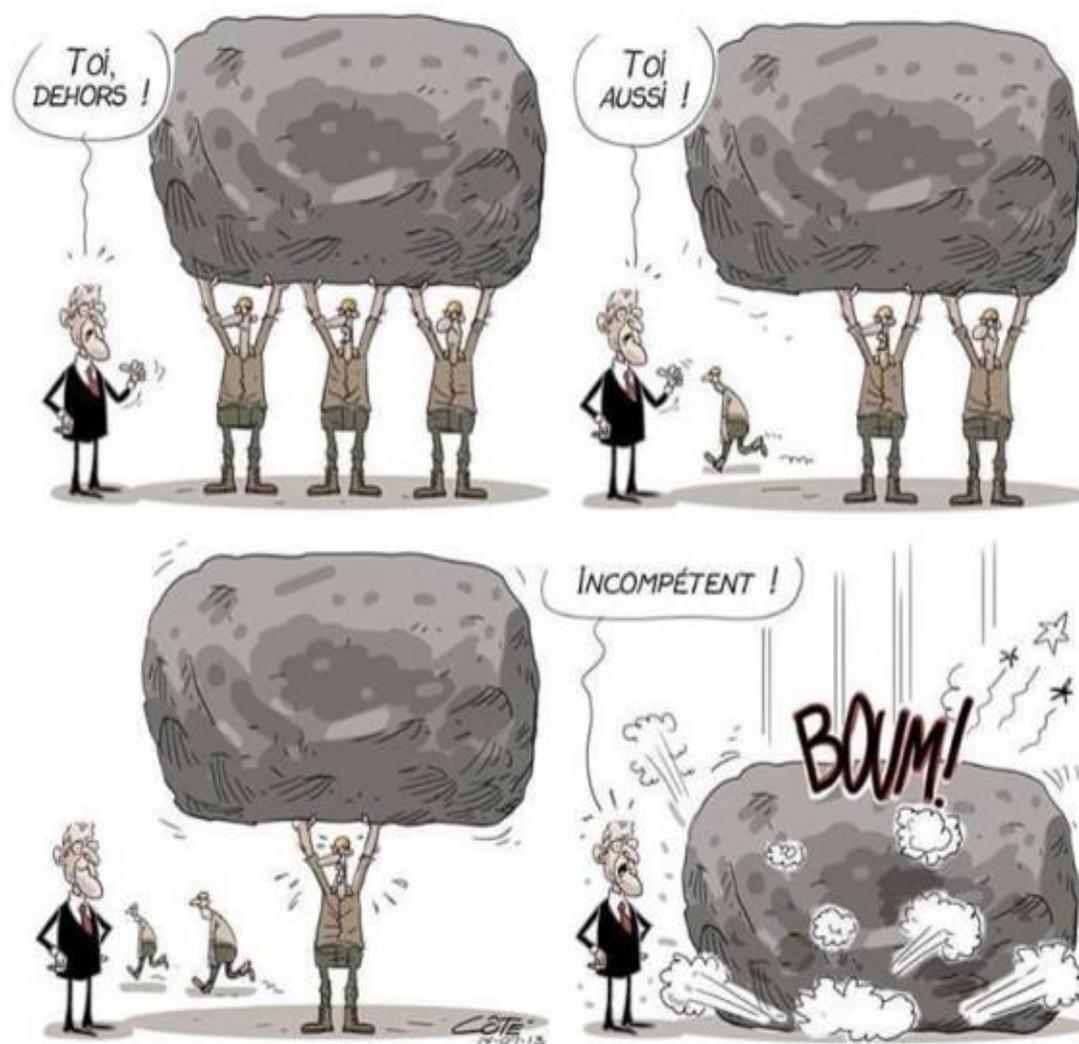


Compte rendu DP du 4 novembre

Moins 13



Ce titre (qui n'est pas la température) et ce dessin pourraient résumer la réunion des délégués du personnel du 4 novembre. Pour ceux qui voudraient en savoir un peu plus, nous vous invitons à lire entièrement ce tract, pour ceux qui veulent en savoir encore plus, rapprochez vous des délégués **SUD-Rail!**

Technicentre TGV 2015

Pour la direction, la charge de travail en 2015 va baisser de façon significative, donc dans la logique patronale, les effectifs vont baisser!

La direction justifie cela par une baisse de rentrée/sortie de TGV (estimée à 10%), perte de la charge du TGV sud-est et transfert de 30% des OP 37 sur Nice!

Cela se traduira par une chute des effectifs au mouvement (-4 agents) au N2 (-6 agents) et au N3 elec (-6 agents)... Sachant que cela n'est

pour l'instant que théorique. La direction nous informe que ces estimations de perte de charge sont données par les prévisionnistes de la SNCF. Ceux là même qui il y a quelques années estimaient qu'il fallait créer un atelier à Nice puisque la charge sur la cote d'azur devait exploser, aujourd'hui on s'aperçoit que ce n'est pas le cas du tout!

Tout cela n'est que prétexte pour augmenter la productivité des agents du TLG!

Pour compenser cette baisse importante des effectifs, la direction mettra des qualif D supplémentaires au vérin en fosse et à la méca confort.

Est-ce pour cela que des mutations vont être proposées aux agent voulant partir? Ben non, puisque déjà nous sommes en sous effectif.

Est-ce que les alternants seront embauchés à la fin de leur contrat? Ben non, la direction continuera d'utiliser ces agents là comme de la main d'œuvre pas chère! **SUD-Rail** est longuement intervenue sur ces 2 sujets, mais la direction est restée sourde, obtue!



Relevé atess

Le contrôle des ATESS sera plus fréquent même si la direction dit qu'il ne sera pas systématique. Ceci pour enrichir la veille des remiseurs afin d'améliorer le niveau de sécurité. Blablabla

Tout le monde a bien compris que c'était pour fliquer encore plus les agents et ceux qui peuvent avoir quelques dérives verront rapidement leur prime égaler 0 et la promotion leur passer sous le nez!



SPF 2015

Au cours de cette réunion DP a eu lieu la présentation du SPF 2015 (schéma prévisionnel de formation).

Il est toujours difficile d'analyser tout ces chiffres que donne la direction, particulièrement cette année puisque la comparaison avec l'année dernière est impossible vue que nous étions avec le Technicentre Rhône/Alpes.

Mais dans ce document, que les élus **SUD-Rail** tiennent à la disposition de tous les cheminots, on peut lire que les priorités du Technicentre TGV seront d'accentuer la sensibilisation sur le lieu de travail et des encadrants! A cela rien d'extraordinaire, mais la nouveauté est pour le 1er point, dans la mise en place de « dojo » dans les unités! Dans ce dojo aura lieu un tête à tête entre le dirigeant et l'agent afin d'échanger.

Un dojo est une salle où se pratiquent les arts martiaux, cela laisse imaginer avec quelle douceur cela va se passer!

Sur le 2eme point, afin de sensibiliser les encadrants, cela se fera sous forme de coaching. Nul besoin d'être visionnaire pour savoir comment



Coaching à Gerland

HIS

Lors des DP de juillet, une organisation syndicale très proche de la direction a demandé que ce soit la direction qui définisse les dates des HIS. **SUD-Rail** était contre, vue que celles-ci sont à la disposition des organisations syndicales....mais la direction a sauté sur l'occasion et a proposer des dates pendant les vacances scolaires: 28 aout, le 31 octobre, le 23 décembre. Cette os tendance collabo a bien vu que c'était ridicule et a proposé de revenir comme avant.

Conclusion: il faut faire confiance a une organisation comme **SUD-Rail** qui sait bien où est l'interet des salariés comme où est l'intérêt des patrons!

On est trop payé ?

Numéro 2

Les patrons de la SNCF ont transmis des informations exclusives à la presse, un vrai scoop : nos salaires ont explosé ces dernières années ! Aussitôt, sans rien vérifier, sans faire le moindre effort pour comprendre à quoi correspondent les chiffres jetés en pâture, la majorité des médias reprend le même refrain : les cheminots et les cheminotes gagnent si bien leur vie qu'ils et elles mettent en péril le service public ferroviaire...

Mais

En seulement 3 ans, G. Pepy touche plus qu'un cheminot travaillant 40 ans !

Ca vous parait normal ?

