



Union  
syndicale  
**Solidaires**

# Technicentre AURA

Réunion RPX du 23 septembre

## Que de dégradations... pas pour tous !

Le 23 septembre avait lieu une réunion des Représentants de ProXimité (RPX). Ce n'est pas dans cette instance que les cheminots peuvent trouver une réponse à leur mal être où dans les diverses questions que chacun se pose.

Les ordonnances Macron depuis 2018 ont supprimé toutes les instances de dialogue entre DET et représentants des salariés. La direction organise son ordre du jour de façon unilatérale. Cela dit, **SUD-Rail** donne tout le temps le point de vue des salariés au DET, et souvent il découvre le vrai monde.

### Accident de travail

La direction se satisfait de la baisse Ce que nous savons par contre c'est des accidents de travail, évidemment que les arrêts de travail pour souffrance au travail sont de plus en plus **SUD-Rail** aussi.

Bien sur, cette année, avec le confinement nombreux. Et nous ne sommes pas augment, heureusement que les AT baissent de tous ces arrêts notamment ceux des dirigeants...

sent.... Mais depuis la fin des CHSCT, les enquêtes sont faites uniquement par la direction...les conclusions ne seraient pas les mêmes si l'enquête était faite avec des représentants du personnel.

Nous le repérons à chaque réunion, et chaque fois la direction est surprise que nous disions cela.



Ce que nous voyons aussi, c'est qu'avec les différentes réformes de retraites, les cheminots sont obligés de partir plus tard et les arrêts maladie des « seniors »

sont importants. Nous voyons aussi que de nombreux agents sont obligés de quitter le TC AURA parce qu'ils sont inaptes au travail de nuit.



## **Réorganisations**

Depuis la fin du confinement, la direction a présenté une multitude de réorganisations. La plupart du temps la direction envoie un mail pour nous aviser. Parfois elle présente cela au CSE, parfois juste aux RPX, il n'y a aucune logique.

A chaque fois la direction ne retient rien du tout de ce que dit **SUD-Rail**.

Et à chaque fois, la direction parle à la place des agents.... Les seuls qui peuvent parler à la place des cheminots se sont les représentants du personnel, ils ont été élus avec près de 75% de participation.

Nous constatons à chaque réorganisation que ce sont les conditions de travail des salariés qui se dégradent fortement, des agents d'exécution et de quelques maitrises.

Pour les cadres, ça va pas mal!

Et des réorganisations il y a en a eu où il va y en avoir de partout; Mouche, Vaise, l'Arbresle, Vénissieux, St Etienne... Nous constatons que les horaires dans la grande majorité ne sont que du jour/nuite avec le travail du week end.

## **Atelier locomotive**

Après 1 siècle d'existence au dépôt de Vénissieux, l'activité loc va fermer. La séparation par activité aura eu raison des locomotives. Le fret récupère toute son activité sur le Techninat. Cette annonce est catastrophique pour la SNCF et le fret ferroviaire!

## **Et les conditions de travail??**

**Ben, la direction s'en moque!**

Elle a très bien compris qu'avec les faibles salaires que les cheminots ont, il est facile d'appâter avec des EVS.

Pour se donner bonne conscience elle publie sur les télévisions de communication que si on travaille de nuit il ne faut pas grignoter entre les repas. Oui merci!

Elle oublie sciemment de dire que le travail de nuit réduit fortement l'espérance de vie, notamment du à un développement du nombre de cancer important. Et que deviennent les agents qui sont inaptes au travail de nuit? Ben il faut qu'il cherche un poste en dehors du TC aura, belle récompense!

**SUD-Rail** pense que 6h de travail de nuit équivalent à 8h du travail de jour. Qu'il faut augmenter de façon importante le nombre de repos et que cette pénibilité là fasse gagner des années de cotisation retraite.

**La page ci contre n'a pas besoin d'être commentée, elle parle d'elle-même!  
Ça va pas mal pour ceux qui demandent des efforts.**



## Bilan social 2019 de la SA SNCF Voyageurs (TGV, TET, TER, Transilien, Matériel)

### Evolution Effectifs 2018/2019:

#### SA SNCF Voyageurs:

**Sédentaires: -5.9%**

**Cadres Supérieurs: +5.8%**

#### TER:

**Agents au statut: -4.6%**

**Cadres Supérieurs: +8.6%**

#### Intercités:

**Agents au statut: -3.3%**

**Cadres Supérieurs: +33.3%**

#### Transilien:

**Agents au statut: +0.2%**

**Cadres Supérieurs: -2.6%**

#### Voyages SNCF (TGV):

**Agents au statut: -3.9%**

**Cadres Supérieurs: +7.3%**

#### Matériel:

**Agents au statut: -3.3%**

**Cadres Supérieurs: +10.3%**

### Rémunération mensuelle moyenne en bruts:

**Cadres Supérieurs: 8.362 euros**

### 10 plus hautes rémunérations de SNCF Voyageurs:

**26.775 euros brut par mois**

**321.3000 euros brut par an**

A la question: "***dans l'ensemble, je peux dire que la SNCF est une entreprise ou il fait bon travailler***" seulement **28% des cheminots ont répondu OUI.**

Ce taux tombe a **21% pour les agents de TER.**

### Motifs de départs de SNCF Voyageurs

#### Sédentaires:

**départs en retraite: 17.5%**

**rupture conventionnelle+ démissions: 39.5%**

**2580 cheminots sont a l'EIM (pole emploi SNCF) soit 3.7% de l'effectif de SNCF Voyageurs.**

Ce taux est a 5.3% a SNCF voyages (TGV)

## Requalification

Suite au mouvement de grève des mois d'octobre et novembre 2019, la direction nationale a été contrainte de requalifier certains postes de cheminots. En tout sur 2 ans pour le TC aura ce sera **150** requalifications, essentiellement de B sur C et de C sur D. Quelques requalifications sous certaines conditions auront lieu de D sur E.

Si on ne s'était pas battu, il n'y aurait rien eu de tout cela. Les revendications de 7€ par jour (comme en ile de France) et l'augmentation de 20% de la prime de travail tiennent évidemment toujours.

**SUD-Rail** le rappelle fréquemment à la direction locale ou nationale!

Les notations complémentaires auront lieu le 13 octobre, la commission le 6 novembre.

## La réserve

La réserve existe dans quelques métiers, mais à la maintenance. La direction est très intéressée de l'instaurer, évidemment...

Bien sur, les réservistes suite à l'accord du temps de travail signé par la CFDT et l'UNSA n'ont plus que 30 repos doubles par an, et des conditions d'utilisation peu intéressantes. La direction semble vouloir passer en force alors que **SUD-Rail** est prêt à négocier...mais la direction ne sait plus faire...



**Vous informe !**

## Prime duo

Il y a quelques années, la direction nationale décidait d'octroyer une prime de 150€ par mois à tous les DUO de France.

Elle nous expliquait qu'il était dur de manager et diriger.

Il est quand même bizarre que ce qui est possible pour les uns ne l'est pas pour les autres (voir pavé ci contre).

Pourtant il se trouve que le Duo de L'Arbresle part, tout comme l'ADUo et un DPX qualif E.

Il y a eu une multitude de postulants pour le poste de DUO et aucun pour le poste de DPX... Cela veut dire que la direction devrait plutôt octroyer la prime de 150€ au DPX et non aux DUO, non?



Nom : ..... Prénom : .....

Adresse SNCF.....

.....

N° de Tel SNCF : ..... Portable : .....

Mail : .....

☐ Je souhaite recevoir et diffuser l'information Sud Rail - Nombre d'exemplaires :

☐ Je veux adhérer à Sud Rail.



Sud Rail Lyon - 41 quai Fulchiron Lyon 69005  
Tél. SNCF : 405405 Tél. PTT : 04 78 38 15 08

Mail : [sudraillyon@gmail.com](mailto:sudraillyon@gmail.com) - Site internet : [www.sudraillyon.org](http://www.sudraillyon.org)

