 % ; départs au cours de la période d'essai : + 44 % ; rémunération mensuelle brute : - 0,3 % (de 2015 à 2017 avec une inflation de +1 % dans la même période)

C'est donc un plan social d'envergure avec moins 2500 emplois rien que sur l'année 2017 ; moins 5000 sur les deux dernières années. À l'heure où, la négociation sur la Convention Collective Nationale de branche se poursuit avec une

volonté affichée de Guillaume PEPY et des autres patrons du ferroviaire de construire une CCN « attractive et de haut niveau ».

19% DES FRANÇAIS SE SENTENT EN INSÉCURITÉ



SUD-Rail dénonce la course aux profits sur le dos des cheminots avec des compressions d'effectifs systématiques liées à des dégradations des conditions de travail et de rémunération.

La Fin Des CHSCT... Une Catastrophe Pour Les Salariés !!!

Macron s'affiche comme grand défenseur de la vie des Français, c'est sous ce prétexte qu'il limite la vitesse à 80 km/h ; au niveau de l'Union européenne, il y a 26 000 morts sur les routes. ... Pourtant il y a 130 000 morts en UE par cancer lié au travail, le gouvernement français n'a rien trouvé de mieux que de supprimer les CHSCT (mais aussi les DP et le CE).

Dès janvier 2019 il n'aura donc plus de CHSCT à la SNCF, juste des commissions sans réel pouvoir, avec des périmètres immenses... Ce sont les conséquences des ordonnances de Macron de septembre 2017, approuvées par la CFDT et non dénoncées par l'UNSA ! Qui peut

penser que ce gouvernement s'inquiète de la santé des travailleurs ? Pourtant il y a tant de souffrance chez les salariés, y compris ceux de la tour Incity. Demain tous les désagréments liés au travail seront moins bien traités, que ce soit les petits soucis comme les gros. Et dans les gros, il y a l'open space, les conséquences des ondes dues notamment au téléphone, les injonctions contradictoires qui engendrent du stress, le manque de moyens, ...

SUD-Rail a peu de représentants dans les directions, cela peut changer dès novembre lors des élections professionnelles.

La bataille du rail continue



CHAQUE VOTE COMPTE



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

On est là!

Pour l'avenir des cheminot-e-s

DU 16 AU 22 NOVEMBRE 2018 VOTEZ

Sud Rail Solidaires

www.sudrail.fr

FÉDÉRATION DES SYNDICATS DE TRAVAILLEURS DU RAIL

INOSITU Sud Rail LYON

L'information syndicale d'Incity.