

ECT LYON VALENCE ST ETIENNE



2 rue Claudius Collonge 69002 LYON

Tel PTT: 04 78 38 15 08 Tel SNCF: 54 20 28

Mail : sudraillyon@gmail.com Site : www.surraillyon.org



Compte-rendu DP du 11 décembre

Suppression des agents B

Lorsque l'on demande pourquoi sur les mois d'octobre et novembre, l'agent B a été supprimé sur de nombreux TGV, la direction répond : « c'est dû à la vente de trains à d'autres ECT »... Quand on pousse la direction dans ces retranchements, elle est contrainte d'avouer : « c'est dû à un manque d'effectif ». **Ah bon, ça y est, la direction s'est rendue compte qu'il y avait un manque d'effectif !?**

Dérapages CPST + RET

- Au sujet des modifs, la CPST s'est permis en novembre d'appeler un jeune agent sur son repos pour avancer sa PS. Ajoutons à cela la pression de son RET pour faire partir l'agent coûte que coûte sur la modif → Résultat : l'agent est parti sur ces trains en pleurant ! Le DET concède quand même qu'il n'est pas normal qu'un agent parte en pleurant sur ses trains. Le DET nous dit aussi qu'il n'est pas obligatoire de répondre à la CPST pendant nos repos. Merci chef, vous êtes trop bon chef !
- Lorsque l'on demande pourquoi un militant SUD-Rail s'est vu discriminé et placé en HA suite à un retard de 10 mn à sa PS à cause du retard du train avec lequel il venait au travail → La chef CPST ment très mal en nous expliquant que tous les ASCT sont placés en HA dans ce cas de figure !

Pas de noms, laissez-nous magouiller en paix !

Lorsque l'on demande une liste nominative des demandes d'accès à la réserve. « Oh que non » nous répond-t-on ! « Nous ne donnons aucun nom en DP ». C'est nouveau, ça vient de sortir ! Ainsi au-moins, la direction peut magouiller à souhait !

Formations.

- Pour la formation «contrôle des e-billets » pour les agents du TER que la boîte doit nous donner depuis au moins 3 ans ; pour la direction, c'est pas compliqué, finalement, vos RET vont le faire ! Exigez donc de vos RET sans plus attendre qu'ils vous dispensent cette formation !
- Les agents venant d'accéder à la réserve TER recevront la formation initiale TGV en début d'année 2015.

Arrêts maladie : toujours plus haut !

La moyenne des arrêts maladie enregistrés chaque mois sur l'ECT en 2014 est de 115 arrêts ! Pour autant, la direction refuse toujours d'ouvrir les yeux sur les raisons de cet absentéisme qui explose sur l'ECT.

SUD-Rail continue de pointer le management agressif !

SUD-Rail a une nouvelle fois mis en avant les pressions managériales inacceptables exercées par l'encadrement sur le taux de perceptions notamment à Part Dieu envers les jeunes ASCT. Pour SUD-Rail, cette attitude de l'encadrement et de certains RET met en danger les ASCT et ce n'est pas un hasard si le nombre d'agressions est particulièrement élevé chez les jeunes ASCT de Part Dieu. D'après le DET, aucune pression n'existe à l'ECT et les seuls objectifs fixés sont ceux de la région Rhône-Alpes. Nous avons exigé du DET qu'il nous fournisse les objectifs dont il parle... nous sommes en effet curieux de les voir ! Pour l'heure, nous les attendons toujours...

Nous savons trop bien que la direction adapte son discours selon les circonstances pour parvenir à ses fins ! Prête à dire tout et son contraire tant que ça profite à sa casse du service public et des cheminots. Pour rappel, la direction alsacienne a quand même expliqué que l'EAS a été déployé sur Strasbourg parce que le taux de fraude était trop bas et ne justifiait donc plus un ASCT systématique par train.

Alors, n'en faites pas trop et signalez systématiquement à vos délégués SUD-Rail toute pression exercée par votre RET concernant un éventuel objectif d'OP/JT !

Nouveau record d'agressions envers les ASCT !

255 !!! Et oui, c'est le triste bilan du nombre d'agressions physiques et verbales enregistrées depuis le début de l'année. Alors que le chiffre va inéluctablement monter encore d'ici la fin de l'année, un débat a eu lieu sur cette situation lors de cette DP. Pour le DET, la direction n'a rien à se reprocher, elle fait tout ce qu'il faut pour protéger au mieux les agents dans le cadre de leurs missions. Pour SUD-Rail, la direction a une forte responsabilité dans cette dégradation de la sureté de par la politique qu'elle mène (désertification des gares, équipement des trains insuffisant), de par les règles tarifaires et de régularisation totalement inadaptées, de par la pression exercée sur les agents concernant les perceptions.

La direction invite les agents à se barrer ! Nous lui retournons l'invitation !

Alors que nous posons des questions légitimes que les agents nous ont fait remonté sur les conditions de travail ou sur le non respect de la réglementation du travail, la direction a à 2 reprises répondu lors de cette DP que les agents qui n'étaient pas contents n'avaient qu'à aller voir ailleurs. Une telle réponse est inadmissible et démontre la considération que ces dirigeants portent à leur personnel. La délégation SUD-Rail a alors rétorqué à la direction qu'ils pouvaient débarrasser le plancher, si la vie de l'ECT telle qu'elle est ne leur convenait pas !