

« LA » DER des DER ...

RÉUNION des DÉLÉGUÉS du PERSONNEL
des Médicaux-Sociaux du 4 Décembre 2018...

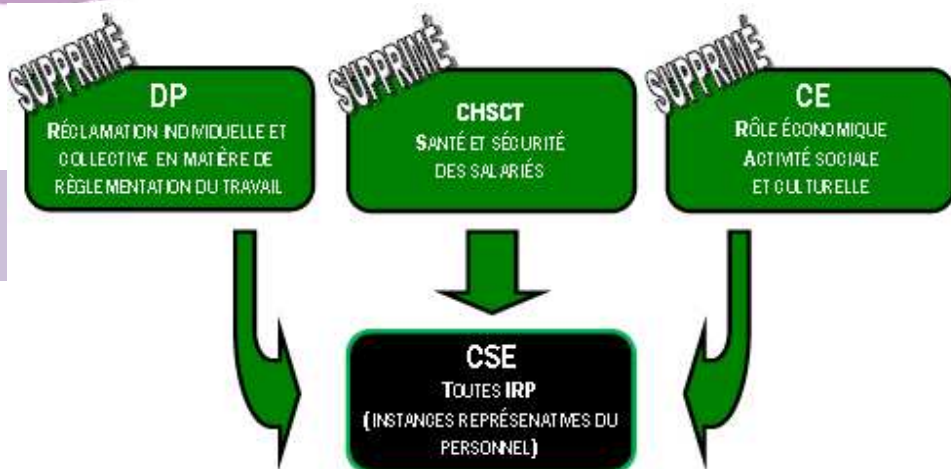


Finis les Délégués du Personnel.
Finis le CHSCT.
Finis le Comité d'Entreprise ...

... Macron est passé par là !!
et a décidé d'affaiblir le droit syndical
en diminuant le nombre
de Représentants du Personnel,
en imposant la fin de ces Instances,
pour les remplacer, dès Janvier 2019,
par UNE SEULE : le C.S.E
(Conseil Social et Économique).

Nous tenons à remercier
l'ensemble des Agents ayant voté
pour notre Organisation Syndicale.

Suite aux dernières Élections,
sur l'épic de tête, durant ces 4 ans,
il n'y aura plus de Représentants SUD-
Rail des Services Médicaux et Sociaux
siégeant au CSE.



Vos Délégués Syndicaux SUD-Rail Médicaux-Sociaux restent à votre disposition :

- ☞ Sylvie CHASSAING – CAS LE MANS – ☎ 02.43.21.71.49 - 06.17.11.31.24
- ☞ Stéphanie ÉVEILLECHIEN – UAS BPIO - ☎ 01.71.93.82.29 (30.47.29)
- ☞ Christine HUAULT – EAE BRÉTIGNY SUR ORGE – ☎ 42 62 54 - 06.73.92.94.92
- ☞ Thierry PÉARD - EAE BRÉTIGNY SUR ORGE - 06.50.83.06.18

N'hésitez pas à les joindre pour tout problème ...

DÉCLARATION SUD-Rail en séance ... la minute de silence ...

« Le gouvernement et la direction SNCF sont dans une logique de réduction des droits
et en particulier de la défense des Salariés. La suppression des DP et des CHSCT vont avoir des conséquences
désastreuses pour TOUS les Travailleurs.

En cette dernière DP sur le périmètre des Services Médicaux Sociaux,
nous allons, pendant 1 minute, ne rien dire, ne rien vous faire remonter.

Nous allons juste penser à toute la souffrance qui va découler de la suppression de ces instances »...



Tableaux des DÉPARTS (retraite, démission, mutation, ...) demandés, par métier, par unité d'affectation, avec le taux d'utilisation et les remplacements envisagés pour le premier trimestre 2019 ... et fourni par les directions (qui ne daignent toujours pas nous communiquer les % d'utilisation ...) :

MEDECINS

Semestre	Secteur	UCH	Emploi	Motif	Remplacement
1 ^{er} semestre 2018	Médecin Ouest	MED TRAVAIL PN	Médecin du travail	Retraite	Médecin sera remplacé. En cours de recrutement.
1 ^{er} semestre 2018	Médecin Paris Sud Est	MED TRAVAIL PSE	Médecin du travail	Démission	Médecin remplacé
1 ^{er} semestre 2018	Médecin Ouest	MED TRAVAIL PSL	Médecin du travail	Démission	Médecin sera remplacé
2 ^{ème} semestre 2018	Médecin Paris Sud Est	MED TRAVAIL DIJON	Médecin du travail	Retraite	Médecin sera remplacé.
2 ^{ème} semestre 2018	Médecin Aptitude	CFAS BORDEAUX	Médecin d'aptitude	Mutation	Médecin arrivé Dr SALDAR KHAN
2 ^{ème} semestre 2018	Médecin Aptitude	CFAS LYON	Médecin d'aptitude	Mutation	Médecin sera remplacé.
2 ^{ème} semestre 2018	Médecin OUEST	MED TRAVAIL LIMOGES	Médecin du travail	retraite	Médecin arrivé Dr NOUAILLE
2 ^{ème} semestre 2018	Médecin OUEST	MED TRAVAIL LIMOGES	Médecin du travail	retraite	Médecin sera remplacé au 1 ^{er} janvier 2019
2 ^{ème} semestre 2018	Médecin EST	MED TRAVAIL PARIS EST	Médecin du travail	démission	Médecin recruté (17/12/2018)

ÉPIDÉMIE de DÉMISSIONS ...

La direction s'interroge toujours, dit-elle, sur les raisons des démissions en augmentation depuis années ... De ce fait, des Cabinets Médicaux rencontrent toujours des difficultés pour fonctionner et ainsi pouvoir répondre aux demandes de Visites Médicales émanant des établissements. Ceci génère une pression mentale importante pour le personnel médical auquel la direction n'est pas Capable d'apporter une réponse.

Pendant qu'elle continue ses remue-méninges, des situations de conflits et de souffrance perdurent.

À quel moment va-t-elle faire face à ses responsabilités ???

DÉONTOLOGIE ...

La Délégation SUD-Rail est aussi intervenue afin de demander à la direction d'effectuer un rappel auprès des Médecins du Travail leur signifiant que l'appartenance syndicale de l'Agent ne doit pas faire l'objet de remarques particulières lors des Visites Médicales.



PARAMEDICAUX SECTEUR EST

Semestre	UO	LPA	Emploi	Motif	Remplacement
2ème semestre 2018	MED TRAVAIL RHONE ALVERGNE	Clermont Ferrand	IDE	Retraite	Remplacement à réaliser sur S1 2019
2ème semestre 2018	MEDICAL ALVERGNE	Clermont Ferrand	Secrétaire	Retraite	Ne sera pas remplacée par recrutement secrétaire / Intégration d'une secrétaire alternante pour 2 ans à compter du 01/01/19
1 er semestre 2018	MED TRAVAIL RHONE ALPES (LYON)	LYON	IDE	Retraite	Remplacement réalisé le 16/11/18 Recrutement de Mr NOBRE LATERAL
1 er semestre 2018	MED TRAVAIL RHONE-ALPES	LYON	IDE	Démission	Remplacement réalisé le 3/12/18 par recrutement de Mme FABRE
2ème semestre 2018	MED TRAVAIL PACA	Marseille	IDE	Démission	Ne sera pas remplacé
1 er semestre 2018	MED APTITUDE PE	PARIS EST	Secrétaire	mutation	Remplacement à réaliser sur S1 2018
1 er semestre 2018	MED SOINS PE	PARIS EST Cabinet médical de Gare de l'EST	Secrétaire	Démission	Remplacement à l'étude
1 er semestre 2018	MED SOINS PE	PARIS EST Cabinet médical de Gare de l'EST	Secrétaire	Mutation	Ne sera pas remplacée
2ème semestre 2018	MED APTITUDE PE	PARIS EST Cabinet médical de Gare de l'EST	IDE	mutation	Remplacement à réaliser sur S2 2018
2ème semestre 2018	MED TRAVAIL PE	PARIS EST Cabinet médical de Gare de l'EST	IDE POLYVALENTES	Démission	Remplacée le 03/12/2018 par recrutement
1 er semestre 2018	MED TRAVAIL PSE	PARIS SUD EST Cabinet Médical de Gare de Lyon	IDE	Démission	Remplacement réalisé le 12/11/18 Recrutement de Mme BENTAHAR
1 er semestre 2018	MED TRAVAIL PSE	PARIS SUD EST Cabinet Médical de Gare de Lyon	IDE	Démission	Remplacement à réaliser sur S2 2018
1 er semestre 2018	MED TRAVAIL PSE	PARIS SUD EST Cabinet Médical de Gare de Lyon	IDE	Démission	Remplacement réalisé le 12/11/18 Recrutement de Mme MARLIERE
2ème semestre 2018	MED TRAVAIL PSE	PARIS SUD EST Cabinet Médical de Gare de Lyon	IDE	Démission	Remplacement à réaliser sur S2 2018
2ème semestre 2018	MED TRAVAIL PACA	Toulon	IDE	Démission	Étude du remplacement en cours
1 er semestre 2019	MED TRAVAIL RHONE ALPES (LYON)	Valence	IDE	Retraite	Remplacement à réaliser sur S1 2019
2ème semestre 2018	MED TRAVAIL PSE	PARIS SUD EST Cabinet Médical de Gare de Lyon	IDE	Démission	Remplacement à réaliser sur S2 2018 / Recrutement en cours



PARAMEDICAUX SECTEUR OUEST

Semestre	UO	LPA	Emploi	Motif	Remplacement
1er semestre 2019	MED Travail PSL	PARIS 16 RUE DE BUDAPEST	IDE	Démission	Recrutement prévu S1 2019
2* semestre 2018	MED Travail PN	VOX St DENIS	IDE	Départ retraite au 15/11/18	Recrutement prévu S2 2018
2e semestre 2018	MED Travail NORMANDIE	CAEN 13 PL DE LA GARE	IDE	Démission	Report notifications S2 2018 à S1 2019
2ème semestre 2018	MED Travail PN	VOX St DENIS	IDE	Démission E	Recrutement fait S2 2018
2ème semestre 2018	MED d'aptitudes PCA	CFAS BORDEAUX	IDE	Démission	Remplacement par glissement de poste en interne CMR
2ème semestre 2018	MED Travail PCA	PERIGUEUX 97 RUE LOUIS BLANC	IDE	Retraite	Recrutement fait S2 18 (Mme BERU)
2ème semestre 2018	CENTRE	TOURS	DPR	Retraite 11/11/18	Recrutement par mobilité interne Optim
2ème semestre 2018	PN MDS	VOX St DENIS	Secrétaire	Mobilité Infracog 01/09/18	Retour agent
1er semestre 2019	PN	VOX St DENIS	ADPR	Mobilité COSEC	Couverture en interne
1er semestre 2019	MED Travail PDL	LE MANS 4 BD ROBERT JARRY	IDE	Retraite au 31-12-18	Demande de remplacement à l'étude
2ème semestre 2018	MED Travail PN	VOX St DENIS	IDE	DEMISSION 30/09/18	Recrutement fait S2 2018 (Mme MOPIN)
2ème semestre 2018	MED d'aptitudes PCA	CFAS BORDEAUX	Secrétaire	DEMISSION 14/10/2018	Remplacement en interne CMR (Mme SAGNARD)
2ème semestre 2018	PCA	CMR BORDEAUX	IDE	DEMISSION 15/11	Demande de recrutement en cours



ACTION SOCIALE

	UO	LPA	Emploi	Motif	Remplacement
S2	COSP BORDEAUX	BORDEAUX	COSP	Retraite	Remplacée
S2	CMPP	MARSEILLE	Orthophoniste	Démission	Non remplacée
S2	EST ST JACUT	ST JACUT	Agent technique de collectivité	Retraite	Remplacement en cours
S2	EHPAD VILLEVAUDE	VILLEVAUDE	Agent technique	Retraite	A l'étude
S2	UAS PACA LR - UAS	MARSEILLE	DO	Retraite	Remplacée
S2	EHPAD NEUILLY	NEUILLY	ADJ RESS	Démission	Non remplacée
S2	UAS PACA LR - CAS LR	TOULON	CESF	Recrutement CDI	Recrutement 07/11/2018
S2	EHST SANARY	SANARY	ASS	Licenciement	Non remplacée
S2	UAS BFC IDF SE	PARIS	DPx	Création de poste	Remplacée
S2	UAS PACA LR - CAS PACA	NICE	Agent technique	Retraite	Non Remplace
S2	UAS NPCPN - CAS PICARDIE	LONGUEAU	SECAS	Retraite	Non Remplacée
S2	UAS CL	TOURS	DUAS	Retraite	Intérim par DUAS IDF NE
S2	EHPAD SANTENAY	SANTENAY	RESS	MUT Interne	Remplacée
S2	EHPAD ILLIERS	ILLIERS	Agent de collectivité	Retraite	Non Remplacé
S2	EHPAD SANTENAY	SANTENAY	RESS	MAD	Remplacé
S2	UAS BFC IDFSE - CAS PSL	ACHERES	AS	MUT Interne	Remplacée
S2	EHPAD VILLEVAUDE	VILLEVAUDE	RESS	Retraite	Remplacée en S2 2018
S2	UAS BFC IDF SE	PARIS	SECAS	Retraite	Remplacée en S2 2018
S2	EHPAD SANTENAY	SANTENAY	ADJ RESS	MUT Interne	Non remplacée
S2	UAS IDF NE et CL	Paris ou Tours	AM	Création poste	Remplacée
S2	EHPAD ILLIERS	ILLIERS	Agent Bâtiment	MUT Interne	MAD
S2	UAS GE	TROYES	Responsable Nationale	Retraite	Remplacée
S2	UAS BFC IDFSE - CAS PSE	PGL	SECAS	Retraite	Remplacée



ENQUETES TEMPO ...

Le ridicule ne tue pas mais ...

Après la réponse mi-figue mi-raisin, des directions, celles-ci rejettent toujours sur les managers la responsabilité de l'absence de plans d'actions ... mais que font-ils donc ???

Ceci reflète un mépris du Personnel plus qu'évident.

TOUJOURS CE MANQUE DE CONSIDÉRATION ... Toutes les questions d'ordre général portées par SUD-Rail (remplacements, temps partiel, départ en retraite, congés, ...) sont déclarées « hors compétence » ou traitées avec des réponses imprécises... parce-qu'elles gênent !!!

Les directions des Services Médicaux-Sociaux se « jouent », une nouvelle fois, des Représentants du Personnel en refusant d'apporter des réponses concrètes.

Ce jeu est malsain et ne peut qu'apporter des suspensions sur les raisons de ce refus ...

Pourtant, ces questions relèvent bien du périmètre de cette instance mais les directions ne veulent pas se donner la peine de chercher les données : « le travail est trop lourd » disent-ils !!! ...

... Face à cette réponse ubuesque, la Délégation SUD-Rail suggère au Personnel d'apporter cette même réponse à chaque « commande de service » !!!

CAS de SAINT PIERRE DES CORPS ...

➤ **SECRETARIAT SUPPRIMÉ** (pour rappel, ce CAS avait, il y a peu, 3 secrétaires) : La première réponse apportée par la direction ne correspondait pas du tout à la situation mise en place sur le terrain. De ce fait, la Délégation SUD-Rail a demandé une réponse en adéquation avec la réalité !

Réponse du directeur : « Un travail sur les tâches a été effectué en proximité avec une autre secrétaire de l'UAS, en soutien aux travailleurs sociaux (SICAS, PPU). » ... « a été » ??? et après ????

- « Concernant les appels téléphoniques, une expérimentation de prise en charge des appels via la plateforme de l'Action Sociale vient de débiter ». ... La direction prend vraiment son personnel pour des naïfs : l'expérimentation va être validée et, comme l'avait prédit SUD-Rail, elle va faire évoluer son système de Plateforme téléphonique pour pallier à la suppression des postes de Secrétaires.

Pendant des années, la direction a prôné un discours mettant en avant la fonction de Secrétaire-Assistante comme étant le « pilier » des CAS. Aujourd'hui, l'adjointe du directeur, sans complexe, déclare qu'une secrétaire n'est « pas indispensable », juste « confortable pour les TS » qui devront « apprendre à faire sans » ...

Sans état d'âme, la direction nous tient un discours schizo ... mais, ce n'est malheureusement pas le seul sujet où l'on constate leurs contradictions ...

➤ **DÉMÉNAGEMENT du CAS** : SUD-Rail a bien compris que le principal objectif était un « rapprochement » avec l'UAS pour « mutualiser » l'accueil.

➤ **REPLACEMENT du DUAS** partant en retraite : la direction innove en instaurant « l'intérim », sur une année, avec l'UAS Ile De France Nord-Est ...

... En attendant la surprise des réorganisations de TOUTES les UAS, fin 2019 ... Évidemment, le personnel sera mis devant le fait accompli et surtout pas consulté....



SECRETARIATS des CAS de BRIVE et de LIMOGES :

Quelle Organisation des Secrétariats au-delà du 31/12/2018 (fin de mission de l'Intérimaire) ??? ... La direction y réfléchirait !!!!????

... Suite à une démission, en mars 2018, le poste couvrant toute la région Limousin reste toujours vacant...

SECRETARIAT du CAS de PARIS GARE de LYON :

La Secrétaire part en retraite en Décembre 2018 et, pour la direction, aucun souci !!!!! « L'essentiel des missions sera pris en charge par la secrétaire du CAS de PARIS-AUSTERLITZ ».

La direction, elle, avec sa politique de ne plus remplacer les Secrétaires-Assistantes en CAS, s'allège de sa fonction de pourvoir en personnel ces postes.

Par contre, les Secrétaires, elles, tout au contraire, voient leurs tâches augmenter... Et, ce n'est pas l'application SICAS qui, en ce moment, avec encore ses dysfonctionnements, les soulage ...

... DANS LE DOMAINE DE LEURS CONTRADICTIONS ...

La Délégation SUD-Rail a interpellé la direction sur des dispositions qu'elle semblerait prendre, sans tenir compte de la réglementation, pour refuser une mutation au motif que l'agent va, peut-être, bientôt partir en retraite !!!

➤ Dans le scénario, Mr Laumin, informé de ces faits, rappelle « le principe de l'absence de limite d'âge pour formuler une demande de mutation ».

➤ En coulisses, le DUAS fonctionne au chantage et demande à la Secrétaire concernée, de « s'engager moralement, envers la SNCF » à reporter son départ en retraite.

➤ Sur scène, le poste concerné reste vacant ... depuis mars 2018...

Comment le directeur peut-il cautionner ce comportement amoral et non réglementaire???





L'ASSISTANTE SOCIALE du PERSONNEL :

Le service d'Action Sociale du Personnel est laissé pour compte depuis trop longtemps, et la direction ne va pas rétablir la situation à court terme ! Malgré plusieurs alertes de SUD-Rail, les délais de réponses restent beaucoup trop longs voire, parfois, inexistants.

Contrairement à la réponse apportée en séance, l'organisation de Mme Debard a bien évolué ... puisque, ne pouvant pas faire face, elle délègue les situations à une Responsable Nationale, à la Responsable de la Plateforme ou bien à un Travailleur Social en CAS.

Ce fonctionnement a été instauré sans aucune information préalable aux différentes instances.

Depuis Septembre 2018, la direction envisage l'externalisation de ce poste auprès d'un ou plusieurs prestataires extérieurs. A ce jour, rien n'est encore finalisé, ce qui démontre le peu de considération de la direction de l'Action Sociale pour son personnel.

LOCAUX du CAS d'ANGERS : Après avoir recasé les Travailleurs Sociaux, il faut se débarrasser du matériel !!!

La direction envisage de donner à une association et non de le redistribuer dans les CAS ou Établissements alors que l'on nous parle de plan de performance ... Encore un discours contradictoire où des besoins ne sont pas couverts suite à des réflexions appropriées ...

TÉLÉTRAVAIL : De qui se moque la direction ??? A l'Action Sociale, la réglementation ne peut décidément pas s'appliquer comme dans tout autre service du GPF !! SUD-Rail n'en démord pas, il y a beaucoup de situations dans lesquelles la mise en place du télétravail pourrait se faire.

L'ACTION SOCIALE SE MARGINALISE ENCORE dans l'application des Règlements et nous rappelle, entre-autre, le feuillet de la Prime de Saisie...



La direction serait-elle discriminante avec son Personnel ???



LIEU d'ACCUEIL ÉDUCATIF de BRÉTIGNY :

Une fois de plus, le responsable de la structure n'a pas fait remonter les bonnes informations. En effet, contrairement à la réponse apportée, il y a environ 80% des « effectifs jeunes » présents.

Les accords « particuliers » de Temps Partiels, attribués de longue date par la direction de la structure, mettent en difficulté l'organisation des mercredis aux dimanches. Malgré les alertes de SUD-Rail, ce dysfonctionnement perdure et, encore une fois, la direction reste sans réaction ...

Un accord de Temps Partiel est-il immuable ET doit-il favoriser la vie personnelle de certains au détriment de celle des autres ??

MISE en PLACE des FRAIS RÉELS :

La direction a trouvé un nouveau moyen de faire des économies sur le dos des Salariés de l'Épic SNCF. Elle se donne du temps pour « tester » le remboursement aux « Frais Réels » auprès des Cadres ... avant de généraliser à l'ensemble du Personnel de l'Action Sociale.

Demain, certains auront un repas payé au forfait, les autres, juste le remboursement de leurs dépenses ou, rien, s'ils ont emporté leurs gamelles. Néanmoins, cette mesure va à l'encontre de la non-obligation de posséder la Carte Bancaire Professionnelle. QUID des dispositions prises par l'employeur pour les Salariés sans Carte... Bien sûr, à ce jour, pas de réponse ... puisque cela va générer des difficultés pour les Agents ... Et non pour la direction. Au regard des réorganisations à venir, et des évolutions des périmètres géographiques, cela va nécessairement augmenter les avances de frais de déplacement pour certains Salariés. Ceci n'est pas admissible.



ANIMATEUR MÉTIER et DPX : Encore une nouvelle organisation...

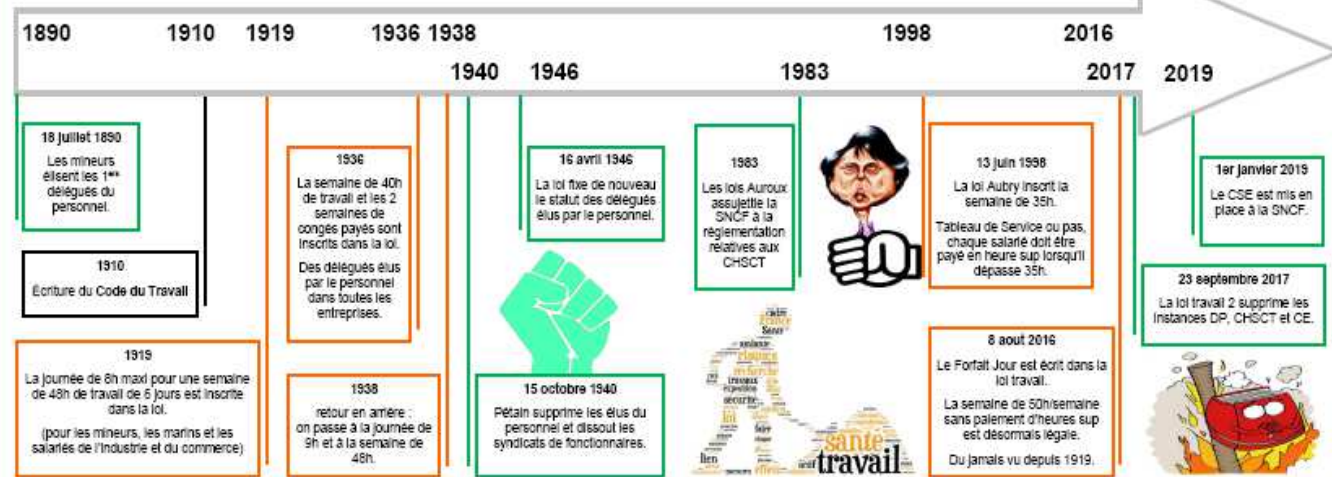
En réponse aux difficultés rencontrées sur le terrain (non remplacement des postes de secrétaires ou TS), la direction a sorti de son chapeau une ligne hiérarchique supplémentaire !!! Vous ne voyez pas le lien et bien nous non plus... mais avec l'idée que cela va créer, encore une fois, une perte de repères, des comportements inappropriés et une non réponse à la souffrance des professionnels...



EHPAD :

Après avoir décidé unilatéralement de ne pas conserver les EHPAD au sein de l'Action Sociale, la direction a refusé, pour les personnels de ces établissements, d'appliquer le RH910. Ceci est une aberration pour le droit des Salariés mais logique pour la direction qui vend les structures, le matériel et le Personnel en package ... Cela donne un exemple du management à venir pour l'ensemble du Personnel de l'Action Social au regard des conséquences de la Réforme du Ferroviaire !!! Plus la peine de se voiler la face ou de se demander à qui le tour ...

VOS DÉLÉGUÉS SUD-RAIL MÉDICO-SOCIAUX VOUS DÉCRISENT QUELQUES DATES IMPORTANTES DE L'HISTOIRE DES REPRÉSENTANTS ÉLUS PAR LE PERSONNEL.



Une prime pour solde de tout compte de 4 années d'austérité salariale !

qui prépare une 5^{ème} année à 0% ... et on devrait dire « merci patron » ?!

Pour SUD-Rail, on est loin du compte. Bien sûr cette prime de 200€ ou 400€, les cheminots la méritent, mais elle ne solde pas les années "PEPY" de disette salariale !



C'est bien la mobilisation des gilets jaunes, soutenue à la SNCF par la seule fédération SUD-Rail qui aura permis de tordre le poignet de la direction qui se retrouve contrainte d'annoncer le versement d'une prime « désocialisée » de 200 à 400€ (selon votre brut imposable - des milliers de cheminots ne la toucheront pas). Pour autant, alors que le budget 2019 est construit avec une 5^{ème} année d'augmentation générale des salaires à 0%, on est loin du compte !

5 ans d'austérité salariale en échange d'une prime, soumise à conditions de ressources et qui ne comptera pas pour la retraite, c'est plus qu'insuffisant ! La fédération SUD-Rail revendique l'ouverture immédiate d'une véritable négociation salariale qui rattraperait la baisse continue du pouvoir d'achat des cheminots. Salaire d'embauche à 1800€, Augmentation en sommes uniformes sont aujourd'hui plus que nécessaires !

FÉDÉRATION SUD-Rail - 17 BOULEVARD DE LA LIBÉRATION 93200 ST DENIS
TEL : 01 42 43 35 75 @ : sud.rail.federation@gmail.com FACEBOOK : @sudrailofficiel
FAX : 01 42 43 36 67 INTERNET : www.sudrail.fr TWITTER : @Fede_SUD_Rail

Solidaires

Ce Tract a pu être imprimé grâce aux cotisations de vos collègues adhérents à SUD-Rail...