

Les informations du CHSCT

vous sont communiquées par vos représentants SUD-Rail



Les CHSCT TER et GL se sont tenus durant les derniers jours de septembre. Ce fut l'occasion de constater que le temps reste maussade pour ne pas dire déprimant sur l'ECT : les chiffres et les éléments fournis lors de ces CHSCT le confirment !

Sept.
de
CHSCT
de
SUD-Rail

Médical

Les médecins du travail irrités par la direction de l'ECT

Les médecins du travail en charge du suivi des agents du TER se disent irrités par l'attitude de la direction de l'ECT.

- La production qui passe avant la santé des agents (*voir nombreux retards pris dans les visites médicales du travail qui ont pourtant un but préventif à la différence des visites d'aptitude*).
- Les demandes de la direction de changer les libellés des inaptitudes.

Ca fait plaisir de voir qu'y'a pas que les ASCT qui sont irrités par leur direction.

Déjà 167 agressions cette année !

A fin août, on dénombrait déjà 167 agressions (physiques ou outrages) et 818 jours d'arrêts de travail suite à agressions.

Y'a pas à dire, la politique de l'entreprise pour améliorer la sureté marche super bien (sic).



Toujours plus d'arrêts maladie sur l'ECT !

+10 % par rapport à 2013 et pour rappel, les arrêts maladie avaient déjà explosé en 2013 par rapport à 2012.

Nous en étions à fin août à près de 12 jours d'arrêt maladie en moyenne par agent depuis le début de l'année.

Plus de la moitié des ASCT ont eu un ou plusieurs arrêts maladie depuis le début de l'année.

Même si la direction continue de le nier, la souffrance au travail fait bel et bien des ravages sur l'ECT.

Vos représentants SUD-Rail ont une nouvelle fois mis en avant la dégradation des conditions de travail (*monotonie du travail, productivité accrue*) ainsi que le management agressif (*sanctions, pressions sur les perceptions*) pour expliquer cette forte augmentation depuis 2 ans sur l'ECT.

Vous n'aimez pas les Villefranche-Vienne ???

Le DUO vous dit que c'est bien !

Lorsque l'on aborde le sujet du travail répétitif et monotone, et que l'on cite comme exemple les allers-retours Vienne-Villefranche, le DUO TER n'a qu'une seule réponse : « Le travail est très varié sur l'axe Villefranche-Vienne ».

Foutage de gueule ou méconnaissance ?

Pour un Président de CHSCT, qu'est-ce qui est le plus grave ???



Que se cache-t-il derrière un déménagement des E.A. ?

La direction veut imposer un le déménagement des EA GL sur la résidence de Part-Dieu.

En séance, la présidente du CHSCT GL cache les intentions de la direction et ose même dire qu'il n'y a aucune raison à ce déménagement, que ça ne change rien. Alors pourquoi déménager si cela ne change rien ???

Pour SUD-Rail, il est clair que le but recherché est encore une fois de réaliser des gains de productivité.

Les membres SUD-Rail et CGT ont voté contre ce déménagement alors que la CFDT s'est abstenue. Un jour viendra, ils oseront voter contre un projet direction !

Bons à tout faire sur les TGV ?

La direction veut qu'à l'avenir les ASCT réalisent l'affichage du TGV suivant avant d'arriver au terminus.

Il faudra pour cela téléphoner pour obtenir un code à rentrer dans le tableau du local de service puis vérifier que les affichages se sont mis à jour.

Encore des suppressions de lignes de roulements en GL

La Présidente du CHSCT GL a annoncé de nouvelles suppressions de lignes dans les roulements GL à compter de décembre prochain.

C'est malheureusement récurrent et cela confirme que le parcours professionnel mis en place par la direction est en panne. Quel avenir pour les jeunes du TER si les places en Grande Ligne diminuent sans cesse ?

Avez-vous une dette de sommeil ?

La direction tire de plus en plus sur la corde !!! Les temps de RHR de plus en plus courts sont un des indicateurs.

Vos représentants SUD-Rail ont répertorié dans chaque roulement le nombre de RHR de moins de 09h30 et le pourcentage que cela représente par roulement.

En effet, une fois retiré les temps de parcours, les temps de repas, et petits déj, de toilette, il ne reste souvent que quelques heures pour dormir.

Une vraie disparité apparaît selon les roulements : **Les roulements 200 et 221 sont les plus mal lotis avec respectivement 61% et 59% de RHR de moins de 09h30.**

Nous avons questionné en séance les médecins du travail ; ceux-ci ont fait part des nombreuses remontées d'agents lors des VM pour qui cette situation pèse.

Il est clair que les ASCT accumulent actuellement une dette de sommeil de par les conditions de travail imposées par la direction !



Le Président du CHSCT TER ou la Présidente du CHSCT GL, c'est kif-kif dans l'attitude et l'intérêt qu'ils portent à nos conditions de travail

Locaux Perrache

Imprimante : Après de nombreuses demandes, les 2 PC de la salle d'écriture de Perrache vont enfin être équipés d'une imprimante.

Un machine à café gratuite va être installée en haut dans l'entrée de la CPST pour que les ASCT puissent en bénéficier à leurs PS.

La Com Rlts n'a pas commencé ... que la direction commence !

La direction décide sans concertation de placer des créneaux managériaux dans les roulements TER sur les quelques rares journées courtes restantes.

Le principe : caler ces entretiens soit sur les temps de battements à Perrache entre 2 trains, soit avant ou après les trains sur des journées qui le permettent.

Opposition totale des représentants SUD-Rail.

Les seuls moments qu'il reste pour souffler ou décompresser sont donnés à vos RET ! Génial...

Vos représentants SUD-Rail au CHSCT

Stéphanie PREVOT-POMEDIO - Florent ABACHIN - Stéphane BOULADE - Cyril FANGEMANN - Olivier RECOUVREUR