

Octobre 2020

URGENCES SOCIALES ET CLIMATIQUES

Lors du confinement on a mesuré les dégâts de la marchandisation de la santé, on a encore une fois compté sur les services publics alors que leur casse est sciemment organisée. On a vu de manière visible le travail de tous les invisibles et précaires, le plus souvent des femmes, qui ont des salaires de misère et des conditions de travail dégradées et qui ont assuré pourtant la survie de millions de personnes.

Le désir de vouloir effacer de nos mémoires cette période de confinement, de revenir à la « normale » est compréhensible. Mais les dégâts humains de cette crise sont importants et le resteront après le déconfinement.

Pourtant rien n'est « normal » dans le monde d'après que veut nous imposer les dirigeants. Pas plus qu'il était « normal » avant.

Le premier quart du nouveau siècle n'est pas encore achevé que déjà 2 crises majeures ont percuté la planète. La première, d'origine financière, en 2008, celle dite des *subprimes* et, une décennie plus tard, la crise sanitaire mondiale déclenchée par la pandémie du Covid 19. Sans oublier le dérèglement climatique rampant dont les effets cumulatifs sont perceptibles mais dont les conséquences désastreuses restent à venir.

A SUD-Rail nous pensons qu'il est grand temps de changer radicalement.

Déboulonnons les idéologies de l'ancien monde, enfin !



**SUD RAIL UN SYNDICAT DE TRANSITION
SOCIALE ET ECOLOGIQUE !**

Union
syndicale

Solidaires

SUD-Rail

OPEN-SPACE : LA VRAIE MAUVAISE IDEE DES PATRONS QUI NE DATE PAS D'HIER !

Le modèle open-space vanté par nos dirigeants pour améliorer la qualité de vie au travail, en particulier la communication et la liberté des salariés, poursuit en réalité d'autres objectifs: un gain de place (La surface moyenne d'un poste de travail est passé de 25M2 en 1970 à 15 M2 en 2010), une réduction des couts et surtout une surveillance des salariés.

Ce modèle date des années 50, lorsqu'aux états unis, de grandes plates-formes ouvertes ont été mises en place avec un chef sur une estrade pour surveiller, comme à l'école élémentaire ! Sous les grandes idées de liberté des salariés et super communication se cache un véritable malaise des salariés travaillant dans ces plateformes ouvertes joliment appelées par les patrons *bureau paysagers*. Les salariés subissent les problèmes de bruits et circulation dans les couloirs ; le manque d'intimité ; la surveillance par des collègues mais aussi particulièrement celle du petit chef local ; difficulté de concentration ; augmentation de la fatigue et forcément du stress...

SUD-Rail est contre ce modèle. Innovant d'après la direction, anxiogène et mal être

quotidien des salariés pour SUD-Rail.

Aujourd'hui il est temps de remettre en question ce modèle, avec l'épidémie de COVID-19, les bienfaits de liberté et mieux vivre au travail, vantés par les dirigeants se transforment en cauchemar pour les salariés : des matériels non adaptés, à la mode Campus Google, en dépit de toute considération ergonomique, des plexiglass tout autour des bureaux, aucune assurance de la désinfection des bureaux partagés et cela malgré les demandes et alertes incessantes des salariés encore des mois après leur retour dans la tour, et puis le risque de contamination qui impose le port du masque durant 8h de travail. Tout cela avec l'ensemble des inconvénients déjà cités sans Coronavirus. C'est l'enfer cette tour !

L'enfer pas pour tout le monde ! En fonction de la hauteur de la qualification à la SNCF, tout le monde n'est pas logé à la même enseigne, les plus gradés ont droit à leur petit bureau individuel, pour eux no stress ! Pas de masque, pas de passage et pas de bruit.

Bizarre cette notion du tous ensemble ! tous SNCF ! sur fond de conditions de travail différentes en fonction de la qualif !



COVID 19 :

Dès le début du confinement, SUD-Rail revendiquait la diminution drastique du temps de travail pour tous ceux qui travaillent avec un masque.

Les directeurs, bien souvent seuls dans leur bureau fermé ne portent pas le masque et ne se rendent pas compte de la difficulté qu'il y a à se concentrer avec une gêne pour respirer.

36 -ème et dernier étage de la tour INCITY.

Le caprice des dirigeants TER en manque de prestige !

Les directions quelle que soit l'activité expliquent à vos représentants SUD-Rail qu'il faut se serrer la ceinture à grands coups de suppressions de postes, de modifications d'organisations du travail (toujours en défaveur des salariés)....

Les patrons français cumulent.



Mais pendant ce temps là, la direction elle, ne se gêne de rien. L'exemple le plus flagrant reste le caprice des dirigeants nationaux TER qui ont insisté pour louer le dernier étage de la tour INCITY à un prix inacceptable, intolérable et révoltant pour l'ensemble des cheminots ! Peut-être même que si le prix de ce loyer pour le seul 36ème étage était rendu public, il serait considéré comme inadmissible pour l'ensemble des contribuables qui voient une partie de leur impôts évaporés pour le gout prestigieux de quelques dirigeants qui dilapident l'argent public pour avoir la sensation d'être plus haut que tout le monde !

Contactez-nous sur notre boîte mail.

Contactez des militants SUD-Rail si vous êtes en difficulté au travail ou si vous connaissez un collègue dans ce cas !



Contact :

insitu.sud@gmail.com

NOUS NE SOMMES PAS A VENDRE



Region
Hauts-de-France

**FACE AUX DECISIONS
POLITIQUES**

**15
OCTOBRE**

**PORTONS LA VOIX DES
CHEMINOT-E-S**

**Rassemblement fédéral
à partir de 11h30**

**conseil régional Hauts de France
151 Avenue du Président Hoover LILLE**



**RENFORCEZ
SUD RAIL...**



Nom : Prénom :
Adresse SNCF :
N° de Tel SNCF : Portable :
Mail :

- Je souhaite recevoir et diffuser l'information Sud Rail - Nombre d'exemplaires :
- Je veux adhérer à Sud Rail.



Sud Rail Lyon - 41 quai Fulchiron Lyon 69005
Tél. SNCF : 405405 Tél. PTT : 04 78 38 15 08

Mail : sudraillyon@gmail.com - Site internet : www.sudraillyon.org

