

Le Fer Solidaire

Un journal syndical régional au service (public) des cheminots.

Moins 2750 !

Le budget 2006 présenté par la direction mi janvier, marque très fortement une volonté d'autofinancement des investissements sur fonds propres à partir de 2007. Dans une période où les besoins en investissement sont importants et où l'état se désengage, pour atteindre ses objectifs financiers, la direction parie encore sur une augmentation de l'Excédent Brut d'Exploitation (EBE) de 1,393 Milliard € en 2006.

Pour parvenir à ce niveau d'EBE, la direction table sur une augmentation significative des produits d'exploitation et bien évidemment sur une baisse des coûts, c'est-à-dire essentiellement les « charges » de personnel.

L'emploi, principal variable d'ajustement !

7950 cessations de fonctions et 5200 embauches prévues en 2006, ce sont moins 2750 emplois budgétés entre fin 2005 et fin 2006... Sous réserve de la confirmation des 40 Millions d'€ supplémentaires (soit environ 350 emplois) annoncés pour les travaux d'entretien du réseau.

Les secteurs liés au Fret paient l'essentiel de la facture : 1637 suppressions d'emplois (60 %) dont 320 au matériel et 290 à la traction...

Cette confirmation de la régression programmée du Fret SNCF n'empêche pas la direction de fixer un objectif de progression de + 8,4 % du trafic Fet par rapport au réalisé 2005 !



Avec le rabotage continu de l'appareil de production du Fret (Locos - 8 %, wagons - 6,7 %, Km/trains - 3,9%, effectifs - 8,4 %), le renforcement de la concurrence routière, le développement du dumping social et l'ouverture à la concurrence du Fret ferroviaire, on se demande qui se moque de qui !

La poursuite de la rigueur salariale est actée. Le budget programme une augmentation de 2,7 % des charges de personnel mais avec les augmentations liées au déroulement de carrière, il ne restera pas grand chose pour une augmentation des salaires.

Les péages continuent d'augmenter, + de 7 % en 2 ans. En 2006, hors TER, la SNCF paiera 2,100 Milliards € à RFF pour faire circuler ses trains malgré la rationalisation de l'usage des sillons et la réduction du trafic Fret !

Pour SUD Rail, ce budget est inacceptable. Une fois de plus ce sont nos emplois et nos salaires qui vont être mis à contribution pour permettre l'affichage d'une amélioration des comptes en 2006 et de capacités d'autofinancement en 2007....

C.E. qu'ils disent et C.E.

SUD Rail exige la transparence et la clarté en ce qui concerne notre CER de Lyon. Les cheminots de la région de LYON doivent être informés sur la situation et le fonctionnement de leur CE.

Le bureau du CER n'ayant pas voté de budget pour 2005, le mode de fonctionnement exigeait des réunions hebdomadaires d'engagement de dépenses pour permettre la gestion courante du CER. Ce bureau est composé de représentants désignés proportionnellement selon les votes des dernières élections professionnelles (7 élus CGT, 3 élus UNSA, 2 élus SUD Rail, 2 élus CFTC et 1 élu FO). Cette situation aurait dû permettre le changement dans la gestion souhaité par les cheminots et exprimé lors de ces dernières élections puisque aucune OS n'avait seule la majorité absolue.

Après plus de 40 réunions de bureau de CER, SUD Rail fait le constat suivant :

- SUD Rail et la CGT ont participé couramment à ces bureaux.
- L'UNSA et FO de temps en temps.
- Le bonnet d'âne revient sans contestation à la CFTC qui n'a participé qu'à 5 ou 6 réunions... La CFTC se payant même le luxe d'être absente le jour (bureau CE du 01 septembre 2005) du vote du règlement intérieur du « chèque-vacances », ce qui aurait pu bloquer sa mise en place et acter sa disparition !

Absente régulièrement des réunions de bureau, la CFTC n'assure pas le mandat qui lui a été confié par les cheminots.... Mais cela ne la gêne pas pour claironner partout que le « chèque-vacances » n'existe que grâce à elle ! Il y a toujours un peu d'hypocrisie dans les saintes écritures....

SUD Rail a participé aux réunions du bureau pour honorer le mandat que les cheminots nous ont donné.

SUD Rail n'a rien à cacher, nous tenons à la disposition des cheminots qui en feront la demande l'ensemble des comptes-rendus des réunions de bureau.

SUD Rail ne se contente pas de parler de la transparence, nous la pratiquons comme nous la pratiquerons si nous sommes amenés à prendre des responsabilités au CER de Lyon.

Budget 2006 des Activités Sociales Toujours très flou

Les différentes réunions de commission de budget ainsi que la réunion de bureau mouvementée du 10 janvier ne nous ont pas convaincu de l'utilisation « transparente » de la dotation de la SNCF pour les activités sociales de notre CER (centres aérés, loisirs famille, cantines, chèques vacances, etc.....)

Mieux encore, celles ci nous ont convaincu du manque de transparence dans les comptes de notre CER.

Lors de ces différentes réunions, aucun document sur l'état actuel de nos finances ne nous a été présenté,

les derniers remis datant de septembre 2005.

On nous soutient que l'on aurait fait 100 000, 200 000, 300 000 voir 400 000 € d'économie ... et on nous demande gentiment de fermer les yeux et de voter un budget sans savoir ce que l'on a réellement sur nos comptes.

Par la même occasion, on nous annonce l'embauche d'une secrétaire de direction au coef. 181, suite au départ en retraite d'une salariée qui n'était payée qu'au coef. 160...

Alors qu'il y a eu une réunion avec le personnel

Pour terminer, la réunion de 10 000 personnes alors que cette réunion de bureau n'a jamais eu lieu



cheminots.

Ce manque de transparence sur l'embauche et le passage en force nous obligent à voter le budget 2006.

D'autre part, nous attendons une réunion préliminaire d'urgence de la police judiciaire sur notre CER pour pouvoir valider ce budget

Les militants SUD-Rail de la région

... qu'ils font.....(suite)

Courage camarade fuyons !!!

Lors de la réunion de bureau du 10 janvier 2006, une trentaine de salariés du CER de Lyon soutenus par le syndicat SUD-Rail, sont venus exprimer leur « ras le bol » à la directrice du CER, au secrétaire du CER et aux membres du bureau en venant pacifiquement occuper la salle où se déroulait la réunion de validation du budget 2006.

Ce « coup de gueule » était motivé par le refus du secrétaire du CER de recevoir les Délégués du Personnel du CER suite à une demande d'audience. Cette demande d'audience était justifiée. En effet, depuis 2 ans la direction du CER demande aux salariés de se serrer la ceinture et en remerciement des efforts accomplis, on apprend l'embauche d'une secrétaire de direction au coefficient 181 en remplacement d'une secrétaire au coefficient 160 partant en retraite !

Plutôt que de favoriser une promotion interne, la direction du CE préfère une embauche (de convenance ?) malgré le déficit important et connu des comptes du CER de Lyon.

Pour la petite histoire, le budget 2006 n'a pas été validé lors de cette réunion, suite au départ précipité du secrétaire du CER qui a préféré fuir la discussion avec les salariés du CE.

Le monde a l'envers !



L'occupation pacifique des bureaux du CER de Lyon

...ale du CER ...

!!!

...a des possibilités en interne
...nel CE déjà en place !

...on voit apparaître une provi-
...00 € pour la fête du CER,
...e fête bien que discutée en
...mais été validée.

Ces exemples illustrent en
partie le manque de transpa-
rence et de démocratie vé-
cues dans notre CER. D'au-
tres problèmes : utilisation de
sociétés extérieures payées
royalement, un parc de véhi-
cules contestable, des dépen-
ses douteuses, etc... Nous
interrogeons toujours sur l'utili-
sation de l'argent des activi-
tés sociales, de l'argent des

...de transparence financière,
...d'une secrétaire de direction
...les membres du bureau et le
...orce sur la fête du CER, ...
...à voter contre ce budget

...lorsqu'on sait qu'une enquête
...une brigade financière de la
...e est actuellement en cours
...R, notre décision de ne pas
...jet est encore plus motivée...

...on de Lyon vous souhaite une bonne, heureuse et syndicale année 2006

Qu'attendez-vous de SUD Rail pour le C.E. ?

A l'approche des élections, SUD Rail souhaite donner la parole aux cheminots de la région de Lyon.

Nous voulons savoir si vous partagez notre détermination à obtenir la transparence sur la situation financière du CE, si le décalage constaté par SUD-Rail entre ce que veulent les cheminots et ce que propose le C.E.R. de Lyon est bien réel, si nos revendications sont partagées par les cheminots de la région de Lyon ?

- Avez-vous connaissance des activités proposées par le CER de Lyon ? oui non
- Avez-vous déjà profité d'activités du CER de Lyon ? oui non
- Souhaitez-vous le maintien du journal « Mosaïque » ? oui non
- Partagez-vous la revendication de SUD-Rail qu'un CE n'a pas pour vocation de prendre en charge la restauration et que les cantines soient récupérées par l'entreprise en intégrant le personnel à la SNCF ? oui non
- Souhaitez-vous que SUD-Rail continue d'œuvrer pour le maintien des chèques-vacances ? oui non
- Connaissez-vous l'existence des différentes commissions du CE (loisirs familles, culture, enfance, sport,) ? oui non
- Souhaiteriez-vous vous investir dans l'une des commissions afin de proposer et mettre en place des activités pour les cheminots ? oui non
- Jugez-vous légitime que SUD-Rail ait démissionné du poste de trésorier du CER suite au refus de sa demande d'un audit des comptes puis d'un changement du cabinet d'expertise comptable et après s'être vu privé de tout pouvoir par la modification du règlement intérieur ? oui non
- Partagez-vous la demande de SUD-Rail d'obtenir la transparence sur l'état des comptes du CER et donc d'exiger un audit financier et le changement du cabinet d'expertise dès le lendemain des élections ? oui non

Qu'attendez-vous comme activités et avantages du CER de Lyon ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Bulletin a retourner par plis de service, par FAX, ou par Mail à :

SUD-Rail Lyon 2 rue Claudius Collonge 69002 LYON
FAX SNCF: 543 917 Mail: sudraillyon@club-internet.fr