



Technicentres TER et TGV de Lyon



Compte rendu DP du 28 janvier

Sale temps pour les cheminots des Technicentres!

Cette réunion DP était particulière puisque elle s'est passée en plusieurs temps. D'abord la présentation du Cadre d'organisation du Technicentre TER puis celui du Technicentre TGV. Ensuite on a traité les questions du TGV puis celle du TER. La séparation est donc consommée.

La séance n'a pas encore commencé que la CFDT se lève et quitte la salle en nous demandant de faire de même en prétextant qu'il y a plein de problèmes. La moindre des choses aurait été de nous prévenir avant afin que nous réfléchissions collectivement sur le bien fondé de quitter la réunion ou pas. Oui il y a plein de problèmes. C'est d'ailleurs ce que nous avons dit en début de réunion, notamment par rapport aux cadres d'organisation que la direction devait nous présenter, mais aussi sur le reste, puisque nous avons posé environ 80 questions.

Concernant les Cadres d'Organisation, il est difficile de faire une comparaison par rapport à 2013, sur les sièges puisque ceux-ci sont séparés en 2. Malgré tout la part d'encadrement augmente puisque il y a 2 pôles RH, 2 pôles Sécurité, 2 pôles GEFÉ bien sur les postes exécution n'ont pas doublé, la direction impose la polyvalence à ceux-ci!

Sur les UP du Technicentre TER, la direction impose 3% de productivité:

Vaise: -6 agents, principalement à l'équipe 72/73500 (-3), effectifs inchangés au produit train

Vénissieux: - 6 agents, principalement à l'équipe 23500 (-5 agents), effectifs inchangés au produit train.

Sibelin: -12 agents, principalement au chantier et à MOBIWAG.

L'Arbresle: + 1 à la logistique (mais c'était déjà fait depuis longtemps)

Sur le Technicentre TGV, il n'y a pas, semble-t-il, les 3% de productivité imposés

Les effectifs à la production restent identiques, hormis quelques mouvements entre les équipes EL (-2) et le dépannage (+2), des revalorisations de 5 postes de B sur C à la méca, les effectifs restent quasiment stables.

Par contre à la logistique (RD) les effectifs chutent de 8 agents, du en partie à la perte du poste H et de la logistique de la mouche.

Ceci est un compte rendu succinct de la présentation des CO, SUD-Rail tient à votre disposition l'ensemble de ces documents, y compris ceux de 2013.

On peut résumer ainsi la politique de la SNCF: il y a d'un côté l'encadrement qui augmente et de l'autre les effectifs qui baissent. Il y a une politique appliquée au TER et une politique appliquée au TGV!

Infos de dernière minute: suite à notre intervention, le lendemain la direction est venue dire aux agents de l'équipe 23500 de Vénissieux que ce ne serait pas 5 agents mais 2 agents.



Sibelin

Après des années de casse du fret par les différents gouvernements, et par la direction SNCF, voilà que la direction fret crée un train « marathon » de 1500 mètres de long tracté par 1 locomotive en tête et une au milieu du convoi. Cela en vue de sauver le fret, cette phrase, on l'entend tellement que plus personne n'y croit. Donc le 18 janvier a eu lieu le premier essai de ce train. La mise en service commerciale de ce train n'est prévue qu'en 2016.

Vue la chute des effectifs à Sibelin, vue que les 3/4 de l'atelier vont être fermés, il n'est pas sûr qu'en 2016

il y ait encore un atelier sur le triage. Y aura-t-il un triage d'ailleurs?

LE FRET

**EST ENVOYÉ
DANS LE MUR...**



Gerland

La principale préoccupation à l'atelier TGV est le management et le flicage des horaires. La discipline est le leitmotiv de la direction! D'ailleurs **SUD-Rail** va poser rapidement une DCI sur ce sujet!

L'augmentation du pas du potentiel des moteurs de traction de 500 000km n'aura pas de conséquence pour les agents de la mécanique. La direction confirmant que la charge du vérin reste stable, elle est à saturation (sic)!

SUD-Rail a demandé que tous les tgv soient aussi prioritaires que les oui go, c'est le cas nous dit le DET, pourtant il n'y a aucun agent de la production qui ne le dit. On sait tous que ces TGV sont archi prioritaires, au détriment des autres.

La direction après avoir supprimé l'astreinte à la log aval..eh ben elle va doubler l'astreinte cadre en mettant un agent qualifié E en double le week end.



Vénissieux

Travaux agrandissement Lyon mouche :

Aux dernières nouvelles le financement sera pris en charge par la SNCF . On pourrait se réjouir d'une telle nouvelle car alors nous serons "dans nos murs " et notre "expropriation" au profit d'une entreprise privée sera rendue plus difficile Mais il existe une contrepartie à la générosité de madame SNCF, toujours plus de productivité et de rentabilité pour en quelque sorte amortir au plus vite sur le dos des cheminots la construction d'un atelier pourtant indispensable é

Organisation géographique de l'entretien des 23500/24500:

Après plusieurs orientations diverses et contraires la dernière solution proposée serait celle ci: les 24500 à Mouche et Grenoble . et les 23500 à Vénissieux (position de l'entreprise le 28 janvier)

CO 2014 à géométrie variable : il semble que la direction ai mis au point le concept de "CO polymorphe " à évolution spontanée au grés des événements . Puisque ce CO 2014 est un arbuste qui cache la foret d'un autre plan qui sera présenté (peut être) en février à l'occasion du "projet 2014 d'établissement ".

SUD-Rail a le sentiment, partagé par beaucoup, qu'on navigue à la voileé autrefois au moins on consultait la météo avant une sortie en mer ..aujourd'hui on est ballotés par les flots et les courants contraires ..

Où est la boussole ? Et y a-t-il un capitaine ? **Mettons le cap au SUD!**

Une seule constante, la perpétuelle recherche de productivité et de réduction du personnel **SUD-Rail** n'a pas accepté la suppression de 5 postes pour la seule unité 23500. Notre DUO a été bien inspiré de revoir sa copie et il nous fait le coup du "je vous enlève 5 personnes " ..cri , vociférations , non , non et noné puis le lendemain "bon d'accord vous avez gagné , je ne vous en enlève que deux " ..!!

Un peu comme ces soldes à 50 % dont le prix a été gonflés par 3 au départ ?

équipe IO

Quant à l'équipe IO de Vénissieux elle sera réduite encore d'un agent cette année.

La solution ? Fermer un cabinet d'outillage !

On comprend aisément les difficultés de ce secteur aux vues de la diversité des matériels (et donc de l'outillage) et de l'étendue géographique de Vénissieux (avec ses sites déporté de Mouche et Sibelin). De qui se moque t on ?

Service logistique

Les nouvelles rames vont arrivées, on ne sait toujours pas où les garer. La direction nous ressort que la conception des roulements a été revue et que moins d'engins devraient rentrer à Vénissieux. Une vieille rengainée

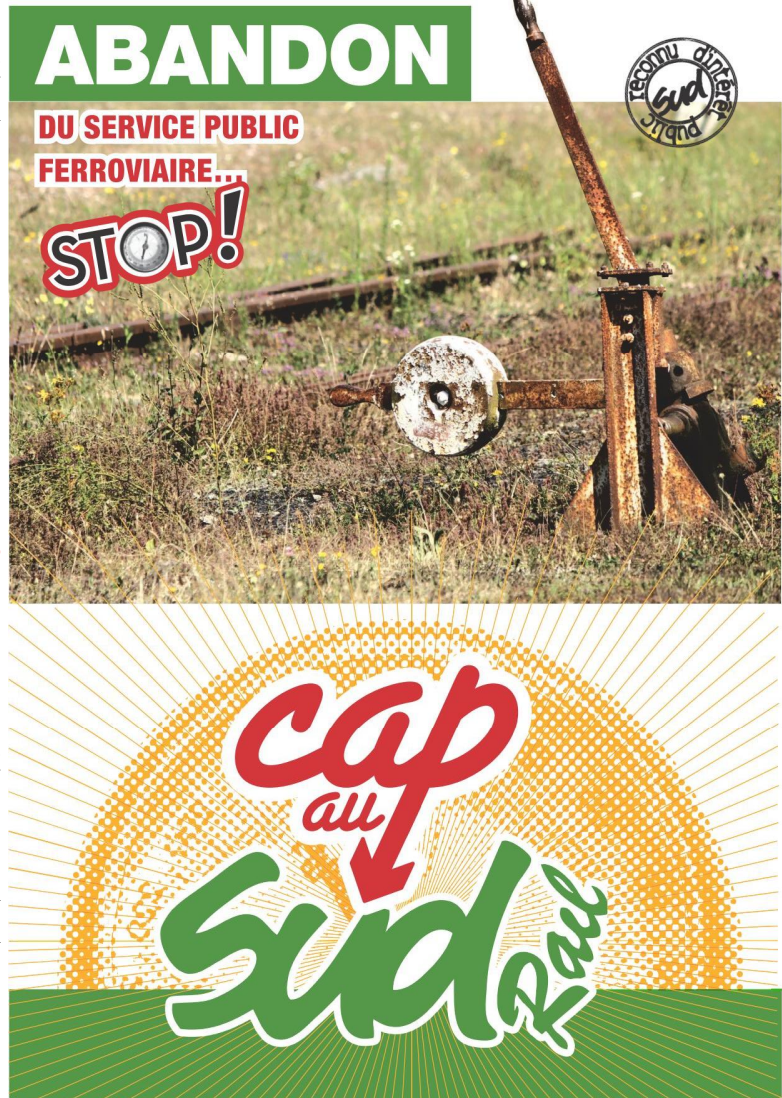
Quand à la requalification du poste d'attribution, cette année... peut être!



Vaise

La fin d'année fut sulfureuse au service logistique, le début de l'année est du même acabit. Les raisons sont les mêmes de partout: effectifs, conditions de travail, management, déroulement de carrière... mais là cette fois les salariés ne se laissent pas faire. Chaque fois qu'un agent de ce service fait dérailler ou accoste de façon brutale, il est aussitôt « descendu » ...alors que le DUO a qui cela est arrivé, non! De plus son comportement pendant le conflit n'a pas servi à apaiser les esprits. **SUD-Rail** a donc redéposé un préavis jusqu'au 1er octobre 2014! Les heures de sortie d'astreinte explosent, bien au-delà de ce que la réglementation autorise (plus de 26 heures de sortie dont 2 périodes de 00h00 à 4h00), ce n'est plus tolérable! **Il faut mettre les effectifs suffisants!**

Concernant la maintenance, les heures supplémentaires continuent...les effectifs en 2014 diminuent. Moins d'effectif c'est moins de promotion! Pour la prime de saisie des agents correspondants appro, la direction doit nous fournir la définition de saisie, puisque d'après elle ceux-ci ne font pas de saisie, pour nous, ils ne font que cela!



La délégation **SUD-Rail** :

Robert Ammarene, Claude Charre, Alexandre Prud'homme, Mohamed Ghazouani, Ozdemir Yilmaz, Patrick Mondon, Franck Lebreton, Mikael Robert

Pendant 3 ans, nous avons essayé de vous représenter. Nous vous avons informé systématiquement par un compte rendu. Notre mandat est pratiquement terminé, nous pensons l'avoir bien rempli et bien accompli. **Continuons à mettre le cap au SUD!**