



SUD-AX'TION

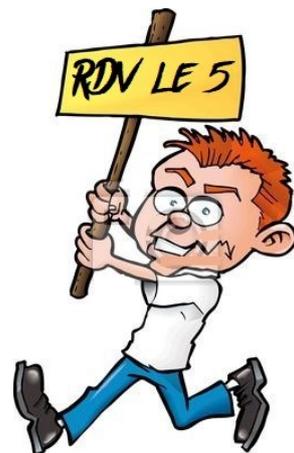
CSE axe TGV Sud Est

LE JOURNAL QUI FAIT SUEUR LA DIRECTION !

NOVEMBRE 2019

Paris Sud Est, Dijon, Lyon, Chambéry, Marseille, Montpellier

Cette séance plénière du CSE du 26 novembre confirme une chose : Si on n'inverse pas le rapport de force en décembre... les attaques vont continuer de pleuvoir sur les cheminots ! Tout est possible à partir du 5/12 alors ne loupons pas l'occasion de relever la tête et de faire mal aux patrons pour leur imposer nos revendications !



LES CENTRES DE MAINTENANCE TGV IMPLOSENT !

Le conflit victorieux au sein du Centre de Maintenance TGV de Chatillon a réveillé les autres Technicentres et a mis en lumière les conditions de travail et de rémunération déplorables au sein de ces établissements.

Les agents travaillant dans les différents Ateliers ont décidé de réagir et de se faire entendre. Sur l'axe TGV Sud-Est, les agents du TSEE (Technicentre Sud-Est Européen) ont débrayé à plusieurs reprises ces dernières semaines, et les agents du TLG (Technicentre TGV Lyon Gerland) se sont mis en grève.

Si des premières réponses ont été données en table ronde nationale, d'autres réponses concrètes sont attendues, sans quoi l'année 2020 pourrait être explosive dans les Centres de Maintenance.

GRÈVE À LA SNCF !



TRANSFERT D'AGENTS DU TSEE (TECHNICENTRE SUD-EST EUROPÉEN) À LA DOI (DIRECTION DES OPÉRATIONS INDUSTRIELLES) SUITE À L'ÉVOLUTION DE LA SUPERVISION TECHNIQUE DE FLOTTE !

Malgré plusieurs alertes, SUD-Rail constate une nouvelle fois lors de cette séance que le dossier présenté est très incomplet (pas de bilan d'évaluation des RPS, pas de données économiques, ...).

De nombreuses questions posées par les représentants du personnel restent sans réponse. Sur de telles évolutions, la moindre des choses serait que les agents concernés par ces transferts soient informés dans le détail des conséquences ; il n'en est rien !

SUD-Rail voit aussi dans ce dossier qui consiste de fait à séparer la gestion des TGV Inouï de celle des TGV Ouigo, une volonté de préparer de futures filialisations.

L'ENQUÊTE AMPLI... UNE VÉRITABLE MASCARADE !

La direction se satisfait du taux de réponses qui est supérieur à l'année dernière (54% contre 52,5 % l'an dernier).

Il faut dire que la direction a envoyé les encadrants au charbon (avec objectif influant sur leur prime) pour forcer la main aux agents qui depuis bien longtemps se sont fait une idée sur l'intérêt de répondre à ce type d'enquête puisqu'il n'y a jamais le début d'une prise en compte de ce qui est largement exprimé par les agents...

L'an passé, le contenu des réponses était incroyablement critique et dur envers les dirigeants SNCF, envers le management de proximité et envers la politique d'entreprise. Quelle réponse a été apportée : Aucune, on ne change surtout rien !



LA CASSE DES MÉTIERS EN GARES DE MONTPELLIER ST ROCH ET SUD DE FRANCE !

La direction poursuit sa casse des métiers. Les agents des gares de Montpellier St Roch et Sud de France peuvent en témoigner.

La direction profite de la modification des autorisations de départ pour modifier complètement l'organisation au sein de ces 2 gares ; les agents de la Vente et de l'Escale seront les grands perdants de l'histoire.

La direction a décidé d'aller vers une fusion de la Vente et de l'Escale pour créer un pôle services polyvalent où la direction pourra demander aux agents de réaliser à peu près toutes les tâches existantes au sein d'une gare. Pour SUD-Rail, cette réorganisation ne vise à terme qu'à réduire les effectifs et à faire de la productivité ! SUD-Rail a voté contre cette réorganisation !

RÉORGANISATION AU RCAD DE CHAMBÉRY

Sous prétexte d'une meilleure gestion des réclamations voyageurs (*et il y aurait de quoi dire sur le sujet*), la direction supprime le service clientèle de Chambéry. C'est une modification importante de l'organisation du travail qui est prévue et le moins que l'on puisse dire c'est que ce dossier a été géré de manière plus que cavalière par la direction locale alors que c'est bel et bien un changement de métier qui est imposé à certains agents de ce site.

Les agents du RCAD ont fortement fait remonter une perte de sens du métier sans aucune prise en compte des RPS. Et nous ne pouvons que constater que les réponses de la direction ne sont pas à la hauteur. Le dossier passera en consultation lors du prochain CSE.

Sur ce dossier, SUD-Rail aura tout mis en œuvre pour défendre les intérêts des agents concernés (*Demande de CSE extraordinaire, droit d'alerte, DCI d'axe, DCI nationale*), ce qui aura permis de limiter la casse et de maintenir les emplois sur le site ! Grâce à la mobilisation des élu.e.s SUD-Rail, la compétence réclamation restera bien sur site !

ANNONCES SUR L'EMPLOI 2020

- 50 recrutements devraient être réalisés sur le Technicentre de Lyon Gerland.
- 80 recrutements devraient être réalisés sur le Technicentre Sud-Est Européen.
- Et la direction d'axe annonce beaucoup de montées en roulements TGV pour les ASCT sur les 3 prochaines années suite aux nombreux départs en retraite.

Cela tranche un petit peu avec les larges suppressions d'emploi depuis des années dans les différentes filières.

DÈS LE 5 DÉCEMBRE
100 %
en grève !

Union syndicale
Solidaires *Sud Rail*

Info dernière minute !

GILETS ROUGE INOÛI :

LA DIRECTION RHABILLÉE POUR L'HIVER !

**SUD-RAIL OBTIENT LE RENONCEMENT
DE LA DIRECTION À L'IMPOSER AUX ASCT !**

Suite à une énième intervention, SUD-Rail a enfin obtenu de la direction d'axe que le gilet rouge Inouï ne soit plus obligatoire pour l'ensemble des ASCT de l'axe.

La direction laisse la possibilité aux ASCT qui le souhaitent de revêtir le gilet rouge inouï lors des accueils-embarquements mais ne l'impose plus aux ASCT !

C'est un vrai recul de la direction qui entend enfin le malaise que ce gilet avait créé chez les ASCT !

La direction d'axe a passé le message à chaque DET de chaque ESV de l'axe !

