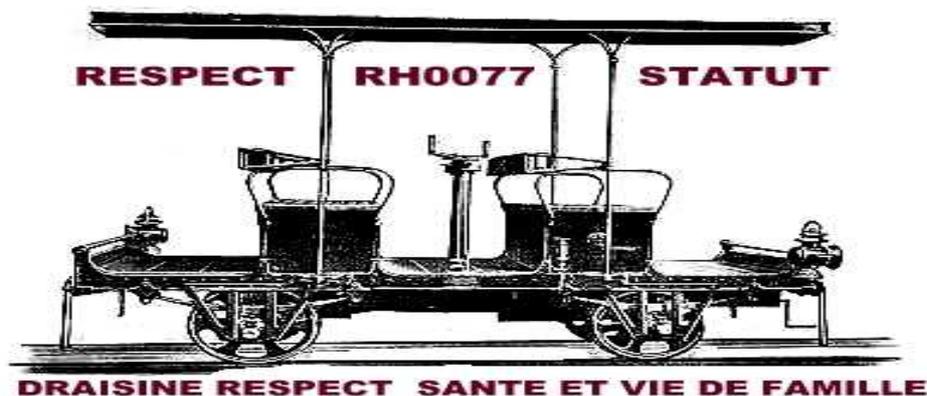




LIAISON NATIONALE EQUIPEMENT

Agent CREQ, d'Engins



Depuis des années, RFF et la Direction de l'entreprise n'ont pas arrêté d'augmenter les changements d'organisation et le fonctionnement par activité. Ces transformations ne sont pas partagées par les agents CREQ, des Bourreuses, d'Engins et CREM. Car ils amènent à des cadences infernales et mettent à rude épreuve l'ensemble des conducteurs de l'Équipement.

Les nouveaux modes de travail (fenêtres travaux) et le nouveau S9 ont déqualifié dangereusement le métier des agents CREQ, des Bourreuses d'Engins et CREM.

Les diminutions d'effectif, à l'Infra, les remises en cause des conditions de travail et l'augmentation de la maintenance ont des conséquences néfastes sur la vie de famille, la sécurité et la santé des agents CREQ, des Bourreuses, d'Engins et CREM

SUD-Rail exige le respect des conditions de vie, de travail et de santé des agents CREQ et CREM

**Pour la défense de vos conditions de vie et de travail
Votez SUD-Rail le 20 mars 2014**

SUD-Rail

Défend l'Avenir des CREQ et des CREM

Pour la sécurité des chantiers, des CREQ et des CREM

SUD-Rail revendique :

- La création ou l'utilisation des IPCS, de VUT, de voies banalisées de 3^{ème} voie dans les tronçons à forte circulation,
- Le programme des engins doit être adapté à l'homme et pas le contraire,
- Le remplacement de toutes les vieilles draisines, bourreuses et engins vétustes,
- Des véhicules pour rejoindre les engins,
- Des effectifs supplémentaires.

Pour le respect de la santé et de la vie familiale des agents de la voie, SUD-Rail revendique :

- Respect du RH0077,
- Prise en compte de l'IN2424 par des directives de celui-ci (travail en 4 nuits),
- 10 ans de travail de nuit doivent permettre un départ en retraite à 50 ans.

Pour un vrai déroulement de carrière, SUD-Rail revendique pour les agents CREQ et CREM

- Plus de passages d'agents à la qualification D,
- Plus de passages des agents C1 vers C2,
- Plus de passages de B1 vers B2,
- Une position tous les 3 ans,
- Passage sur le 2^{ème} niveau d'une qualification pour tous les agents ayant 3 ans sur la dernière position du 1^{er} niveau. Exemples : BI.6



Pour la défense de vos conditions de vie et de travail
Votez SUD-Rail le 20 mars 2014