



# Technicentre AURA

## Les belles promesses du DET s'envolent !

Il y a un peu plus d'un an que le DET est arrivé au TC AURA. Le 1er jour que les représentants du personnel l'ont vu, il nous a raconté tous les beaux projets qu'il avait pour nous. Le Technicentre allait devenir le paradis sur terre. Une foultitude de nomination, particulièrement à la qualif D, des conditions de travail idylliques, un dialogue social de qualité etc etc. SUD-Rail en a vu passé des DET et tous font des promesses, aucun ne les respecte.... Mais là, il vaut mieux croire au père Noël qu'en ses promesses il y a plus de chances d'avoir quelque chose.

### Les notations

Nous n'avons jamais eu aussi peu de nomination à la qualif D depuis que nous avons ce DET.

Jamais nous n'avons eu aussi peu de 2e-  
me niveau notamment pour la qualif B  
(1 seul) que depuis que nous avons ce  
DET.

Jamais nous n'avons eu aussi peu de  
transparence sur les notations que de-  
puis que nous avons ce DET: nous n'a-  
vons plus le Cadre d'Organisation, ce  
qui permet de discuter des requalifica-  
tions de postes, particulièrement pour  
les qualif C et D; nous n'avons pas les  
offres de postes ce qui nous permettait  
de vérifier que la direction n'en oublie  
pas (ce qu'elle fait souvent).

Jamais la direction ne nous avait sorti  
des excuses bidons non statutaires pour  
nommer quelqu'un (notamment le fait  
qu'il n'a pas postulé dans viséo) ...sauf  
depuis que nous avons ce DET.

### Les primes

A l'automne, SUD-Rail a posé  
une DCI demandant que les sala-  
riés non GIRables touchent la mê-  
me prime que les agents de l'Ile  
de France soit 7€ par jour travail-  
lé et une augmentation de 20% de  
la prime de travail pour l'ensem-  
ble des cheminots. Nous avons es-  
suyé un refus catégorique sans au-  
cune justification.

Les cheminots ont fait plusieurs  
jours de grève, SUD-Rail avait  
apporté des solutions pour sortir  
de ce conflit; là aussi nous avons  
reçu une fin de non recevoir.

Tous les patrons que nous avons  
eu jusqu'à présent essayaient de  
négocier une sortie de conflit in-  
telligemment, là non! Pire il n'a  
même pas prit contact avec les  
militants pour essayer de trouver  
une solution. Il s'en fout!

## L'emploi

Alors que dans la plupart des UO il y a des sous effectifs, cela s'accroît depuis que le DET est arrivé. Il y a une utilisation massive de la task force, des intérimaires, de prêt de salariés de différents établissements, et même on fait faire de la charge de travail à d'autres établissements. Charge pour laquelle le TC AURA est payé pour la faire...et que nous allons payer plus cher cette sous traitance que ce que nous sommes payés. **Ça c'est de la bonne gestion !**

## Les conditions de travail

Elles se dégradent chaque jour. Et cela va s'empirer avec la politique que mène le DET. Augmentation du travail de nuit, de week end, travailler plus longtemps, travailler plus dehors, travailler en dehors des sites de maintenance,

Le management imposé par le DET crée de la souffrance au travail. Il a été pourtant alerté sur 2 équipes en 2019, rien n'a changé en 2020, cela s'est même empiré.



Ah c'est sur, il y a tout un tas de réunions sur les RPS ( Risques Psycho Sociaux), qu'en sort il concrètement hormis dire que l'on fait des réunions?

## Les démissions

Le DET nous garantissait qu'après le 1er janvier 2020 et le fait de ne plus recruter au statut, tous les problèmes seraient résolus.... Ben nous ce que l'on constate c'est que les démissions s'accroissent, y compris chez des agents qui ne sont pas au statut. Tous les agents démissionnaires le disent; ils ne partent pas uniquement à cause des salaires trop bas!



## La production

Ben elle se dégrade de mois en mois. Certainement que le DET est content qu'il y ait des grèves, ça lui permet de camoufler les chiffres désastreux de la production!

Depuis plusieurs mois il y a un plan de transport adapté parce que nous ne fournissons pas le nombre de matériel nécessaire. Ils s'en foutent, les GIR tombent! Aucun agent GIRable n'ose dire le montant de sa GIR... et le DET refuse toute augmentation pour les agents non GIRable! Qu'il ne nous parle pas du « juste et équitable » **Non merci!**

## **La sécurité du personnel**

Ça c'est sûr que le DET n'arrête pas d'en parler, ni même de l'écrire, sur tous les calendriers, sous mains ou courriers de l'établissement. Il y a même une charte...signée par des cadres dirigeants qui ne la respectent pas.

Parce que concrètement la sécurité du personnel, ça n'est pas du tout sa priorité. Depuis que le CHSCT a été supprimé il se passe tout et n'importe quoi dans l'établissement, et ce dans toutes les UO.

La sécurité ne peut pas se faire par des dirigeants qui ne veulent pas contredire le DET parce qu'ils ont peur d'être mal notés ( nous leur proposons qu'ils mettent l'affiche ci contre sur la porte de leur bureau). Ils sont mêmes capables d'écrire qu'ils respectent la réglementation en mentant effrontément.



## **Le dialogue social**

Alors là, on touche le fond! On savait qu'avec la suppression des réunions DP et CHSCT suite aux ordonnances Macron que le dialogue social serait différent... Il n'y a plus aucun dialogue avec le DET, les représentants ne l'ont pas vu depuis le mois d'octobre. Même quand on pose une DCI sur l'ensemble de l'établissement il ne se déplace pas. On lui écrit, bien souvent il n'y a aucune réaction de sa part.

Les 2 représentants SUD-Rail (RPX) sur l'ensemble de l'établissement (qui est le périmètre de la région AURA) doivent poser les questions via une tablette. Sur la moitié de ces questions, le DET ne répond pas, sur 40% il ment, sur 10% il répond (ce qui ne veut pas dire que les réponses nous satisfont). Nous allons décider collectivement comment essayer de fonctionner avec ce DET. Il est sûr que nous ne pouvons pas accepter que le DET traite ainsi les salariés via les représentants! C'est un manque de respect total.

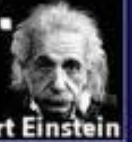
SUD-Rail lui a fait un courrier de 7 pages sur le dialogue social le 5 février (tous ceux qui veulent lire ce courrier peuvent nous en faire la demande)...nous verrons comment il va analyser celui-ci et les mesures qu'il va prendre.

En novembre, suite à plusieurs mouvement de grève, il y a eu une table ronde nationalement; la direction avait acté plusieurs choses, notamment d'augmenter les primes de nuit selon certains critères mais il avait été acté aussi qu'il y aurait une augmentation de 10% de notations de qualif C, D et E; en plus des notations normales. Certains DET ont vite réuni les délégués de commission afin d'échanger avec eux et trouver une solution, notre DET non! Et toujours pas et il ne semble pas vouloir.....

## Et cette grève sur les retraites

Depuis le 5 décembre il y a un conflit contre le système de retraite par point. La grève a été grandement utile aux cheminots puisque nous avons obtenu un certain nombre d'avancées (voir le tract à ce sujet sur le site de SUD-Rail Lyon). Oui cette grève a bien été utile pour tous les cheminots, y compris ceux qui ne se sont pas mis en grève, y compris ceux qui ont tout fait pour casser cette grève. Ce sont des milliers d'euros que les cheminots lorsqu'ils seront en retraite vont gagner, oui, même les jaunes en profiteront. Mais si ceux-ci veulent avoir un peu moins mal à leur conscience, ils peuvent donner à la caisse de grève. Ce qui est encore plus degueulasse c'est que la direction du TC AURA récompense ces non grévistes par des primes. Décidément la direction n'a pas de honte! Malgré tout les plus honteux sont ceux qui laissent faire les autres. Que feraient tous les jaunes en temps de guerre..... Tout le monde à la réponse! Et on se dit qu'il vaut mieux connaître ces gens là en temps de paix! Allez ce brave Einstein avait bien raison.

**Le monde ne sera pas  
détruit par ceux qui  
font le mal, mais par  
ceux qui les regardent  
sans rien faire.**



Albert Einstein

La lutte pour le retrait de ce système à point continue, parce qu'il est mauvais pour tous les salariés, particulièrement pour les femmes.

Il est quand même surprenant que ce soit ceux qui ne se sont pas battus qui s'inquiètent le plus de ce qui a été gagné. Aucune honte!

Que serait le monde si des gens ne s'étaient pas battus; 1936,1968,1995... que vont dire les jaunes à leurs enfants? Que leur avenir ils s'en foutent? Pourront ils leur dire ça dans les yeux? Bof, c'est bien possible. Quelle tristesse!



# RENFORCEZ SUD RAIL...



Nom : ..... Prénom : .....

Adresse SNCF.....

N° de Tel SNCF : ..... Portable : .....

Mail : .....

Je souhaite recevoir et diffuser l'information Sud Rail - Nombre d'exemplaires :

Je veux adhérer à Sud Rail.



Sud Rail Lyon - 41 quai Fulchiron Lyon 69005  
Tél. SNCF : 405405 Tél. PTT : 04 78 38 15 08

Mail : [sudraillyon@gmail.com](mailto:sudraillyon@gmail.com) - Site internet : [www.sudraillyon.org](http://www.sudraillyon.org)

