



Technicentre Rhône alpes



Compte rendu DP du 26 septembre

On est en construction budgétaire!

Cette phrase a été ressortie à bon nombre de nos questions! Effectivement dès que nous demandons quoique ce soit sur l'avenir, la direction sort son joker: « on est en construction budgétaire »!

C'est dire si l'avenir est complètement incertain: cadre d'organisation, notations complémentaires, réorganisation à l'atelier et au SL de Vénissieux, travaux à Sibelin, charge de travail en forte baisse à Vaise!

On peut s'interroger sur tant de silence de la part de la direction! Pourtant les promesses étaient belles en début d'année, qui peut encore croire la direction? Certainement pas **SUD-Rail**! Nous serons extrêmement vigilant sur toutes les restructurations et sur la Notation complémentaire!



Lors de cette réunion, une fois que les questions de la CFDT ont été traitées, les représentants de cette organisation sont partis chez eux avec la bénédiction du DETI. Marquant ainsi tout l'intérêt qu'ils portent aux questions des autres représentants du personnel, et montrant aussi toute la connivence avec la direction (mais ça on le savait)!

Oui oui, la COFO existe, on l'a vue!

De nombreux cheminots du Technicentre se posaient la question de savoir si on avait une COordinatrice Formation, ben oui on vous le confirme, elle existe! Elle est venue nous présenter le schéma prévisionnel de formation pour l'année 2015. Il ne fallait pas être en retard pour la voir, au bout de 10 minutes c'était fini, et



elle repartait à Chambéry, là où elle réside habituellement. **SUD-Rail** pense qu'un établissement comme le Technicentre avec son effectif et l'évolution des charges de travail doit avoir une COFO permanente!

Quand au SPF, ce sont des centaines de chiffres, une autosatisfaction de la direction, qui ne correspondent pas à grand-chose. Il est surprenant que la COFO ne soit même pas restée pour les questions posées par les délégués **SUD-Rail** sur la formation! Comme par exemple l'inutilité de la formation MAOREG, la perte d'EVS lors des formations, l'inaccessibilité du Technicampus! Elle devait être pressée, c'était un vendredi elle avait certainement son train à prendre.

Date de la NAC:

Remise de note le 31 octobre

Remise des lettres de réclamation le 12 novembre

Commission de notation le 21 novembre

Les fiches de paie arrivent de plus en plus tard, « c'est pas nous » répond la DRH ! Oups, pardon de vous avoir importuné, Madame la DRH., ce doit être de notre faute alors, ben oui si on n'était pas payé, pas de fiche de paie donc pas de retard. **Voilà c'est simple!**

Bienvenue dans la grande famille des cheminots...heu de CDD

Effectivement de plus en plus d'embauche sont en CDD ! La cause ? La contrainte budgétaire, ben voyons ! Il est assez aisé pour quelqu'un comme le DET, qui lui est bien au statut, de dire que les CDD ou les intérimaires sont nécessaires

Comment motiver les agents? Former des agents en CDD sans avenir ?

Comment motiver les CDD ? investissez-vous et trouvez la motivation, on vous embauchera peut-être ou peut-être pas !

On ne parle même plus d'embauche au statut, mais d'embauche en CDD, intérimaires!

Où est passé cette grande famille de cheminots que nous avons connu ? Les métiers disparaissent de plus en plus vite et le savoir faire avec...

Actuellement une enquête sécurité anonyme est en cours, mais il faut entrer nos identifiants pour nous connecter, elle est où la caméra cachée ?? A quoi sert cette enquête étant donné que le DET prend la sécurité à la légère, on a eu la confirmation lors de nos échanges en DP concernant entre autres les OR ?



La polyvalence à ses limites !

Vaise

Le DET annonce une baisse de charge conséquente sur Vaise pour le dernier trimestre. Mais il n'est pas prévu d'amélioration pour l'exercice 2015, ce qui va entraîner une diminution du CO, même si notre DET s'active (ardemment ?) à trouver de la charge de travail. Il n'a pas caché que les effectifs vont diminuer!

Accessoirement il n'est pas prévu de recevoir des Z 27500 comme certains bruits courraient. Il n'est pas question non plus de récupérer de la charge thermique de Vénissieux. Le DET a plutôt laissé entendre que des agents de Vaise pourraient être mutés sur Vénissieux coté loc..

De nombreux agents du service logistique n'ont toujours pas eu leurs RPA ,(malgré que cela soit une obligation de la part de leur DPX). Il va être difficile alors au DPX de dire à un agent qu'il n'est pas noté puisque celui-ci ne savait pas quelles étaient les points qu'il aurait du améliorer!

Même si le DET a botté cette question en CHSCT, **SUD-Rail** a réitéré, avec insistance, la nécessité que la liaison radio de l'aiguilleur ait la priorité sur toutes les discussions radio.

SUD-Rail demande à la direction, qu'au fur et à mesure de leurs intentions d'évolution du service logistique, des discussions avec les instances syndicales du service aient lieu, afin d'éviter un clash le jour de la présentation finale du projet. Pas sur que nous soyons ni écouté ni entendu!



Vénissieux

La nouvelle réorganisation, tout le monde en parle, mais au final qui fait quoi ? **On ne sait pas !**

La direction n'en fait qu'à sa tête sans même se soucier des conditions de travail. L'agent méthode réorganise l'atelier rame comme bon lui semble, en supprimant l'outillage et l'outilleur qui va avec, déplace les casiers personnels pendant la période des vacances en les éloignant de la zone de travail...

Perspective du déroulement de carrière ? « **sera revu avec la réorganisation, on est en construction budgétaire** ».

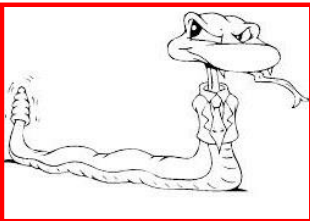
Quoiqu'il en soit, de nombreux poses de qualif D sautent, les perspectives de déroulement de carrière pour les agents d'exécution s'amoindrissent!

Selon le DET, c'est pour favoriser la cohésion entre les agents de l'unité 23500 et Z2-ZGC que ceux ci seront réunis dans la même équipe! mais il y a 4 ans pourquoi les a-t-on séparé alors ? Hein?

Si vous voulez organiser votre vie familiale, soyez patients la réorganisation est prévue pour...à peu près...voyons...novembre....heu non...janvier...enfin, peut être...Demandez à votre DPX !



Quant au serpent de mer ,maintes fois évoqué ,de la requalification du poste d'aiguillage, il sera, parait il étudié avec la nouvelle « réorganisation » qui impactera également le Service Logistique. **SUD-Rail** a mis en garde la direction, car beaucoup de bruit concernant une énième réorganisation circulent et ceux que nous entendons ne sont pas tolérables!



Bonne Nouvelle ! les chaussures bacou ballast sont enfin disponible. On se demandait si faire baisser les entorses était une priorité!

La mutuelle obligatoire imposée de force aux agents contractuels est composée d'une « part variable» en fonction du nombre d'heure supplémentaire. De fait, certains agents se voient débiter des sommes variables d'un mois à l'autre! Cette gabegie n'a pas rencontré de compassion de la part de notre direction locale qui soit s'en désintéresse (notre DET) soit trouve cela normal (notre RH) .

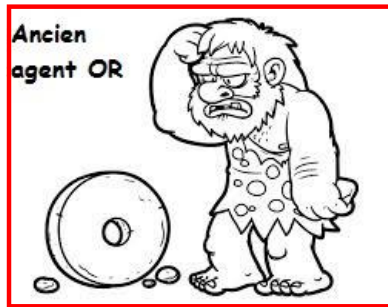
En outre La loi Fillon prévoit que l'adhésion à la mutuelle d'entreprise peut être facultative pour un salarié si celui est déjà présent dans la société au moment de sa mise en vigueur.

SUD-Rail vous tiendra informé sur l'accord d'entreprise et sur ce point particulier de la loi .

Mauvaise nouvelle supplémentaire pour les contractuels , l'allocation familiale supplémentaire leur sera versée à partir d'octobre mais ils ne bénéficieront pas d'effet rétroactif

La Mouche

Nous constatons encore une fois la légèreté du DET sur l'importance du métier d'OR. Selon ses dires « **une roue est une roue** » et quiconque ayant effectué les stages concernant les OR peut prendre une décision sur tous types d'engins. Cela met en lumière une fois encore une dérive de la sécurité des circulations.



A propos de l'agrandissement de la Mouche, toujours rien d'officiel. Le projet sera présenté début octobre. En attendant aux agents de se débrouiller avec un atelier complètement saturé. Et ce n'est qu'un début !!!! D'ailleurs la direction va envoyer les anciens de Croix Barret dans cet atelier désaffecté pour dépanner une rame qui a déraillée.

Quant aux questions concernant les embauches, les propos de l'agent méthode, les demandes de matériels et d'améliorations des conditions de travail les réponses ont été brèves : « j'en prends note » ; « pas de preuve » ; « propos déformé et sorti du contexte » ; encore une fois le DET balaye et dégage en touche ; cela en dit long de l'intérêt que porte notre direction sur notre travail



L'Arbresle

Pour le DET, l'agent manquant au CO 2014 n'est pas un problème car il n'y a pas de soucis d'effectifs! Concernant les 2 QC de la maintenance, celles-ci ne seront pas nommées à la NAC 2014, peut-être aux notations de 2015 suivant le CO... et si on est sage?? Concernant les plaquettes de freins la direction nous assure vouloir aller jusqu'au bout du dispositif existant pour savoir si celles-ci sont toxiques, à suivre.... Pour les effectifs de la réserve des COM, là aussi, comme dit dans le titre de ce tract on est en construction budgétaire. Le poste de l'alternant réseau sera bien supprimé et donc pas remplacé. Economie, économie...

Sibelin

Les travaux ont été réalisés et pour la direction tout va bien, l'avenir est maintenant assuré pour le triage. Pourtant quand on y regarde de plus près, ce n'est pas du tout cette situation idyllique dessinée par le DET. Effectivement, lorsque pratiquement tous les truck sont arrêtés pour maintenance, que des cheminots de la maintenance wagon sont appelés pour dépanner le frein des locomotives on a quelques raisons de douter de la parole du DET!

Les élus **SUD-Rail**: Robert Ammarene, Samuel Levy Valensi, Gérard Forin, Christophe Charier, Claude Charre, Sébastien Prudhomme, Hacéne Al-lali, Jérôme Paul, Jean Claude Biaggini, Kevin Massé.

Prochaine réunion DP le 28 novembre. Faites remonter vos questions aux délégués **SUD-Rail**.