

## La direction de l'ET TGV SE méprise son personnel !!

Depuis quelques temps le constat est flagrant: notre direction d'établissement se fout totalement de l'impact de ses réorganisations sur le personnel de l'ET et ceci quelle que soit la catégorie du personnel puisqu'elle s'attaque aussi à son encadrement de proximité !

Les représentants SUD-Rail qui n'ont pas été désignés pour accompagner les projets néfastes ont déposé une DCI et un préavis suite à de profonds désaccords qui subsistent sur plusieurs dossiers :

### Un DET qui ne respecte pas ses engagements !!!

Cela devient un vrai problème avec un DET qui revient régulièrement sur ses engagements ! Ce dernier souhaitait revenir sur un relevé de conciliation suite à un préavis de grève concernant le maintien du roulement 160 de Paris Charolais et le maintien du même volume de charge TER, IC et TN pour PCS et PBY.

Suite à la mobilisation de notre OS et de la CGT, le projet de transfert de la charge Transilien au mois de décembre est annulé ! Une table ronde devrait se tenir mi-octobre pour traiter entre autre le rattachement de la charge Intercité de PRG.

Pour la partie TER BFC, c'est niet, nos demandes de maintien de la charge pour respecter l'accord de pré-intégration de PCS/BCY à l'axe sont restées lettre morte. Pour notre DET le projet est validé et bouclé. Il ne peut pas y avoir de retour en arrière, seule l'activité décide comment elle assure sa charge et donc notre DET n'a pas son mot à dire. Dans ce cas pourquoi alors les responsables de l'axe se sont engagés à signer un accord s'ils savaient pertinemment qu'ils ne pourraient pas le tenir. On n'ose même pas imaginer qu'ils n'étaient pas au courant au moment de leurs promesses... On a vraiment l'impression d'être pris systématiquement pour des c....

### Volonté de l'établissement d'imposer des congés aux agents :

Afin de ne pas avoir de reliquats de congés après le 31/12/20 et ne souhaitant pas appliquer le report prévu au RH143 sur le 1er trimestre de l'année suivante, le DET souhaite qu'à partir d'octobre les bureaux de commandes imposent les CA. Bizarrement aucune publicité n'a été faite pendant l'été dans les divers canaux d'informations de l'ET. Il est vrai que sur certaines UP la direction a préféré faire des formations prise de parole en pleine reprise du COVID !

Cette nouvelle organisation proposée par la direction va encore créer un malaise supplémentaire sur l'établissement en enlevant cette souplesse sur les congés qui pouvaient être reportés sur l'année suivante. Nous avons rappelé à la direction qu'avec la crise sanitaire nous avons dû poser 6 jours de congés. Après cette mesure, la direction a été encore plus loin en imposant les congés protocolaires.

Pour SUD-Rail les CA doivent être attribués aux agents en fonction de leurs désidératas et non ceux de la direction ! Bizarrement cette dernière ne les accorde que très rarement pendant les vacances scolaires ou les weekends .



ET TGV SE



## Tenue de formations prise de parole en présentiel pendant les mesures COVID et congés protocolaires

La direction une fois de plus n'applique pas les mêmes mesures COVID en fonction des métiers. Alors que ces derniers étaient en vacances, ils n'ont pas hésité à faire commander des ADC pour assurer des formations prises de paroles en salle. Il avait pourtant été acté que la direction devait limiter, en nombre et en temps, les formations de manière à limiter au maximum les risques de transmission du COVID et donc à ce titre retirer tous les sujets non essentiels à la maîtrise du métier, comme les formations prises de paroles.

Outre le fait d'exposer inutilement à des risques les agents participants à ces formations qui n'ont aucun lien avec la sécurité des circulations nous avons l'assurance que des congés ont été refusés. Nous trouvons que cette attitude est anti sécuritaire et surtout met la vie de personnes en danger. Nous pouvons constater, encore une fois, que nous avons à faire à une direction qui se fout royalement des accords et des engagements qu'elle peut prendre.

### La direction s'attaque au métier de DPX-Ligne.

La direction de l'ET attaque de front les DPX Ligne en menant une expérimentation qu'elle appelle « le nouveau modelé Managérial Traction ». Pour faire simple elle veut dans un premier faire deux équipes de DPX :

- Une équipe composée de « managers de proximité traction » qui seraient sédentarisés en UP. Ces derniers gèreront la paperasse et effectueront le suivi et la certification (sur papier) des ADC. Ils devraient aussi traiter les BS et autres remontées des agents de leur équipe qui devraient fortement augmenter en effectif.
- La deuxième équipe sera composée d'Instructeurs Traction qui assureront la certification, la formation et l'entraînement (issus de la dernière version de la TT0035) des ADC.

Si dans la phase expérimentale les instructeurs sont des DPX, la direction ne cache pas qu'elle pourrait très vite les remplacer par des ADC Formateurs d'entreprise comme le permet la TT0035. D'ailleurs il suffit de lire les écrits du relevé de DCI pour le comprendre :

*« A ce stade du test, il n'y a pas encore d'ADC identifié pour assurer les fonctions d'instructeur. »*

Ce projet n'a pas été présenté dans les instances et les DPX lignes ont été mis devant le fait accompli. C'est la vision du dialogue social sur notre ET ! Les deux UP tests sont Marseille et Montpellier.

**C'est vraiment une attaque sans précédent du métier de DPX-Ligne qui pourrait très vite transformer ce métier en simple manager soumis uniquement à des objectifs de production .**

**SUD-Rail met son outil syndical et un préavis à leur disposition si ces derniers souhaitent mener une action pour sauver leur cœur de métier !**

Des conditions de travail qui vont encore une fois se dégrader par un management agressif. Non respect des accords, non respect des engagements et maintenant mise en place de nouvelles règles d'application pour décider des congés des agents.!.... La coupe est pleine

**Face à toutes ces attaques SUD-Rail met à la disposition des cheminots de l'ET TGV SE un préavis de grève concernant l'ensemble des agents de l'ET TGV Sud Est et les agents susceptibles de les remplacer.**

**Ce préavis couvre la période du 09 septembre 2020 à 00h01  
jusqu'au 02 janvier 2021 à 23H59**

