

VENT



DU SUD

SOMMAIRE

Page 1 :

Edito

Page 2 et 3 :

- **Les suites de l'agression de Francis**
- **Droit de grève dans les transports**

Page 4 :

- **Abracarambar**
- **Entraînez vous au M'âne aj ment**

En cet été 2004, le temps n'est pas au beau fixe !

Le fossé entre les représentants de la Direction (nationale, régionale ou locale) et le reste du personnel n'a jamais été aussi grand...

En effet, alors que les ASCT sont confrontés sur le terrain à des conditions de travail de plus en plus difficiles ; la Direction, elle, bien planquée dans ses bureaux n'est jamais à court de mauvaises idées.

Il devient de plus en plus dur d'accepter que nos moyens soient diminués, que nos salaires soient gelés quand dans le même temps, des cadres sont grassement payés pour trouver des idées comme l'opération carambar par exemple...

Notre collègue Francis va mieux

Francis Terle, notre collègue, sauvagement agressé, en gare de Metz va mieux.
Il a enfin pu quitter l'hôpital et regagner son domicile.
Il attaque dès à présent la rééducation afin de ne pas conserver de séquelles.
La mobilité et la force de ses membres gauches doivent recouvrer leurs entières capacités à la fin de la rééducation.
Nous lui souhaitons un prompt rétablissement...

<p><i>La table ronde nationale « sûreté » a lieu le 22 juillet SUD-Rail vous tiendra informé des décisions éventuelles</i></p>
--



Toujours plus haut...
Toujours plus loin...
Toujours plus fort dans la connerie :

A B R A C A R A M B A R !!!

Notre Direction est actuellement au sommet de son art !
Sur des TGV complets (bars et plate-formes compris) en juillet-août, pourquoi n'avions nous pas pensé avant à distribuer des petites gâteries (heu... sucreries pardon !).

Il est vrai que nous en avons largement le temps sur des TGV bondés et que ceci est évidemment une des priorités de notre métier d'ASCT....

////////////////////////////////////

Entraînez vous au M'âne aj ment (jeu)

Conscient que la formation dans l'entreprise n'est pas à la hauteur des enjeux, SUD-Rail avait déjà proposé dans le passé un petit tableau pour aider les managers à franchir les obstacles, en particulier celui de la communication.

L'impact de notre tableau ayant eu un tel succès, il suffit de lire le moindre texte de la Direction pour s'en convaincre, nous ne pouvons résister à le présenter aux jeunes cadres qui viennent d'intégrer notre entreprise, et qui n'ont aucune raison d'être désavantagés par rapport à leurs aînés.

Utilisation : il suffit de prendre, à la suite, une expression de chaque colonne pour réaliser une phrase, creuse certes, mais qui a toutes les allures de la cohérence. Vous aurez donc 22^5 possibilités de phrases. Un conseil toutefois, il est préférable d'éviter les redites (ex : valide, validé), il faut également accorder les adjectifs.

N'en mettez quand même pas trop à la suite, ça va finir par se voir. Merci SUD-Rail !