

# Bon ben ... c'est pas gagné !

Ce 14 janvier a eu lieu la 1<sup>ere</sup> réunion RPX, présidée par M. Chanussot, puisque le DET M. Petit est en congé jusqu'au 31 août puis en retraite. Donc M. Chanussot, qui est l'adjoint du directeur de région est le DET par intérim... jusqu'en mars/avril puisqu'un nouveau DET doit être nommé. Aucun RPX n'a été avisé de ce changement, pourtant ce n'est pas les moyens de communications qui manquent, ni les communicants... **Mais on voit bien que la direction se moque des agents de la production.**

### Intervention du DET par intérim

Il nous dit qu'il ne connaît pas trop le matériel et : « *qu'on va faire pour le mieux* ». Malgré tout il veut garder les grands principes de l'ex DET. Il reconnaît aussi que l'on ne produit pas autant de nuit que de journée, contrairement à ce que nous disait Petit, et nous sommes d'accord avec cela, évidemment. Concernant les effectifs, il s'aperçoit qu'il faut agir vite.... Réponse dans 3 semaines nous dit il.

Pour **SUD-Rail** la politique et le bilan de Petit sont catastrophiques. Son modèle de polyvalence, d'organisation disponibilisante, de suppression massive de poste à la production et de « muscler » les pôles d'appuis a montré que ce n'est pas du tout cela qu'il faut faire.

La polyvalence, le manque d'effectif, le manque de formation amènent les accidents que nous avons eu récemment. Et là il n'y a pas de volonté de changer cela.



### Embauches

La direction reconnaît qu'il y a des difficultés pour embaucher... Ah bon? Tiens, les mêmes qui nous disaient qu'en supprimant le statut ça allait être merveilleux et que les gens allaient se battre pour rentrer à la SNCF, nous disent : « *on a du mal à embaucher* ».

Evidemment! Ni la direction ni le gouvernement n'ont écouté ceux qui le prévoyait.

Tant que la direction n'écouterait pas **SUD-Rail**, ça ne peut pas tourner comme il faut.

**SUD-Rail** a une multitude de propositions.

Déjà, ce n'est pas possible que les salaires soient bloqués depuis 6 ans....



## Dossiers

La direction réorganise à longueur de semaine et ensuite met ces réorganisations dans une base de données, elle en présente quelques unes en réunion.

Là, elle présentait plusieurs réorganisations dont la mise en place été effective depuis le 1er janvier....et bien sur il y avait des erreurs sur les roulements. Ce n'est pas très sérieux!

Elle nous accusait que nous ne soyons pas intervenu avant. C'est le monde à l'envers!

**SUD-Rail** pense que l'organisation mise en place par la direction avec une multitude de pôle d'appuis, une foulditude d'encadrants nous organisant le travail est un échec.

La preuve: la mutation des Z23500 de Vénissieux à la mouche. Rien n'a été prévu alors que cela faisait longtemps que tout le monde le savait. Le DUO le reconnaît : « on n'a pas été à la hauteur »...et pourtant l'agent chargé d'organiser cela est muté au TI en prenant la qualif G....**Honteux!** Il faut revenir aux fondamentaux qui ont fait de la SNCF une grande entreprise, ce qui n'est plus le cas! **Faire confiance aux agents de la production !**

## roulements

La direction a changé presque tous les roulements de tout le TC AURA, et ça continue, puisque l'ex DET voulait que l'on travaille 7jours sur 7 et quasiment 24heures sur 24.

Sans honte, la direction présente des roulements de plus en plus dégueulasses. Par exemple à Clermont: 5nuits, repos sec, 4 nuits...

C'est bon réglementairement, mais faut vite qu'ils arrêtent de nous bassiner, dans leur beaux bureaux, avec la qualité de vie au travail. Tout le monde devrait être sur la même longueur d'onde, il faut des roulements corrects pour que les agents produisent correctement. En ayant une vie de famille correcte, les agents seraient mieux dans leur tête, seraient mieux reposés et la production s'améliorerait.

C'est sur qu'en ne présentant que le gain d'EVS sur les roulements à des agents qui n'ont pas été augmenté depuis 6 ans, avec des salaires très bas, ce n'est pas comme cela que la santé des agents va s'améliorer ni que les accidents vont diminuer.



**SUD-Rail** a 2 Représentants de ProXimité au TC AURA. La direction a imposé que l'un des 2 soit élu CSE. Nous avons été obligé de nous conformer à cela.

Nous avons prit comme engagement qu'à mi mandat le RPX élu CSE démissionnerait en cours de mandat afin de ne pas être quasiment « permanent » syndical. Nous arrivons donc a mi mandat, Patrick Mondon (Vénissieux) va donc démissionner de son poste RPX pour laisser la place à Teddy Revol (Vaise).

✂

Nom : ..... Prénom : .....

Adresse SNCF.....

N° de Tel SNCF : ..... Portable : .....

Mail : .....

Je souhaite recevoir et diffuser l'information Sud Rail - Nombre d'exemplaires :

Je veux adhérer à Sud Rail.

**Sud  
Rail**

Sud Rail Lyon - 41 quai Fulchiron Lyon 69005  
Tél. SNCF : 405405 Tél. PTT : 04 78 38 15 08

Mail : [sudraillyon@gmail.com](mailto:sudraillyon@gmail.com) - Site internet : [www.sudraillyon.org](http://www.sudraillyon.org)

Union  
syndicale  
**Solidaires**