



Technicentre AURA

Des nuits et des nuits... et des week-end



Depuis que nous avons le nouveau DET, nous constatons que le travail de nuit et de week end est devenu la règle. Pire, cela va se généraliser et quasiment plus personne de la production ne sera de journée 5 jours sur 7, ni les DPX. Même la STF est passée en 3x8.

Un peu d'histoire ancienne

Sous couvert de service public, les cheminots de tout temps ont travaillé en horaires décalés. Au matériel c'était assez rare, seuls quelques dépanneurs, des contrôleurs nettoyage ou des remiseurs étaient concernés.

Il y avait des contreparties, comme par exemple la retraite à 55ans. Beaucoup de postes restaient malgré tout de journée ce qui offrait des perspectives aux cheminots concernés.



Ci-dessus, un petit dessin que SUD-Rail avait sorti en 2007...comme quoi encore une fois, nous avons bien raison!

Un peu d'histoire récente

Lors des différentes reformes de retraite, et plus particulièrement la 1ere pour les cheminots en 2007, la direction prenait des engagements vis-à-vis des « seniors »...et oui avec la fin du départ à 55 ans la direction avait bien compris que les cheminots au fur et à mesure seraient obligés de partir bien plus tard et que les conditions de travail ne le permettraient plus.



Leur projet

Ils veulent au nom de la sacro sainte « pointe du lundi » faire travailler TOUS les cheminots du TC AURA de nuit et de week end, y compris les seniors...et augmenter la polyvalence-poly compétence. Tous les projets de la direction vont dans ce sens. Enfin pour les agents de la production....Parce que ceux qui imposent des horaires à vie en décalés et la polyvalence/poly compétence ben tout va bien pour eux!

Sur Annemasse ils veulent que les remi-seurs soient DE2, que les agents vident les poubelles de l'atelier etc etc



OO Mouche Grenoble

Depuis le mois de septembre la quasi-totalité de l'effectif de Grenoble est passée en travail le weekend ; la direction voudrait faire travailler les jours fériés pour tous les agents en roulement de Mouche.

Suite à son inaptitude médicale au travail de nuit un dépanneur avec 15 ans d'expérience à la maintenance a été contraint et forcé de trouver un poste ailleurs, il est aujourd'hui à l'accueil embarquement à OUIGO... belle reconnaissance !!! Dans quelle entreprise sommes nous???

L'organisation de Mouche s'est vue renforcée depuis l'été de deux qualifs F supplémentaires et un troisième devrait bientôt arriver. C'est bizarre comme les qualifs F sont plus faciles à distribuer que les qualifs D issues de la table ronde !!! Et bien sûr toujours autant d'intérimaires pour faire le boulot, belle équité !

VOLONTAIRE DU TRAVAIL LE DIMANCHE



La réglementation

Il est stipulé dans la réglementation que: « les établissements programment leur charge de travail dans les plages horaires qui sont prioritairement recherchées la journée »....

Il est écrit aussi que: « la direction doit apporter aux représentants du personnel tous les éléments permettant d'apprécier le bien fondé des aménagements programmés du temps de travail au regard notamment des coûts de production »...

Nous n'avons aucun élément et la direction ne cherche plus à faire travailler de journée.

CFDT et UNSA qui ont signé ceci, ils en pensent quoi????

UO L'Arbresle

Toute la direction de l'Arbresle vient de changer, le numero 1, 2 et 3. Cela démontre sans aucun doute le malaise qu'il peut y avoir aussi dans l'encadrement. SUD-rail est prêt à les écouter si toutefois ils veulent bien se confier à nous...qui sommes si mal vue de la direction.

On verra bien ce que la nouvelle équipe va proposer comme modification mais déjà l'ensemble des agents à la production sont en jour/nuit ou en 3x8.

On a vu fleurir sur ce site plein de pancartes aussi inutiles que chères.... Comme si on ne savait pas où étaient nos vestiaires. Apparemment ce genre de pancartes sera apposé dans toutes les UO. Ce n'est pas ça que les agents avec SUD-Rail réclament....Mais pour le savoir, il faudrait que la direction rencontre et entende les représentants du personnel!



UO Vénissieux

De nouveau la direction souhaite changer les roulements pour les agents de l'atelier. Décidément tous les 2 ans ça change. Faut donc croire que ceux qui ont mis ces roulements en place n'étaient pas bons.

En plus de faire travailler tous les cheminots du site en décalé, y compris les seniors, la direction souhaite que 15 agents sachent faire tous les modules.

Seuls quelques agents travaillant sur les Z2 seront de journées avant que celles-ci soient entièrement radiées en 2023.

Avec la fermeture de l'atelier loc prévue au 1er janvier ce sont encore des postes de journée qui sont supprimés. Suite à la fermeture des locs, ce sont aussi des postes de journée au magasin et au SL qui vont disparaître.

UO Vaise

Depuis plus d'un an, sur Vaise il est question de réorganisation et de passer l'ensemble des cheminots de l'atelier en horaires décalés. Sous couvert de concertation, ce projet traîne en longueur et crée un mal être pour la totalité des agents impactés.

La direction semble vouloir passer en force ses roulements; SUD-Rail a fait des contres propositions...incompréhensibles par la direction. Alors la direction ne soumet au vote que les roulements qui l'arrangent...facile.

Maintenant on entend la direction nous expliquer que les agents du magasin passeraient eux aussi en horaires décalés.. Il n'y aura presque plus de poste en journée 5jours sur 7!

L'appât des EVS

Depuis plusieurs années, la direction augmente les salaires de 0 euros, la vie et particulièrement les loyers explosent. La direction n'entend pas SUD-Rail qui avait fait des propositions (7€ par jours travaillés et augmentation de 20% de la prime de travail). Comme la direction a la volonté de faire travailler tout le monde de nuit et de week end, elle appâte les salariés avec des primes.

C'est extrêmement dangereux! A combien la direction estime la santé des agents? Que fait la médecine du travail hormis approuver toutes les dégradations des conditions de travail? Et quand on devient inapte, que devient on?



Cabinet conseil

Alors pour faire passer la pilule sur Vénissieux et sur Vaise, la direction a prit il y a près d'un an un cabinet de conseil qui se dénomme « dialogue et performance ». Bon ben, il n'y a pas de dialogue, hormis qu'il répète ce que dit l'entreprise; quand à la performance....Pourtant il essaye de nous convaincre qu'il est neutre et qu'il veut allier vie professionnelle et vie privé. Hahaha. Lorsqu'on devient inapte au travail de nuit la direction du TC aura nous jette comme un malpropre, après 30 ans ou 35 ans de 3x8.

Le travail de nuit nuit à la santé!

- 6h de travail de nuit égales 8h de travail de jour
- Sans de travail de nuit donnent 1 année de cotisation retraite supplémentaire

augmentez nos salaires, d'urgence !



Nom : Prénom :

Adresse SNCF.....

N° de Tel SNCF : Portable :

Mail :

Je souhaite recevoir et diffuser l'information Sud Rail - Nombre d'exemplaires :

Je veux adhérer à Sud Rail.

Sud
Rail

Sud Rail Lyon - 41 quai Fulchiron Lyon 69005
Tél. SNCF : 405405 Tél. PTT : 04 78 38 15 08

Mail : sudraillyon@gmail.com - Site internet : www.sudraillyon.org

Union
syndicale
Solidaires