

A l'approche des grands départs, la direction a contacté les représentants SUD et CGT le 7 février. Nous avons été reçus à la direction régionale par le directeur délégué management, le directeur production TER, le directeur de l'ETRA et notre chargé production sur l'ETRA alias « médiateur ». La direction nous a alors proposés :

→ Une vraie commission grille (voir compte rendu au verso).

- ➡ L'augmentation à 34 Lignes du distributeur du 161b.
- ➡ La coupe de la journée V120 (retour rhr ACY).
- ➡ Les modifications des journées V215 ,V525, la création de la V736.
- ➡ La réduction des coupures retour d'RHR (V117,V227,V547)
- ➡ La réduction des repos à résidence compris entre 14h et 14h30.

- ➡ Une nouvelle grille (discuté en commission) qui ne prévoira pas plus d'un demi tour MSC par GPT que se soit en roulement ou en FAC .
- ➡ Une grille avec pas plus de 4 dimanche successifs travaillés.
- ➡ La réduction des repos à résidence compris entre 14h et 14h30.
- ➡ Ouverture de la Savoie au 161A.

Contrairement à la précédente réunion, la Direction, était en mode zen. Nous avons pu travailler dans le cadre strict de ce qui avait été indiqué lors de la réunion avec les représentants de la direction régionale.

Pour le 161 B, nous avons incorporé les modifications suivante:

- ➡ pas plus de 4 journées travaillées le dimanche
- ➡ création d'une grille à 34 lignes (avec bien sur le personnel qui va avec)
- ➡ suppression des 14h00 piles à la maison (reste 1 repos à la maison de 14h20 et un de 14h24)
- ➡ répartition des tournées plus harmonieuse dans la grille
- ➡ coupe de la v 120 le MA, VE, SA,
- ➡ échange de journée DN le jeudi et vendredi entre le 161 B et le 161 A
- ➡ Petite amélioration sur la V521, l'une des 2 PC est supprimé

Pour le 161 A, nous avons incorporé les modifications suivante:

- ➡ pas plus de 4 journées travaillées le dimanche
- ➡ plus de 14h 00 à la maison..
- ➡ suppression des 1/2 tours supplémentaire MSC le week-end
- ➡ échange de journée DN le jeudi et vendredi entre le 161 B et le 161 A

Pour les effectifs, nous avons reçu l'engagement que toutes les lignes soit pourvu d'un conducteur présent sur site. Nous avons aussi demandé que les effectifs soit compensé automatiquement par des montées en RLT afin que tous les ADC (TA et TB) puissent évoluer. Les nouvelles grilles seront applicables au 30 Mars.

Le 11 février :

De retour de la direction de la traction, l'équipe dirigeante de l'ETRA nous a proposés :

- ➡ retour de 5 détachés en avril, et au minimum 2 en mai.
- ➡ Intégration de la charge Savoie à l'adaptation d'été au 161A, ce qui permettra plus de compétences communes entre les deux roulements et de faire baisser la moyenne kilométrique, ainsi que le retour partiel ou total de la réserve.
- ➡ Rencontre entre ADC de LYD et le directeur de production TER en Avril
- ➡ pour préparer au mieux le SA 2015.
- ➡ Retrait des journées U316 et U317 du roulement 161A (1/2 tour MSC)

Après débat et suite au mandat que l'AG a donné aux représentants SUD et CGT, il a été décidé de lever le préavis. Sud Rail continuera bien sur à travailler sur la baisse de la productivité à LYD et de veiller au respect de l'adéquation entre la charge et les effectifs.

Un grand merci à celles et ceux qui se sont impliqués dans ce conflit.

Tract=actions  **Sud Rail LYON**

L'information syndicale de l'ET Rhône-Alpes

**Sud
Rail**