

### Compte rendu de la DCI réorg

Concernant la réorganisation de la maintenance, **SUD-Rail** avait posé une DCI, nous avons été reçu ce lundi 25. Enfin quand on dit réorganisation, c'est surtout le passage des week end travaillés de jour.

Le nouveau PDG, Farandou, demande qu'il y ait du dialogue social dans l'entreprise, mais les DET et DUO ont tellement été habitués à ne pas en faire...ils ne savent donc pas faire, il ne suffit pas de le décréter.



**SUD-Rail** avait étudié le dossier et était venu avec de nombreuses questions....elles sont restées sans réponse!

Notamment nous demandions combien d'embauche il fallait pour que nous ne travaillions pas le weekend. **En 2018 le DUO de l'époque nous disait 2.**

A la maintenance il n'y a plus que 52 agents à la production, la direction a supprimé au 1er janvier 26 postes ...et il y a de plus en plus de monde à la « supervision ». **SUD-Rail a demandé de supprimer du monde à l'encadrement et de le remettre à la production afin de supprimer le travail du weekend!**

**La direction veut faire beaucoup avec peu de moyens !**

La direction présente un roulement à 119 nuits, alors qu'à 120 il y a des EVS plus intéressantes....la direction devrait modifier suite à notre intervention.

Il y a une dizaine d'année, quasiment aucun agent de la maintenance ne travaillait de nuit; ils ont mis le roulement 2 semaines de nuits/2 semaines de journée, le duo de l'époque jurait qu'il n'y aurait pas de travail de weekend....quelques années après, ils ont instauré le travail de weekend de nuit, promis juré on ne changera plus rien, puis ils ont supprimé la pause de midi...et là, ils nous assurent qu'il faut changer mais après on ne changera plus. **Bon ben non, on ne les croit pas !**

La direction pense que tous les agents veulent travailler la nuit, les weekend, ceci d'après leur fameux questionnaire du cabinet « dialogue et performance ». C'est évidemment faux, il est super dur de bosser la nuit, si les salaires étaient correct on ne travaillerait que de journée.

D'ailleurs ce cabinet ne dialogue rien du tout, quand les agents lui disent qu'ils ne veulent pas travailler le weekend il leur dit faites moi des propositions....c'est donc ça la performance?



SUD-Rail a fait d'autres propositions que les embauches supplémentaires; nous pensons qu'avec celles-ci et une meilleur organisation, un meilleur approvisionnement en pièce, des agents mieux formés, des agents reposés, un management beaucoup plus cool il n'y aurait pas besoin de faire travailler les agents le weekend de journée.

La direction s'octroie des requalifications via cette reorg, pour faire passer la pilule; elle oublie bien vite qu'en octobre/novembre 2019 les cheminots du Technicentre AURA ont fait grève à l'appel de **SUD-Rail** et que la manifestation devant la tour Incity a pesé lourdement sur la table ronde qui s'en est suivie.

Cette réorganisation est menée depuis plus d'un an par la direction...souvenez vous la direction nous disait qu'il y aurait beaucoup de dialogue et de concertation, notamment grâce au cabinet « dialogue et performance ». Hahaha, et à la fin c'est le roulement de la direction qui est présenté....

**Le bilan est catastrophique, cette reorg détruit la santé des agents et leur vie de famille !**

**SUD-Rail organise une Heure d'Info Syndicale avec la cgt le 3 février.**