

## Les roulants ne doivent pas supporter la privatisation des foyers!

Nous traversons une crise sanitaire sans précédent pendant laquelle la SNCF s'est illustrée par son impréparation et son tâtonnement.

La direction et l'Etat « ont trouvé des solutions pour relancer l'économie » et renvoyer tout le monde au travail ou à l'école, mais pour se restaurer cela relève du parcours du combattant.

En effet, lors de coupures ou RHR, nous n'avons plus accès aux cuisines des résidences ou maisons Orféa, sous prétexte que ces lieux seraient régis par le code des Hôtels, Cafés et Restaurants... Quelle absurdité!

Il y a plusieurs années, direction a choisi de privatiser ces espaces en créant avec ACCOR la filiale Orféa (qui encaisse entre 70 et 140€/RHR), mais clairement les cheminots ne doivent pas en subir les conséquences!

Depuis mi-mars les petits déjeuners servis dans ces résidences sont composés de produits industriels médiocres, les produits frais ont été retirés des buffets, pourtant la plupart des hôtels notamment ceux du groupe ACCOR fournissent des prestations bien plus acceptables.

Ces problématiques engendrent un phénomène de mal bouffe nuisible à la santé des agents, mais surtout une hausse du cout des RHR pour les cheminots qui ne peuvent plus cuisiner dans les foyers et se retrouvent bien souvent à manger dans leur chambre.

SUD-Rail a posé une DCI début septembre pour faire réouvrir les cuisines et améliorer la qualité des petits-déjeuners.

La direction a accepté une partie de nos revendications en travaillant avec Orféa pour enfin garantir des petits-déjeuners convenables. Les lieux de repas communs et les cuisines devaient réouvrir fin septembre-début octobre mais la situation sanitaire se dégradant, la situation s'est à nouveau dégradée notamment dans les zones où les cafés et restaurants sont fermés, la direction doit prendre des mesures immédiates si elle décide de maintenir les RHR.



La direction nationale refuse pour l'instant de compenser le surcout engendré par cette situation. Sur Paris St Lazare, sous la pression de SUD-Rail, la direction accorde 19€ max en dédommagement, ce n'est pas idéal mais c'est un début. Annotez vos BS et exigez des conditions de RHR correctes.

**SUD-Rail « remercie chaleureusement » certaines OS qui ont fait la pub des engagements pris par la direction suite à notre DCI...**

## La crise COVID perdue, la SNCF doit nous protéger !

Nous le constatons tous, ce terrible virus continue de faire des ravages autour de nous, mais depuis mi-mai la très grande majorité de cheminots travaille dans des conditions difficiles pendant que certains cadres dirigeants restent confinés en télétravail...

Depuis le début de la pandémie SUD-Rail se bat au côté des cheminots pour exiger le nettoyage/désinfection quotidien des locaux et des cabines ainsi que la mise à disposition de masques, gel et lingettes désinfectantes.

Nous ne devons pas baisser la garde et ne pas céder aux pressions productivistes des activités, la santé des cheminots doit demeurer la priorité!

La traçabilité du nettoyage/désinfection doit être lisible et claire (ce qui n'est pas forcément le cas de l'appli CClean qui lorsqu'elle fonctionne est rarement à jour...).

SUD-Rail est monté au créneau pour calmer certains DET ou CUP qui « incitaient » des ADC à aller rouler alors que la Sécu leur avait signifié qu'ils étaient cas contacts et donc dans l'obligation de se confiner jusqu'à l'obtention d'un test négatif.

SUD-Rail rappelle qu'après un test positif, lors de la reprise, les cheminots doivent consulter le médecin du travail (physiquement ou en téléconsultation).

Là aussi certains CUP « oublient » facilement leurs obligations légales!

## OSCAR et NET arrivent : Pas forcément une bonne nouvelle pour les ADC !

Les directions TER (OSCAR) et Transilien (NET) développent ces nouveaux programmes qui devraient tout simplifier... Les concurrents de la SNCF en seraient tous dotés et satisfaits, ce qui n'est pas spécialement rassurant!

Ils remplaceront tous les programmes utilisés pour la gestion à la SNCF (CARAIBE, IDAP, OCTOPUS, PACIFIC, PLAISANCE, PRESTO et SIERRA).

Ce nouvel outil (qui est aussi dans les cartons de Voyages...) devrait « optimiser la production », ce qui garanti en langage patronal, une hausse de la productivité des ADC et des suppressions de personnel notamment GM et PCAS (conception roulement). Les plans de transport adaptés (travaux, conflits...) ne seraient plus réalisés par des cheminots mais par ces outils.

Coté conducteurs, ces programmes pourraient provoquer la disparition des grilles, des roulements de service et donc à terme influencer directement sur nos conditions de vie et de travail. La programmation des JS dépendrait d'un logiciel paramétré pour optimiser l'utilisation des ADC!

Comme si les ADC n'avait pas assez de charges mentales ni de tâches à effectuer, la direction s'apprête à déployer **GALACSI** (Gestion Automatisée Locale des Acheminements et Couchages Système d'Informations). Certains vous diront, « rien de bien méchant », mais quand même... cette appli intrusive « permettra » aux ADC de confirmer notamment leurs taxis ou leurs chambres lors des RHR. Des tâches qui étaient dévolues aux GM et qui sont transférées sur les ADC .

Cette appli permettra par exemple de « mutualiser des taxis pour des courses quasi similaire, de lutter contre les NoShows taxis et couchages »... Ce n'est pas le boulot des ADC!

Pour SUD-Rail les commandes des taxis ou des chambres de RHR doivent être prévues dans les roulements et commandées à l'avance par les GM.



## Féminisation à la traction, la direction une nouvelle fois hors sujet

Cela fait des années que la direction communique et prétend faire le maximum pour féminiser les métiers traction. Pour quel résultat: en 2020, 4% des effectifs des conducteurs sont des conductrices et 3,79% des CTT sont des femmes... Consternant!

Force est de constater que les Girls Days, les campagnes de pub à destination des femmes, le réseau (ultra élitiste) « SNCF au féminin » sont des opérations qui n'attirent pas, voir repoussent les candidatures féminines.

La direction pense avoir trouver la faille: « les fiches de postes des métiers traction (CRTT, CRML et CRL) ne seraient pas assez sexy pour inciter les femmes à candidater »...

Décidément nos patrons sont vraiment hors sol dans leurs tours de St Denis!

Comme si en modifiant les fiches de postes, les candidatures féminines allaient affluer!

Depuis des années SUD-Rail se bat pour obtenir une réelle mixité dans les métiers Traction (et pas seulement à la conduite, encadrement compris).

Pour donner envie aux femmes de se diriger vers la conduite des trains, il est nécessaire de gommer l'image masculine qui colle au métier mais surtout il faut améliorer les conditions de travail quotidiennes pour toutes et tous.

Cela passe par l'amélioration des locaux favorisant l'intégration des femmes (UP, locaux de coupures, vestiaires et WC différenciés... ) des solutions de gardes d'enfants facilitées (création de crèches d'entreprise avec des horaires larges...), la féminisation du processus de recrutement (une conductrice doit parler aux futures conductrices dans les collèges, les lycées...).

L'encadrement et les pôles RH doivent aussi améliorer leurs connaissances sur la gestion de la maternité, sur les droits aux temps partiels...

Les activités doivent aussi comprendre que les temps de retournement entre 2 trains doivent être augmentés pour tous, les besoins physiologiques ne peuvent pas être expédiés en 30 secondes...

**Enfin, pour SUD-Rail il faut combattre avec la plus grande fermeté les dérives et comportements sexistes dans l'entreprise.**

## STOP and GO: un pansement clairement insuffisant suite au fiasco de l'AuM

Une nouvelle application viendrait pallier les manques sécuritaires suite à la mise en place de l'AuM. Pour faire simple, la Direction de la Traction vient de se rendre compte qu'environ 80 mises en mouvement (à minima) se seraient produites alors que le train n'était techniquement pas prêt au départ.

Notre direction ne pouvant « rester sans rien faire » face au fiasco de l'AuM, a décidé de développer une application qui serait disponible sur les supports mobiles de tous les acteurs (aiguilleurs, contrôleurs, conducteurs et agents d'escale) lors du départ d'un train et qui déclencherait une alarme lorsqu'une opération serait en cour sur le train et qu'il serait l'heure du départ.

Comme à son habitude, notre direction pense traiter la conséquence d'un problème en ajoutant une strate dans celles déjà existantes et qui déjà étaient trop nombreuses pour qu'une information circule correctement.

SUD-Rail dénonce cette politique de réduction des couts à tout prix palliée par une augmentation de la charge mentale des cheminots restant sur le terrain!

Heureusement que le ridicule ne tue pas. Malheureusement, l'incompétence et la vision dogmatique de nos dirigeants peuvent avoir des conséquences dramatiques.

Les derniers accidents de personnes en gares de Colmar et de Joigny sont venus nous rappeler que la sécurité ferroviaire ne peut pas s'appréhender sous l'angle du risque calculé.

**SUD-Rail rappelle que seule la présence d'un agent d'escale est de nature à apporter une correction pérenne à ce problème.**



## Ouverture à la concurrence: des milliers de cheminots menacés

Certains conseils régionaux (Grand-Est, PACA, Pays de Loire, et Hauts de France) bien aidés par des patrons SNCF complices se saisissent de la possibilité offerte par Macron d'ouvrir le marché ferroviaire à la concurrence.

Les cheminots, comme les usagers ne sont pas dupes, ce modèle de découpe par PME ferroviaire de droit privé, n'est pas une garantie de service public ferroviaire de qualité. En revanche les conditions sociales et salariales des cheminots concernés sont menacées.

SUD-Rail appelle les cheminots à se rassembler massivement le jeudi 15 octobre devant le Conseil Régional des Hauts de France pour rappeler nos revendications en matière d'un même statut pour tous les travailleurs rail, aligné sur les meilleures garanties sociales existantes. Nous devons exiger des autorités organisatrices l'abrogation de clauses abusives obligeant la SNCF, si elle veut candidater, à créer des filiales pour répondre aux appels d'offre.



La qualité de service est systématiquement mise en avant pour critiquer la SNCF, mais surtout les cheminots.

La politique de l'entreprise ces dernières années n'a fait que détruire notre outil de travail et malgré la volonté quotidienne des cheminots, nos moyens nous sont retirés les uns après les autres !

**Ces « décideurs » pensent que le savoir-faire cheminot est à leur disposition.  
Montrons leur que nous ne sommes pas à vendre !**

FEDERATION SUD-Rail - 17 BOULEVARD DE LA LIBERATION 93200 ST DENIS

TEL : 01 42 43 35 75

FAX : 01 42 43 36 67

[sud.rail.federation@gmail.com](mailto:sud.rail.federation@gmail.com)

[www.sudrail.fr](http://www.sudrail.fr)