

**LE JOURNAL SUD-RAIL
DE LA LIAISON NATIONALE TRAINS**



INCONTROLABLES

PERTE DE SALAIRE ET RHR



Cher salarié, c'est la crise, vous allez volontairement partir...

Cette crise COVID s'est malheureusement inscrite dans le temps avec des perspectives d'avenir qui tardent à arriver à quai. Les agents qui doivent assurer la continuité du service public commencent à être à bout de souffle. Et oui quoi qu'en pensent les grands idéologues du libéralisme sauvage, les cheminotes et cheminots peuvent se targuer d'être au front pour l'intérêt général du pays dans des conditions sanitaires inexistantes au début, et très loin d'être parfaites actuellement...

Au sein de la Famille du rail, les ASCT n'en peuvent plus

ET TIRENT



Lors du premier confinement, SUD-Rail a posé une DCI nationale et arraché le versement d'une indemnité.

L'indemnité compensatrice exceptionnelle de service restreint

FILIERE	SPECIALITE	QUAL. B	QUAL. C	QUAL. D
Equipement		13,74 €	16,93 €	16,35 €
Matériel		12,46 €	14,60 €	14,86 €
Commerciale	Autres	7,81 €	7,99 €	5,02 €
	Trains	12,81 €	17,84 €	21,49 €
Transport - Mouvement	Mouvement	8,33 €	11,39 €	11,73 €
	Manœuvre	8,85 €	10,52 €	-
	Conducteur loco	9,12 €	12,15 €	-

Le métier d'agent train comporte des spécificités qui ne sont pas reconnues par la direction :
Au contact des usager-ère-s en gare, tout au long du trajet, à gérer souvent de plus en plus souvent seul-e des situations parfois conflictuelles. Aussi en découché, comme les ADC avec des difficultés devenues chroniques pour pouvoir tout simplement s'alimenter sur son lieu de RHR. Avec les différents couvre-feux mis en place et les mesures sanitaires pas toujours identiques selon les endroits, cela devient pénible et compliqué.

Nous sommes donc exposé-es pleinement à ce virus et ses risques psycho sociaux grandissants.
Nous « jouons le jeu » mais en première ligne, le sac commence à être lourd à porter et les quelques remerciements, quand il y en a, ne suffisent plus.

Malgré ce dévouement depuis bientôt une année, la direction se sert de cette crise pour accélérer ses réorganisations partout sur le territoire et ainsi détériorer encore plus nos conditions de travail :

- Disparition des accords locaux, suppressions de postes, généralisation de l'EAS/ANS, augmentation des coupures et du travail effectif.
C'est insidieux et INACCEPTABLE !!

En première ligne durant les confinements, la Direction n'a pas hésité à voler nos RM et parfois même des congés, VT... Pas beaucoup de "volontaires à bord" se sont manifesté-es pour venir renforcer les effectifs trains. Ils-elles ont plus l'habitude de venir quand nous sommes en grève alors que nous défendons nos droits, le service public et les retraites...

Partout en France vos élu-es SUD-Rail sont resté-es mobilisé-es, ont posé des DCI, des droits d'alerte, se sont battu-es bec et ongles dans les instances pour réduire la casse.

Le compte n'y est pas, loin de là, nous en sommes toutes et tous conscient-es. SEUL LE RAPPORT DE FORCE PEUT FAIRE BASCULER LES CHOSES !!

Comme d'habitude, les directions d'établissement ont tout de suite été éprise d'un besoin d'aménager le versement de cette prime pour les ASCT. .. Selon les établissements, elle ne sera finalement versée que sur les journées simples et non sur les RHR, sur d'autres, plus "honnêtes" sur chaque journée de roulement travaillée modifiée comme prévu par le texte RH...

Et il n'a même pas été rare que les élu-es locaux aient eu besoin de poser des DCI locales pour contraindre les directions à la verser. **Cette mesquinerie reste une HONTE durant cette période...**

Entre le chômage partiel dû à la forte réduction du PTA* et le versement aléatoire de cette indemnité, les ASCT ont perdu une part non négligeable de de leurs revenus. Pendant que la SNCF touchait des subventions assez conséquentes de l'état.

Cette perte salariale a amené à une disparité entre les agents, une mise en concurrence de la charge de travail dans la plupart des établissements, parfois au sein même d'une résidence.

*PTA Plan Transport Adapté

Aujourd'hui, après d'âpres négociations avec la direction et une consultation nationale de tous ses adhérent-es,

SUD-Rail signe l'accord d'entreprise sur **L'ACTIVITÉ PARTIELLE LONGUE DURÉE**.

- ⇒ Cet accord garantit le non licenciement de nos collègues contractuels, sur la période, qui ne sont pas protégés des licenciements économiques par le statut.
- ⇒ Pour les ASCT et tous-toutes les salarié-e-s dont la rémunération comporte une forte part d'EVS, l'accord garanti, sur les journées de chômage partiel, une rémunération égale à 90% DU NET incluant la moyenne des EVS touchés entre mars 2019 et Février 2020 pour ne pas tenir compte des périodes de confinement.
- ⇒ Pas d'impact sur la PFA, les congés, repos supplémentaires, droits à la retraite ou en matière d'ancienneté.

SUD-Rail ne signe pas de chèques en blanc ou d'accords au rabais et a d'ailleurs refusé de signer l'accord de branche qui ne donnait pas les mêmes garanties

CONDITIONS DE RHR

SUD-Rail était contre la reprise de la gestion de nos foyers par le groupe Accor. Nous constatons aujourd'hui, que la politique de rentabilité de ce groupe entraîne des conditions d'accueil inadmissibles pour les cheminot-es en période de crise sanitaire.

SUD-Rail demande en DCI nationale qu'Orféa réouvre les espaces de restauration avec un protocole sanitaire strict à respecter car le fait de nous imposer de manger en chambre sur une tablette ridiculement petite, sur laquelle nos outils pro doivent charger n'est plus supportable. Cette situation est d'autant plus pénible que les chambres n'ont pas été prévues pour cet usage. Par ailleurs, le fait de rester dans sa chambre en RHR, crée un sentiment d'isolement pesant. Cet isolement est un facteur de risques psycho-sociaux qu'il ne faut pas prendre à la légère. Nous avons accepté ces conditions de RHR pensant la période transitoire, par professionnalisme et par soucis du service rendu aux usager-ère-s. Le fait que la période s'éternise rend les conditions de RHR très pesantes.

En tant que donneuse d'ordre et co-actionnaire du groupe ORFEA, la SNCF doit prendre ses responsabilités et toutes les dispositions pour supprimer les risques auxquels elle nous expose. L'amélioration de nos conditions de RHR doit être faite immédiatement !



N'hésites pas à te rapprocher de tes militant-es SUD RAIL de ton établissement pour plus d'info ou nous rejoindre



LIAISON-TRAINS@SUDRAIL.FR

Sud Rail

FÉDÉRATION SUD-Rail - 17 BOULEVARD DE LA LIBÉRATION 93200 ST DENIS

TEL: 01 42 43 35 75 @: federation@sudrail.fr FACEBOOK: @sudrailofficiel
FAX: 01 42 43 36 67 INTERNET: www.sudrail.fr TWITTER : @ Fede_SUD_Rail