



Réunion RPX

Du 07/12/2020

Nouveau modèle de compétences / JFC / Entraînement



La direction de l'ET TGV SE a pris les devants sur l'application de la nouvelle TT0035 qui devrait être applicable le 1er janvier 2021. On aurait pu penser que vu le courrier du DET concernant les événements sécurité, la formation aurait une grande place dans le budget 2021. Et bien non c'est tout le contraire ! Pour l'année prochaine ils ont budgétisé 1 JFC classique et 1JF/entraînement ! Au menu de cette dernière ce sera simulateur en UP ou en campus ! Pas

plus d'infos mis à part qu'elle pourra être dispensée par des instructeurs. Pour 2021 ils seront DPX-Ligne mais aucune garantie pour la suite (Dans la TT0035 l'instructeur peut être un ADC formateur d'entreprise).

SUD-Rail est en désaccord sur l'interprétation de la TT0035 faite par l'établissement. Les ADC doivent bénéficier de plusieurs JFC (nous revendiquons 4 JFC/an) et des journées d'entraînement sur le terrain.

DAD et SU : 40€ d'indemnité.

Suite aux multiples interventions de SUD-Rail via des interpellations de la direction et DCI, la direction a décidé de ne pratiquement plus commander d'ADC en DAD. Les ADC qui ont eu des SU suite à DAD vont percevoir une indemnité de 40€/ SU. Avec les 15€ qui sont perçus suite à l'INUT cela fait 55€/JS.

Ce rattrapage se fera sur toute la période du 2eme confinement.

AV_		1
BN_	SU par site depuis début novembre.	1
CR_		47
DN_		6
GE_		21
LN_		72
MSC		1
MSE		6
NE_		1
PLY		1
Total général		157

Chaussures :

Pour faire une meilleure publicité à sa campagne d'attribution des chaussures et suite à des interventions en CSSCT, la direction a accepté de supprimer la signature de la charte « Les gestes qui sauvent » lors du remboursement des chaussures.

Médailles du travail :

Nous sommes intervenus sur le sujet car tout le monde a pu constater que notre direction depuis sa tour n'hésite pas à communiquer pour dénoncer des événements sécuritaires, voler ou imposer des congés, réorganiser. Par contre pour remercier les agents il en est tout autre notamment pour la remise des médailles du travail qui se font dans certaines UP dans le couloir à la PS. La direction de l'ET après avoir dit que c'était à cause du COVID reconnaît qu'elle doit s'améliorer.



Pièces judiciaires en cabine :

Nous avons été informés d'une nouvelle « pratique », la remise de pièces judiciaires en cabine à l'ADC .

Des membres des forces de l'ordre remettent à l'ADC des pièces judiciaires en annonçant qu'un collègue viendra les récupérer au terminus du train. Nous n'avons aucune connaissance d'un accord de ce type et d'une modification règlementaire. Il en est de même du côté de la direction de l'ET TGV SE. De plus quelle pourrait être la responsabilité de l'ADC si ces pièces venaient à disparaître ? La direction doit se renseigner et revenir vers nous.

Paiement des EV ,Taxi, métro, LOC pour les CRML :

Nous avons demandé comment sont payés les EV taxi pour les CRML qui sont au titre 2 ..

Tous ces temps sont rémunérés de la même manière : n/8èmes de 14,68€.

Ex : 0h50 d'EV + 0h15 de taxi + 0h20 de métro + 0h40 d'EV Loc = 2h05. Toute heure entamée étant intégralement due : 2h05 = 3h = 3/8èmes . Ce qui fait $14,68/8 \times 3 = 5,51 \text{ €}$. Et après des cadres disent que les CRML sont trop payés !! Tout ceci s'ajoute à la présence horaire et éventuellement la présence de nuit.

Evos OUIGO effectuées par les CRML.

Notre délégation a demandé le nombre d'évolutions assurées par les CRML. Si coté RA les statistiques ne semblent pas être tenues (on se demande bien comment ils se font payer par OUIGO) coté Paris Bercy les réponses sont incontournables : les CRML contribuent régulièrement à la charge et il est maintenant temps que OUIGO intègre tous les CRML dans la conception de ses JS.

PBY	Total	1073		
	Régulier	429	7851/7856	Intégration en roulement, décision ET
	OPE	644		
dont	7876	96	JS	
	7824	64	VSG	

LN	Total	10		
	Régulier	10	7805	Intégration en Rit suite désoptimisation JS TB suite connaissance modif en cours de service

Ecoles TGV 2021

La direction a décidé de revoir son plan de formation et accentue donc le blocage des parcours pro :

AURA : Maintien de l'école de Janvier mais suppression de l'école de Juin 2021 pour Lyon. Maintien de l'école de juin 2021 pour Chambéry .

Occitanie : Décalage de l'école de Mars pour en septembre 2021 (3 ADC TER Perpignan + 1 ADC de l'UP Provence).

Paris : Maintien de l'école de Mars 2021.

Coman Paris

Enfin une bonne nouvelle pour nos collègues du JARDIN qui vont accéder à la qualification C, à partir du 1^{er} janvier 2021 !! Nous réclamions cette mise à niveau de qualification depuis plusieurs années sur ce poste de COMAN. Nous avons enfin eu gain de cause !

Le casse tête du service A 2021

4 sous-périodes

- ✦ Du 13/12 au 04/01 : **85% PT nominal** + allègement sur quelques trains neige + renforcement sur PACA et LR essentiellement.
- ✦ Du 05/01-11/02+ 02 au 23/03 : **55% PT nominal**
- ✦ Du 12/02 au 01/03 : **85% PT nominal en semaine + normal** sur les week-ends de Super Pointes Neige

Comme nous vous en avons informés une DCI unitaire SUD-Rail / CGT a été déposée sur tout l'ET TGV SE. Si la direction ne revoit pas rapidement sa copie, nous envisageons une action commune sur tout l'axe d'ici les périodes de fin d'année, notamment sur les week-ends et périodes de gros départs. Nous vous tiendrons très prochainement informés pour un dépôt massif de DII sur toutes les UP de l'axe.

