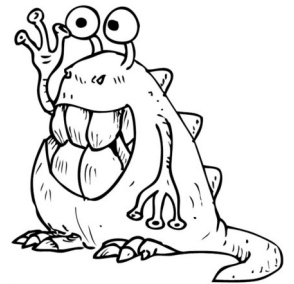


DURNA-AURA

OSCAR arrive ! Et il ne vous veut pas que du bien...

La direction en CSE TER AURA nous présente OSCAR (Optimisation et Scénarisations de la Conception à la Réalisation), un nouveau programme qui devrait tout simplifier. Puisqu'il remplacera tous les programmes utilisés pour la gestion à la SNCF. Ça va des appels d'offres, à la gestion des aléas en passant par la gestion du personnel de production, du matériel... En gros, ça va remplacer CARAÏBE, IDAP, OCTOPUS, PACIFIC, PLAISANCE, PRESTO et SIERRA.



Ce nouvel outil devrait permettre de gagner en efficacité et en productivité. Malheureusement la vision patronale est qu'un gain de productivité se traduit forcément par la **suppression de personnel. L'apport d'un nouvel outil n'est pas forcément une mauvaise chose, on pourrait utiliser ce gain de productivité pour améliorer la Qualité de Vie au Travail par exemple. Mais pour les financiers au pouvoir c'est inconcevable !**

La direction, en refusant de s'engager sur le maintien des effectifs de gestion, ne nous rassure pas, au contraire, elle annonce des coupes drastiques sur les postes, GM, PCAS et tous ceux qui utilisent les programmes cités plus haut.

De toute façon, comment nos dirigeants pourraient-ils nous rassurer ? La politique menée dans l'entreprise depuis des dizaines d'années n'est que réduction des effectifs et productivisme à outrance. En refusant de répondre à nos questions, même sur le prix de ce logiciel développé par une entreprise extérieure qui a le monopole sur ce type de produit, nos dirigeants ne font que confirmer le peu de considérations qu'ils ont pour les travailleurs, et ce n'est pas en nous disant que nos futurs concurrents en sont équipés que c'est un gage de performance.

Pour les Roulants, les roulements sont essentiels pour organiser leur vie, la direction **en refusant de s'engager sur la pérennité des roulements** entérine la mort des tableaux de service. **Adieux les commissions roulements, et les revendications collectives pour l'amélioration des conditions de travail, et bonjour à l'individualisation et à la pression continue.** Il est très facile d'imaginer ce qu'ils pourraient faire avec un logiciel qui peut gérer tout en temps réel (sillons, matériel, ADC, ASCT). Ce programme est déjà très utilisé dans le transport urbain où les agents ont juste des amplitudes horaires que le programme remplit suivant les besoins et l'effectif.

C'est aussi la fin des plans de transport adapté lors, d'un conflit, des travaux, et la charge sera adaptée, au nombre d'agents, de matériels, de sillons disponibles.

Lorsque la direction écrit dans ce dossier : « l'outil pourrait permettre des évolutions de pratiques, et créer des opportunités aux côtés de réflexions d'organisations », SUD-Rail comprend : suppression de personnel, réorganisation, fin des distributeurs et des roulements !

Il nous faudra être prêts à riposter face aux attaques très fortes sur nos conditions de travail qu'OSCAR va amener.



OSCAR