



# Technicentre AURA

**RPX**

Union  
syndicale  
**Solidaires**

**Réunion du 8 juillet**

Maintenant, avec les ordonnances Macron, soutenues par la CFDT et l'UNSA, les instances représentatives du personnel ont été supprimées et sont remplacées par un CSE (30 représentants sur la TER AURA pour 5800 cheminots), et par des représentants de proximité (RPX) par établissement. Sur le TC AURA il y a seulement 6 RPX, dont 2 pour SUD-Rail pour un établissement qui va de Modane à Aurillac et près de 1000 agents... Ainsi est le dialogue social. La loi fixe 4 réunions obligatoires par an, celle du 8 juillet ne comptant pas.

Suite aux élections de novembre 2018 et des négociations âpres, il y a enfin eu la 1ère réunion des Représentants De Proximité. Une réunion pour cadrer le fonctionnement. Enfin....

En fait on n'a pas cadré grand-chose si ce n'est que la direction a attribué aux RPX une tablette afin que les RPX puissent poser les questions via une application...auxquelles la direction aura 10 jours pour répondre via cette application.

Avec cette tablette et une autre application, la base de donnée économique et sociale (BDES) les RPX seront avisés (si ils vont consulter cette BDES) des changements de roulement, mouvement de personnel etc.

Toujours avec cette tablette et avec encore une autre application, les RPX devront signer les conclusions d'enquêtes des accidents de travail...à laquelle ils n'auront pas participé.

**Que du virtuel, mais SUD-Rail continuera d'être présent sur le terrain.**

Comme par hasard les tablettes des 2 RPX SUD-Rail n'étaient pas dotées de carte SIM... Elles devraient arriver rapidement.

Avant de commencer la séance, SUD-Rail est intervenu sur le dialogue que l'on doit avoir avec la nouvelle équipe de direction. Le DET est arrivé sur l'établissement en décembre et la nouvelle RRH en juin.

Nous avons écrit de nombreuses fois au DET avec la RRH en copie et jamais nous n'avons eu de réponse sauf après les avoir relancé par mail. La direction a garanti qu'elle nous répondrait... on verra.

**Mais ce n'est pas d'un mail dont nous avons besoin mais que la direction nous entende et agisse.**

L'accord passé entre la direction régionale et certaines organisations syndicales impose que SUD-Rail ait un RPX qui soit élu CSE.

Patrick Mondon élu CSE et RPX pour SUD-Rail

06 81 83 94 08

[patrick2069.sud@gmail.com](mailto:patrick2069.sud@gmail.com)

Le 2ème RPX de SUD-Rail est Florian Leiria de l'UO de Chambéry..

Nous n'avions pas eu encore de réunion statutaires depuis que le DET était arrivé. Lors de cette réunion, nous avons abordé plusieurs sujets urgents. Nous verrons si le DET, qui se dit ouvert au dialogue, répondra favorablement à ces points. Mais par exemple sur la canicule, le DET est surpris d'entendre la réalité du terrain, alors qu'il nous assure que tous les jours il avait fait un rappel. Le problème c'est que les consignes qu'il donne ne sont pas toujours suivies d'effet.

Les réunions RPX ne sont pas ce qu'étaient les réunions DP ni CHSCT.

SUD-Rail posera comme nous le faisons depuis toujours l'ensemble des questions qui seront soulevées par les cheminots via l'application.

Sur le Technicentre, SUD-Rail a 2 élus CSE suppléant Teddy Revol de Vaise et Patrick Mondon de Vénissieux.

La suppression de quasiment toutes les instances, et donc de tous les représentants du personnel, est catastrophique pour les salariés. SUD-Rail a donc désigné de nombreux représentants syndicaux qui, même si ils n'ont pas d'heure de délégation, ont toute latitude pour défendre l'ensemble des salariés du Technicentre et aussi de poser des DCI.

Lors de cette réunion, la direction a quand même présenté l'ouverture, le 15 juillet, de l'atelier d'Annemasse avec des horaires de journée pour l'instant, puisqu'en décembre ce sera en décalé.

Elle a aussi présenté la suppression de 3 postes contrôleur nettoyage sur Annecy. Même si il y a un redéploiement sur Annemasse, la direction argue que comme le chantier de lavage à Annecy n'appartenait pas au Technicentre, c'était galère pour faire remplacer une bouche à eau ou une prise électrique et donc elle donne cette charge de travail aux agents d'escalier...dont ce n'est pas du tout le boulot. Quand même, comment la direction a transformé la SNCF en une entreprise incapable de fonctionner; 8 mois pour changer une bouche d'eau. Y a-t-il un pilote dans cette galère? Pourtant il y a un paquet de dirigeants, que dirigent ils vraiment?

Entre 2 portes, la direction nous annonce que le service logistique du dépôt de Saint Etienne sera rattaché au dépôt de Vénissieux.

Depuis les dernières élections, c'est la valse des équipes. Les cheminots d'Ambérieu et de Sibelin maintenance wagon ont été affectés à un nouvel établissement au 1er juillet, le Techninat, ceux des paloma de Sibelin et de Modane vont être rattachés à un établissement fret au 1er janvier.... Le pôle RS (relation social) au siège n'existe plus et tous les pôles RS des établissements sont regroupés à la direction régionale.

Et le lendemain de cette réunion, on apprend que ici la direction va changer les horaires, là elle va passer les agents en roulements, qu'à tel endroit les roulements vont être modifiés.... Tout cela sans aucune concertation avec les nouveaux RPX.

Il va falloir que la direction **change sérieusement sa façon de travailler** et qu'elle réunisse les RPX afin de discuter des conditions de travail des agents et sur le respect la réglementation. Parce que sur ce dernier point, elle en est loin et que beaucoup de dirigeants racontent des bêtises plus grosses qu'eux. SUD-Rail peut les former sur la réglementation, nous on connaît.