

## **Compte rendu réunion RPX du 06 avril**

### **Du Bruit dans la cabine ???**

Après toute la campagne médiatique organisée par la direction pour soit disant prendre « à bras le corps » ce sujet au combien irritant, nous avons été informés en janvier que 4 rames avaient été retenues pour enquête et investigation lors de suivis en ligne à partir du mois de Mars. Déjà nous sommes quelques peu impatients que ces tests commencent et surtout que les mesures correctives soient mises en place. Suite aux dernières annonces du gouvernement les tests ont pris du retard. Mais qu'ont-ils fait en Mars? Il est vrai que sur ce sujet nous ne sommes plus à quelques mois près, nos oreilles peuvent bien attendre, ce n'est pas comme si celui-ci nous pourrissait la vie au quotidien depuis plusieurs années. Nous devons donc être patients et comme le dit la direction ne nous affolons pas, le problème est enfin pris au sérieux donc ne brusquons pas les choses des fois qu'ils le prennent mal. C'est vrai que notre santé peut bien attendre nous sommes facilement remplaçables. Au pire en cas de graves séquelles et donc maladies, nous savons que nous pouvons compter sur notre DET, il nous a encore montré l'immense compassion qu'il nous porte lors des dernières notations. Nous apprenons que ces tests sont accompagnés par des personnes de l'ingénierie et que des analyses seront menées pour voir ce qu'il faut améliorer/changer mais de manière générale sur la série entière. En clair il n'y aura pas de traitement curatif, rame par rame, jamais ne sera entrepris un changement des réducteurs sur toute une série par exemple mais aucun souci pour changer un caoutchouc ou un joint.... nous attendons avec impatience les retours de ces tests et surtout des mesures concrètes mises en place à la suite de ceux-ci. Nous ne voulons pas jeter la pierre pour l'instant, mais nous doutons de leur efficacité et espérons vivement que ce n'est pas encore un pis- aller juste pour faire redescendre la grogne bien légitime des agents.... Allez, croisons les doigts et surtout ,en attendant, emportons nos bouchons...



### **Les RAD INFRA s'en vont...**

Une réunion a eu lieu fin Mars entre l'ET et l'Infra, malheureusement les décisions suivantes ont été prises :

#### Pour MSC :

- Perte de la RAD INFRA au SA 2022.
- Maintien d'une seule RAD assurée par le PNI à Roquemaure...

#### Pour Besançon:

- Aucune décision à ce jour.
- Toutefois les 79000 prévues sur Besançon sont finalement parties sur l'atlantique. Motif incident de cet été qui a bouleversé la donne.

#### Pour Lyon :

- Perte de la RAD INFRA au SA 2022. Reprise de la RAD par le PNI.



**E  
T  
T  
G  
V  
S  
E**



Au vu de ces annonces plusieurs questions :

- Quelle charge de compensation car cela représente 21 JS soit 7 ADC par UP ? Et de fait les effectifs et les parcours Pro de ces UP ?

Réponse du DET: Pas de charge supplémentaire c'est une perte sèche ! Et concernant les effectifs cela dépendra du plan de transport voulu par Voyage en 2022. Ce plan sera connu en Juin voire Juillet prochain, mais vu la situation on peut craindre le pire !

Pour notre organisation syndicale le départ en retraite de bon nombre d'ADC en 2022 doit permettre à minima une école TGV pour Lyon et une pour Marseille malgré cette perte de charge.

Toutefois cela aura une incidence sur le nombre de ligne dans les différents roulements de ces UP.

Quel choix sera fait ? Baisse sur un seul roulement ? Répartition équitable ?

Quoi qu'il en soit, SUD Rail sera vigilant sur l'évolution future des roulements, les parcours pro et les grilles de l'ensemble des roulements impactés par ces annonces.

### **Dérogation réfectoire ORFEA : ADC on s'occupe de tout ! Soyez tranquilles !**

Nous avons demandé une nouvelle fois où en est la demande de dérogation faite au gouvernement.

Disons qu'en fonction des services on a pas toujours la même réponse : A la direction de la traction : « On attend un retour », à l'axe TGV SE : « c'est en bonne voie », à l'ET TGV SE : « on croit que cela n'est plus d'actualité vu la situation » !!!

Et oui ils s'en tapent, ils sont pour la plupart en télétravail et dorment tous les soirs chez eux !

Pourtant chez les roulants depuis plus d'un an, la tension continue de monter ! Bientôt l'explosion ??

### **Nouveauté sur l'axe SE : L'application « espionne ton ADC » !**

Pour améliorer les relations entre les différents services notre DET a eu comme idée de fournir aux cadres de l'AXE un formulaire en ligne où il leur demande quand ils sont EV de noter si l'ADC fait une annonce ainsi que la qualité de celle-ci.



Encore une belle preuve de la considération qu'il a envers le personnel de l'établissement.

Prochaine étape une application sur la tenue et la coupe de cheveux des ADC ?

### **Nouveau bordel managérial**

Il semblerait que notre direction se soit fait retoquer par la direction nationale de Voyage sur son expérimentation de nouveau model managérial.

En effet on nous annonce la phase 2 de l'expérimentation avec quelques « petites » modifications.

Plus de DPX sédentaires, d'instructeurs etc... Mais un retour à la normale des équipes avec malgré tout une possibilité d'accompagnements croisés et des ADC ++ que l'on appelle pas instructeurs comme dans la TT0035 mais « Référents métier traction ». Promis, ils ne feront pas de certification pour l'instant...

Connaissant le directeur de Voyage et son affection pour les ARC, on pense que cela va vite être la version finale sur tous les ET d'Axe. SUD-Rail continuera à suivre tout cela de près.

## Point sur les accidents du travail depuis le début de l'année 2021 :

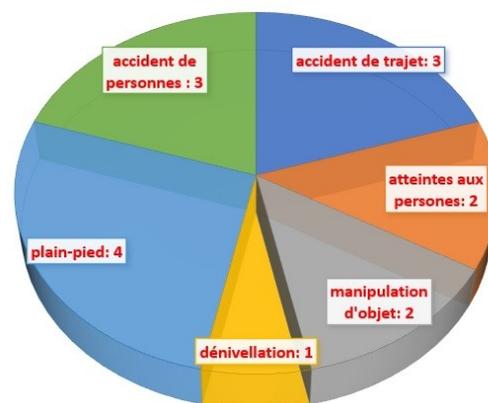
Ce graphique nous démontre bien que les accidents les plus importants sont actuellement les chutes de plain-pied sur l'établissement. Voilà pourtant des années que nous expliquons à la direction qu'elle doit lutter efficacement contre ces accidents !

SUD-Rail considère qu'il faudrait une démarche de prévention adaptée avec des visites mensuelles des faisceaux, ce qui serait plus efficace. Mais non, la direction préfère attendre le retour des BS avec un tamisage qui peut prendre du temps pour agir contre les dangers tels que les sols encombrés, déplacement rapide H00 (pression régularité), transport d'objet, éclairage insuffisant, attention focalisée sur une autre tâche que le déplacement...

La direction propose d'équiper tous les agents de chaussures de sécurité et d'une lampe frontale. Au lieu de faire des travaux sur les pistes, elle préfère opter sur de l'individuel plus pratique à mettre en place et surtout... moins coûteux! Votre sécurité au travail doit coûter le moins possible à la direction... Car oui, la sécurité a un prix aux yeux de la direction, et ce prix doit être le moins élevé possible...

Mais rassurez-vous la direction de la traction va nous sauver ! Elle a créé ATOUT Conduite et à grand coup de propagande nous annonce prendre en mains tous les problèmes de pistes et itinéraires. Le problème c'est qu'à l'allure où ils vont (environ 4 chantiers par an), nous serons tous partis à la retraite ...

ACCIDENT DE TRAVAIL 2021



## Fake News sur les locaux de coupure :



Une nouvelle fois dans son journal autobiographique notre cher DET 1er du nom divulgue des informations qui sont fausses. En effet il annonce que tous les RPX ont validé le local de coupure alors que nous n'y sommes pas allés. La seule visite qui a eu lieu est celle d'un membre de la CSSCT qui a visité le local avant son aménagement.

Nous allons peut-être enfin avoir un local de coupure de capacité suffisante sur LYD. Ouverture prévue le 14 avril.

Concernant le local de K de MHV, les travaux devraient être terminés le 15 avril. Il faudra récupérer la clé à l'accueil. Mais comment retirer la clé quand l'accueil est fermé ?? La direction n'y avait pas pensé...

### La CUP de VRA s'en va ..

Cela faisait quelques temps que la rumeur circulait sur radio ballast, c'est maintenant officiel la CUP de l'UP Rhône-Alpes quitte au mois de mai l'ET TGV SE pour aller à la DG sécurité TER. Son remplaçant sera Nicolas Chambers qui nous vient de la région parisienne.

*Signature*

### COVID :

Pour notre médecin d'établissement on peut reprendre le travail après l'isolement de 10j si :

- Plus de fièvre depuis 48h
- Pas d'essoufflement
- Pas de courbatures

Pour lui la toux n'est pas un critère qui empêche la reprise.

## TOUS SNCF ???

Comme vous avez pu le constater dans le dernier « canard » d'avril de l'établissement où il est fait la part belle aux annonces, à croire encore une fois que c'est la seule solution pour sauver l'entreprise, un élément repris dans l'item « Satisfaction client » nous a interpellés. En effet dans la partie SC4, il est repris dans les actions « **tester et généraliser le port d'éléments d'identification** ». Nous avons donc voulu en savoir un peu plus surtout que nous n'osons imaginer, vu le tollé déjà subi une 1ère fois sur le sujet, que la direction revienne avec ces idées de costume TGV.

La direction nous informe que pour l'instant la réflexion est au niveau national de Voyage et que rien n'est encore arrêté. D'après notre DET, ils réfléchiraient à un vêtement genre blouson et / ou polo identifiable de tous. Comme l'a rappelé SUD-Rail, pour nous il est inenvisageable que justement les agents soient identifiables du premier coup ne serait-ce que pour des raisons de sécurité bien évidentes sans compter que nous n'avons pas de tâches dites « commerciales » avec les clients. Le DET nous informe que des réunions auront lieu sur le sujet dès qu'il en saura plus et nous espérons alors, comme nous lui avons rappelé et comme c'est repris dans son « canard » item « Engagement des salariés » partie ES1 qu'en action il est fait mention de faire participer les RPX aux travaux de réflexion de l'ET TGV SE. Comme nous ne cessons de le rappeler, nous ne participons pas aux réunions juste pour signer systématiquement des chèques en blanc, nous sommes là pour défendre et porter les revendications des salariés et sur ce sujet justement la grande majorité des agents a déjà fait savoir qu'ils étaient largement opposés à un costume ou autre accoutrement permettant de les repérer. À bon entendeur...

## Des sanctions plutôt que de la prévention : Le coeur du management de notre DET

Deux collègues Lyonnais vont probablement avoir 3 jours de mise à pied pour avoir omis de mettre leur gilet pour traverser au TLG. Pour SUD-Rail, ces sanctions sont totalement disproportionnées et surtout prouvent encore une fois que notre DET préfère la répression à la prévention ! Si 2 ADC ont omis de mettre leur gilet dans un même lieu, c'est peut-être qu'il y a besoin de faire une action de sensibilisation. Et bien non, le DET préfère mettre 3 jours de mise à pied à nos deux collègues qui ont plus de 20 ans de service sans aucun problème. D'après l'encadrement de proximité qui reconnaît que le niveau de la sanction est démesuré, tout est déjà décidé dans la tour INCITY et ils n'ont aucune marge de manoeuvre.

Dans le même temps, dans le journal d'établissement de ce mois, on trouve une photo du groupe 320SE sur le site du « Jardin » à Paris Bercy avec le président de la SNCF JP



Farandou sans gilet! Le niveau de sanction sera-t-il le même, on en doute ? Est-il normal que le journal de l'ET diffuse une image comme cela ? Si le PDG de la SNCF peut « oublier » son EPI pourquoi d'autres n'en auraient-ils pas le droit ?

### Vos RPX SUD-Rail sur l'ET TGV SE :

Xavier SANLAVILLE : 06 16 69 08 26    Sébastien Harel : 06 48 25 82 52  
Frederik MALLET : 06 11 15 34 63    Laurent Dufournaud : 06 23 60 24 87

### Pour vos questions à nous faire remonter :

Email: [Sud.tgv.axe.se@gmail.com](mailto:Sud.tgv.axe.se@gmail.com)

Retrouvez toutes nos informations sur notre page Facebook .



SUD ET TGV SE