



Technicentre AURA

Ca chauffe au Technicentre !

Les cheminots du matériel sont en colère! Dans plusieurs établissements il y a eu ou il y a des mouvements de grève.

Les directions sont tellement loin de la réalité des UO qu'elles ne comprennent pas pourquoi les cheminots se mettent en grève.

Le dialogue social avec les représentants du personnel est nul, **SUD-Rail** avait écrit au DET pour faire changer cela. Il a reçu une délégation pendant 4 heures; le constat est qu'il ne veut rien changer. **SUD-Rail** a alerté le DET en lui disant que dans ce cas, nous serions obligé de revoir notre façon d'agir! Ah si c'est vrai, après notre réunion l'ensemble des dirigeants du Technicentre a prit une grande décision, il ne faut plus se faire la bise. C'est vrai que c'est ce que les cheminots revendiquent. **Ils se moquent de nous tous!**

La réunion RPX du jeudi 6 novembre a été une farce de dialogue social.

Cahier revendicatif du TC AURA remis au DET le 6 novembre !

- Reconnaître les difficultés et le professionnalisme des agents du TC AURA et verser une prime de fin d'année exceptionnelle.
- Arrêt de la pression/répression managériale
- embauche de tous les intérimaires et CDD
- Arrêt des suppressions d'effectifs
- équité entre agents d'exécution/maitrise/encadrement concernant les différentes primes et l'attribution des astreintes.
- Attribution d'une prime journalière de 7€ comme en Ile de France
- Attribution de la prime de nuit de 9,77 euros net (dés la 1ere nuit).
- 400 euros de prime par type de rames ou locs travaillées ou types d'habilitations obtenus.
- Revalorisation de la prime de travail de 20% pour l'ensemble des agents du Technicentre immédiatement puis revalorisation de 300€ de celle-ci (l'équivalence pour les agents contractuels).
- Revalorisation des qualifications des postes B/C et C/D à la production et redistribution immédiate des qualifications en cas de départ.
- Obtention d'un panier repas pour la nuit
- Augmentation des cadres d'organisations et arrêt de l'intérim
- Attribution de la prime salissure
- Création de postes adaptés au Technicentre pour les agents en inaptitude. .
- Compensation financière totale lors de réorganisations qui induisent une perte d'EVS
- Mise en place de roulements de journée à la production au Technicentre
- Embauche immédiate afin de combler le sous effectif au SL de Vénissieux et à l'atelier de Vénissieux
- Notation à la qualif D au SL Vénissieux suite au départ de M. Lebeau, par décalage une notation de B sur C
- Notation d'une qualif C au SL de Vénissieux pour que toutes les équipes sur le terrain soient à 2C et 1B
- Notation à la qualif C à l'équipe caisse de Vénissieux suite au départ de M. Desigaux
- Notation à la qualif C à l'équipe diag de Vénissieux suite au départ de M. Corsat

- Possibilité pour tous les agents des sites de Vénissieux, la mouche, Vaise d'accéder à la cantine
- Sortie d'astreinte pour les agents du service logistique de Vaise et Vénissieux dès qu'un agent est absent.
- 2 agents minimum lors des dépannage à l'extérieur
- laisser le roulement des contrôleurs nettoyage tel qu'il est actuellement
- réparation des portails des ateliers d'ici le 15 décembre
- Les saisies FPACR par un agent dans osmose doit être sécurisé. Il doit être impossible à un hiérarchique de modifier ou supprimer les écrits d'un agent sans en laisser une trace
- mise en place d'un référent frein au 1er janvier à la mouche et pour chaque corps de métier
- Mise en place d'un deuxième diagnostiqueur le weekend à la Mouche
- dissocier astreinte neige de l'astreinte remiseur à la mouche et à Vaise
- Mise en place d'un roulement diagnostiqueur à la mouche à 10 agents
- augmentation du cadre d'organisation au SL de Vaise
- restitution des RU à disposition des agents au SL de Vaise
- nomination immédiate d'un ATMM méca à Vaise
- nomination immédiate d'un ADPX méca à Vaise
- Embauche immédiate afin de combler le sous effectif à Vaise
- nettoyage quotidien de l'atelier demi-lune de l'UO Alpes.
- Embauche immédiate afin de combler le sous effectif à l'UO Chambéry
- réparation de la VMC des vestiaires de Chambéry
- 2 agents minimum lors des sorties d'astreinte matériel
- construction d'un nouvel atelier sur Chambéry
- ne pas changer les horaires de nuit sur l'UO de Chambéry juste pour faire comme les autres
- ne pas changer les horaires de journée sur l'UO de Chambéry également pour faire les mêmes bêtises que les autres UO du Tc Aura

Le lendemain de la réunion RPX, il y avait la commission de notation, le DET aurait pu avoir un geste pour apaiser la situation. Ce sont les DUO qui ont refusé de nommer certains agents. Ils nous inventent une nouvelle règle, maintenant les DUO estiment que pour accéder à la qualif C il faut postuler via VISEO

Au-delà de ce geste que la direction n'a pas eu, il faut que la direction entendent les revendications de la base!

Il faut augmenter nos salaires! Dans un premier temps, comme en région parisienne, ils doivent nous octroyer la prime de 7€ par jour travaillé.

Puis, s'asseoir à une table et faire des propositions concrètes sur les points du cahier revendicatif, notamment sur les requalifications, les effectifs et l'égalité entre exécution/maitrise/cadres !

Il faut arrêter d'urgence cette pression quotidienne et cette suspicion. Comme nous l'avons écrit dans un précédent tract, **le ver n'est pas là où le DET le pense**. Qu'il regarde un peu dans la foulitude d'encadrants.



Le DET dont le rêve est de faire travailler tous les cheminots les weekend et les nuits donc il ne propose que des augmentations des EVS la nuit et le samedi. Ce n'est pas ce que les cheminots revendiquent, mais si il veut le faire qu'il le fasse....**mais d'abord le reste des revendications !**