

Compte rendu des DP du 28 mai

Economie économie

Lors de cette première réunion DP depuis les élections, la délégation SUD-Rail avait posé de nombreuses questions. Nous en relatons quelques unes dans ce compte rendu, nous sommes toujours disponible pour échanger avec les cheminots sur les autres questions.

Feuille de rémunération a déclarer au fisc

Cette année, les cheminots de Gerland ont reçu cette feuille la veille de la clôture des déclarations sous format papier. La direction disant que ces feuilles ont été livrées au service communication, et que la personne était en congés.

Il est quand même bizarre que dans de nombreux établissements, comme par exemple au Technicentre Rhône/Alpes, mais dans d'autres aussi, ces feuilles soient arrivées le même jour qu'à Gerland; est ce que là aussi il y a eu une erreur de livraison? Et que la personne était en congés? Des vraies coïncidences, non?

De plus ces feuilles là sont, pour de nombreux agents, erronées sur les frais professionnels.

Ne serait ce pas plutôt que les différents services administratifs à force de remaniement sont complètement incapables de fonctionner?

Pour payer moins d'impôts, vous pouvez adhérer à SUD-Rail, les cotisations sont déductibles à 66%!



Embauches

Malgré le sous effectif flagrant dans toutes les équipes, particulièrement au N2, la direction n'a que 6 autorisations d'embauche. Alors, que fait elle pour pallier à ce sous effectif? Et bien elle prend des CDD ou des intérim. Il est plus facile de précariser les emplois de cheminot que de s'opposer aux diktats de quelques dirigeants parisiens qui décident dans leur bureau loin des besoins et de la réalité.

La direction laissant entendre que en septembre elle pourrait embaucher les apprentis. Pourtant il n'y a que 2 apprentis qui vont être embauchés en septembre!!



mutation

Les demandes de mutations pour aller dans un autre établissement sont nombreuses. La direction impose 5 ans d'ancienneté à Gerland avant d'accepter l'éventualité de laisser partir quelqu'un. Pourtant certains sont à peine arrivés depuis 1 an que déjà ils partent, y aurait'il des passe droit?

Pour d'autres c'est un vrai parcours du combattant auquel la direction rajoute au fur et à mesure des contraintes.

Le vrai problème c'est cette gestion des effectifs avec l'interdiction ou la limitation des embauches.

SUD-Rail demande une vraie transparence sur cette question des mutations!



Horaires

Encore une fois, la problématique du temps de change, du point 5 minutes ont été abordé!

Il faut dire que le zèle de certains dirigeants ne change pas!

Alors la direction veut convier les représentants du personnel pour clarifier cela.

SUD-Rail avait pourtant fait clarifier cela depuis longtemps, et la direction avait reconnu que l'heure d'arrivée et l'heure de départ étaient sur le parking!

La prime

Le système de prime au mérite, plus que jamais inégalitaire voit cette année son paroxysme d'injustice. Si la part fixe est de 140€, la part individuelle diffère bien évidemment des équipes et de son DPX. Certains agents n'ont eu que 25€ de part individuelle, ce n'est vraiment pas loin de 1 aumône! Bien sur d'autres ont eu 0! La prime spéciale Ouigo, n'a pas été prise sur le budget de l'établissement contrairement à ce que certains affirmaient! Le budget de l'établissement n'est donc pas touché!



Reforme ferroviaire

Notre avenir et celui de la SNCF vont se jouer dans les 3 semaines qui viennent! Soit nous arrivons à repousser la réforme grâce à une grève massive et à une participation active aux AG et aux manifs. Soit la réforme passe et dans un an on travaillera 10 jours de plus, sans facilité de circulation dans une entreprise qui ne sera plus SNCF. A chacun de choisir son avenir et de prendre ses responsabilités.

Cette réforme est dangereuse, particulièrement pour les agents du TGV!

Dés le 10 juin 19h00, tous en grève!!