



Liaison matériel

Table ronde matériel du 14 novembre **Pas d'augmentation réelle juste de la primette pénibilité**

Suite aux mécontentements des agents des établissements Matériel TGV, la direction a annoncé une table ronde avec des mesures concrètes à la clef.

Après 3h30 de discussion, la direction propose avec effet au 1er janvier 2020:

Requalification de postes

Une requalification ou un passage à la qualification supérieure pour 10% des agents du Matériel (B,C,D) soit une prise de qualification pour 1620 cheminots du Matériel en plus des notations normales. Un accompagnement spécifique sera mis en place pour les agents qualif D souhaitant obtenir l'examen qualif E.

La direction s'engage à associer les organisations syndicales, au niveau des activités (Voyages, Fret, Transilien, Intercités...) et au niveau des établissements, pour discuter des secteurs où les postes seront requalifiés.

Organisation

Une prime spécifique pour le travail de nuit (journée de service comprise intégralement entre 20 heures et 8 heures):

- de 80 à 100 nuits/an = 10€/ nuit dès la première nuit
- de 100 à 120 nuits/an = 15€/nuit dès la première nuit
- + de 120 nuits/an = 20€/ nuit dès la première nuit

Pour donner les primes dès le début d'année, la direction se basera sur les roulements des agents.

**Les agents en 3x8 font entre 70 et
75 nuits, il n'auront donc pas
droit à cette prime !**



Création d'une indemnité forfaitaire complémentaire de nuit week-end:

Cette prime forfaitaire de 20€/nuit de week-end (nuit du samedi au dimanche et dimanche au lundi) remplace la prime spécifique travail de nuit.

En clair tous les agents travaillant une nuit un samedi ou un dimanche toucheront un forfait de 20€ qui **ne sera pas** cumulable avec la prime spécifique de nuit.

Création d'une prime week-end pour les agents effectuant leur service sur des horaires de journée (de 6h30 à 20 heures):

Pour les agents travaillant le samedi et le dimanche de journée il sera attribué une prime week-end complet de 18€/week-end.

Emploi

La direction annonce le **recrutement de 600 agents au Matériel** pour 2020 dont 300 pour Voyages.

Augmentation primes Matériel/Résidence

Concernant une augmentation de la prime de travail Matériel ou de l'augmentation de l'indemnité de résidence, la direction dit **ne rien pouvoir annoncer pour le moment et peut être jamais**. Elle veut de toutes façons attendre la fin des discussions sur la classification des métiers (passage de 400 métiers à la SNCF à 125) pour voir la grille mise en place pour les nouveaux embauchés en CDI d'ici 2020.

La direction propose la création d'un groupe de travail sur le travail de nuit et sur l'aménagement pour les agents souhaitant quitter ce type de roulement après des années de nuit.

C'est maintenant aux agents réunis en Assemblée Générale de décider si ces propositions leur conviennent ou pas.

**SUD-Rail suivra l'avis des agents
quoi qu'ils décident !**

