

Technicentre AURA

Du silence... à la réalité

La politique de la direction est de ne pas répondre aux sollicitations des cheminots, ni aux interrogations des représentants SUD-Rail.

Depuis la mise en place des nouvelles instances, donc depuis 1 an et demi, la direction du TC AURA se moque de ses salariés. En effet, le fonctionnement des instances fait que nous devons poser des RIC (Revendications Individuelles et Collectives) via une application, que la direction a 10 jours pour y répondre et qu'il n'y a aucun autre échange entre direction et représentants du personnel... Et la direction répond n'importe quoi, en toute conscience.

SUD-Rail avait mit cela en lumière dans une lettre au DET avec copie au DRH régional le 3 février...resté toujours sans réponse.

Le plus grave, c'est que la plupart de ces RIC pointent des défaillances sérieuses sur la sécurité du personnel, que la réponse protège la hiérarchie prise en flagrant délit d'incompétence! Le courrier cité faisait 7pages.

On pourrait aussi se dire que lorsqu'il y a un accident de travail, la direction prend toutes les mesures pour que cela ne recommence pas....ben non, foutaise.

Nous avons donc décidé de poser une DCI, entre autre sur ce point.

Mieux vaut ne penser à rien ou ne pas penser du tout ?

La direction est bizarrement silencieuse. Lors de cette DCI, nous n'avons prit que quelques exemples parmi tant d'autres sur des disfonctionnements graves vis-à-vis de la sécurité. Par exemple, elle répond par écrit que l'on peut meuler à 3 mètres d'une caténaire non isolée.... Ah par contre si on n'a pas le gilet orange là c'est pas bon. On pourrait écrire « lol » si ce n'était pas la vie des salariés qui est en jeu!

Ce qui est surprenant, c'est que la direction ne dit rien. On peut lui démontrer que la sécurité du personnel est mise à mal régulièrement, c'est le silence absolu.

Officiellement elle est avisée, l'inspecteur du travail aussi d'ailleurs, mais la direction préfère ne rien dire et donc couvrir toute sa ligne hiérarchique que de prendre des mesures sérieuses. **La loi de l'omerta semble être la politique du TC AURA.**



SUD-Rail a interpellé la direction sur les résultats catastrophiques, pour elle, sur l'enquête ampli.

Crédibilité 31%; équité 33%, convivialité 28%, fierté 35%....

La seule réponse de la direction est...on va travailler pour qu'il y ait plus de réponses.

HAHAHA bien évidemment le constat est alarmant et il est plus facile de ne rien dire et de ne pas voir la réalité du ressenti des cheminots.

SUD-Rail est prêt à réitérer ses propositions....mais ne serait ce que sur la convivialité, lorsqu'il y a un casse croute, les participants sont soupçonnés aussitôt d'être alcoolique et/ou de voler du temps à la SNCF, par des gens qui vont souvent au restaurant pour des « repas d'encadrement », mais bon eux ils travaillent!

Ensuite sur l'équité et la crédibilité, **SUD-Rail** a plein de propositions, ne serait ce que de supprimer les GIR, peu de bénéficiaires étaient présents au travail lors du confinement.

On attend que la direction nous convoque...mais là aussi c'est silence radio!

15 jours avant le confinement, la direction nationale annonce que l'équipe locomotive de Vénissieux va fermer.

Il est toujours stupéfiant que les représentants du personnel du terrain apprennent par la direction nationale qu'une équipe va fermer.

Pourtant dès que **SUD-Rail** a appris cela via la fédération, nous avons interpellé le DET qui se voulait rassurant mais sans rien dire de concret.

Le DET, pas plus que le DUO ne donne d'information ni à l'équipe concernée, ni aux représentants **SUD-Rail**.

80% des locomotives ont tournées lors de ce confinementet l'équipe loc fret de Vénissieux a su répondre présent et démontrer que le fret ferroviaire a un réel avenir dans ce pays.

Le DET passe de temps en temps à Vénissieux... en évitant soigneusement de passer voir cette équipe.

Il a certainement rien à dire!



Sur Vaise, on apprend que le travail des DE2 est en train de partir chez les remiseurs... que les remiseurs font les vidanges des WC....là aussi aucun des dirigeants n'a avisé les représentants du personnel. Pas plus que nous ne sommes avisés lorsque les roulements changent.



La médecine du travail est bien silencieuse elle aussi !

Bien que la garde d'enfant continuait pour certains parents, une fois qu'on avait donné les preuves que l'école était fermé et que le conjoint travaillait. Pourtant certains DUO, plus rusés que d'autres pour gérer le manque d'effectif, pensaient que si l'agent était de nuit sur son roulement, ben il pouvait venir travailler puisque le conjoint serait présent pour garder les enfants la nuit. Ben voyons.

SUD-Rail a donc interpellé le DET sur ce sujet...qui ne veut pas prendre de décision et renvoi aux DUO....

SUD-Rail interpelle alors la médecine du travail...qui dit que ce n'est pas du ressort du médical. Pourtant si un agent travail de nuit et que le reste de la journée il garde ses enfants, pour **SUD-Rail**, c'est bien du ressort de la santé.

Un agent devient inapte au travail de nuit pour raisons médicales; la médecine le laisse apte à faire l'astreinte, puisque le dépannage est rarement de nuit, et puis faire une série de nuit ou n'en faire qu'une seule n'est pas la même pénibilité.

La direction pense que l'agent tombe volontairement inapte de nuit uniquement pour l'embêter... elle téléphone donc à la médecine du travail pour le mettre aussi inapte sur l'astreinte...

De quel droit la direction de la mouche téléphone à la médecine pour ca???

Sciemment, la direction lui retire son habilitation, alors que ce n'est pas du tout son rôle.

Sur les changements de filtres et les préconisations de la direction du matériel, là c'est granguignolesque comme dirait l'autre.

Un dirigeant de la direction du matériel pond une note mi mai sur la désinfection des gaines de clim des trains...le DET nous confirme que cette note ne s'applique pas aux TER.

Pourtant début juin la direction TER AURA ressort cette note, **SUD-Rail** intervient en CSE...la direction s'était trompée de note, elle en renvoie une autre....dont le DET nous affirme que cela ne s'applique toujours pas.

On demande des éclaircissements à la direction du TER qui nous dit que ça s'applique qu'au cas par cas, notamment quand la clim est à l'origine de mauvaises odeurs....voir page 4, l'encadré jaune!

On aurait aimé que la médecine se positionne.... La suite bientôt.



Solidaires
Sud
LYON **Rail**

Cette crise a mis en évidence une chose que nous savions déjà, mais que nos dirigeants contestaient. Oui, cette crise a mis au grand jour qui étaient indispensables pour assurer le service public ferroviaire. Et ce ne sont pas ceux qui pondent régulièrement des décisions ridicules (voir page 3), ni ceux qui font péter les galons à longueur d'année qui ont été au RDV. Leur absence n'a en rien impacté le maintien d'un service public ferroviaire.



Pour **SUD-Rail**, travailler en portant un masque et en subissant des conditions de stress plus élevées qu'à la normale doit entraîner des compensations pour les agents concernés et les organisations du travail devraient être revues. **SUD-Rail** porte cette revendication depuis plusieurs semaines auprès de la direction. Travailler 8 heures avec un masque et dans les conditions actuelles n'est pas comparable avec une journée hors crise sanitaire de la même durée, il faut en tenir compte! A **SUD-Rail** nous pensons que la durée des journées, le temps et la cadence des pauses auraient déjà du être revues depuis plusieurs semaines. Pour **SUD-Rail**, il faut que les agents obtiennent des compensations soit sous forme de temps rendu soit sous forme financière (au prorata des journées effectuées depuis le début de la crise sanitaire)

Là pour le coup, la direction n'est pas muette mais sourde.

✂

Nom : Prénom :

Adresse SNCF.....

N° de Tel SNCF : Portable :

Mail :

Je souhaite recevoir et diffuser l'information Sud Rail - Nombre d'exemplaires :

Je veux adhérer à Sud Rail.



Sud Rail Lyon - 41 quai Fulchiron Lyon 69005
Tél. SNCF : 405405 Tél. PTT : 04 78 38 15 08

Mail : sudraillyon@gmail.com - Site internet : www.sudraillyon.org

