

**Sud**  
Rail

# Vénissieux

## Trop de blabla !

Suite à la grève commencée le 25 avril à 20h00 et massivement suivie, la direction a souhaité recevoir une délégation pour noter les revendications.

Donc nous y sommes allés....**le DUO et son adjointe ont noté et font remonter**.... Et ils nous sortent le même blabla qu'ils nous sortent à chaque réunion et qui ne satisfait pas les salariés.

Non seulement ça ne nous satisfait pas mais ça nous remonte encore plus, cette sensation d'être prit pour des imbéciles qui ne comprennent rien à la réalité.

Comment leur faire comprendre que nous ne sommes pas d'accord avec ce qu'ils veulent faire de nous: **Roulements, salaires, horaires, déroulement de carrière, suppression de postes, management etc etc.**

Après 1heure 30 de débat stérile nous avons stoppé. Est il utile de rappeler ce que nous avons écrit à la DET (voir verso)?

Est il utile de redire ce que nous avons dit dans les réunions?

Alors que sur tout ça, la direction ne bouge pas, même sur des choses bénignes mais qui sont ce que la direction appelle des irritants.

Sur la méthode... ben la direction ne sait plus dialoguer avec les salariés ni avec les représentants du personnel, ce n'est pas parce que Farandou dit qu 'il faut remettre du dialogue social que ca suit dans la réalité, ils ne savaient pas faire et ils ne changent pas.

**Echangeons ensemble des suites à donner.  
Que les agents qui n'avaient pas cessé le travail rejoignent le camps de la lutte.**



Lyon le 6 avril 2021

Madame la directrice  
du TC AURA

Madame la directrice,

Afin que vous ayez connaissances des principales revendications actuelles sur le TC AURA de SUD-Rail, nous vous les transmettons par écrit, ce qui servira de base à nos discussions, nous avons d'autres revendications spécifiques par UO dont vous pourrez prendre part si vous nous rencontrés par UO.

- prime de 7€ par jour comme en Ile de France,
- Augmentation de 20% de la prime de travail (équivalent pour les contractuels,
- Prime de 600€ en 2021 et rattrapage sur 2020 (comme au tgv),
- Requalification massive de B sur C et de C sur D sans modification de la fiche de poste,
- Recours systématique à une enquête avec des représentants du personnel suite à accident de travail et/ou déraillement,
- Égalité de traitement suivant si on est à la production ou pas,
- Mise en place d'équipe de journée à la production équivalent à 20% des effectifs par UO,
- Re internalisation de ce qui a été externalisé ces dernières années ( TEX/IO, extincteur, entretien espaces verts, lavage des vêtements...),
- Attribution de l'équivalent de la GIR aux agents de journée,
- Embauche massive et rapide en CDI,
- Discussion du CO avec les délégués syndicaux,
- Arrêt des restructurations,
- Reprise du dialogue social ,
- Respect de la réglementation du travail,
- Prime de 10€ par jour lors du 1er confinement

Les délégués syndicaux SUD-Rail du TC AURA

✂ -----  
**Nom :** ..... **Prénom :** .....  
**Adresse SNCF**.....  
.....  
**N° de Tel SNCF :** ..... **Portable :** .....  
**Mail :** .....

Je souhaite recevoir et diffuser l'information **Sud Rail** - Nombre d'exemplaires :

Je veux adhérer à Sud Rail.



Sud Rail Lyon - 41 quai Fulchiron Lyon 69005  
Tél. SNCF : 405405 Tél. PTT : 04 78 38 15 08

Mail : [sudraillyon@gmail.com](mailto:sudraillyon@gmail.com) - Site internet : [www.sudraillyon.org](http://www.sudraillyon.org)

