

A l'automne 2019, les agents des Technicentres étaient en grève pour des augmentations de salaires. Les agents du TER et du TGV de Lyon s'étaient particulièrement mobilisés plusieurs jours et nous avons organisés un rassemblement devant la tour Incity.

La direction nationale organisait alors une table ronde le 14 novembre 2019. Il en ressortait une revalorisation des primes de nuits et de week-end sous certaines conditions, et beaucoup de revalorisation de B sur C, de C sur D et de D sur E... Pour le TC AURA cela représente au moins 150 revalorisations sur 2 ans.

Comme toujours ce qui est obtenu par la grève, suivant les directions cela se passe plus ou moins bien

Sur le TC AURA, on ne peut pas dire que ça se passe pas bien, ça ne se passe pas du tout!

Lors des notations du mois de mars 2020,

Technicentre AURA
Notations
Toujours moins!

En cette période de notation, SUD-Rail aime bien comparer entre les beaux discours de la direction et la réalité.
Cette année la promotion se réduit encore une fois. Moins d'accès à la qualification C, moins de niveaux, moins de PR....
Et pour nos chers dirigeants? Ben ça va pas mal.... En terme de production on est mauvais, voire très mauvais, mais ils prennent toujours beaucoup de promotions. Ben oui ils continuent à lécher le cul du chef, donc il les récompensent. Ils feraient mieux de s'occuper de l'avenir de l'entreprise! Parce que quand on est dans le mur, les responsables ne sont pas les agents d'exécution!

Résultat:

En 2019: 9 accès à la qualification C	1 qualification C de moins!
En 2020: 8 accès à la qualification C	
En 2019: 1 niveau 2 qualification B	1 niveau de moins (0 niveau 2 pour les qualification B, quel déroulement de carrière est proposé?)
En 2020: 0 niveau 2 qualification B	
En 2019: 18 niveaux 2 qualification C	6 niveaux 2 en moins pour les qualification C!
En 2020: 12 niveaux 2 qualification C	
En 2019: 60 PR attribuées	6 PR de moins pour l'ensemble du collège d'exécution!
En 2020: 54 PR attribuées	
En 2019: 9 PR en commission	1 PR en moins à discuter entre direction et délégués de commission!
En 2020: 8 PR en commission	

En 2020 il y a toujours moins de transparence puisque nous ne pouvons pas publier, sous peine d'amende et de sanction, les différents livrets.
C'est bien dommage, nous avions pu comparer l'année dernière la différence de traitement entre les qualification H et le collège d'exécution....
Et cela était riche d'enseignement!

SUD-Rail avait déjà alerté la direction. Nous écrivions alors un tract intitulé « *Notations, toujours moins* » (Voir ci contre). Nous prouvions en comparant d'une année sur l'autre que nous avions de moins en moins de promotion.

Le DET nous affirmait que les requalifications allaient tomber à foison lors de la Notation Complémentaire (NAC) de l'automne.

La NAC est arrivée... ...pas les promesses

La remise des notes a eu lieu le 13 octobre, il y a eu 14 promotions de C sur D et 15 de B sur C

- 2 accès à la QD et 4 QC à Chambéry
- 3 accès à la QD et 1 QC à Vaise
- 3 accès à la QD et 3 QC à Vénissieux (dont 1 QD à St Etienne)
- 4 accès à la QD et 2QC en Auvergne
- 2 accès à QD et 5 QC à la Mouche(dont 1 QD et 3 QC à Grenoble)

La direction fait décidément preuve de mauvaise volonté pour attribuer ces requalifications. Sur les 150 requalifications, il n'était pas compté les équipes qui ont intégré le TC AURA (comme St Etienne et le produit train de Clermont)

**SUD-Rail va poser avec la CGT une DCI sur ce sujet.
La direction se moque de nous!
Nous vous demandons d'être prêt à vous mobiliser!**