



# Technicentre Rhône alpes



## Compte rendu des DP du 28 novembre

### La direction fait tout son possible

C'est la réponse magique de la direction lors de ces DP. Pourtant à de nombreuses reprises on constate que c'est loin d'être la réalité!

**Force est de constater que la direction peut peu!**

Non seulement elle ne répond pas mais elle n'en a rien à foutre! Et très souvent elle ment.

Elle ment ou elle nie la réalité. Le discours de la direction qui nous bassine depuis la nuit des temps que nous sommes trop cher, le jour où un patron dira que nous ne sommes pas assez cher n'est pas près d'arriver! Pourtant **SUD-Rail** a fait remarquer que la maintenance faite par Alstom est plus chère que celle faite par la SNCF, que bizarrement jamais nous n'entendons la direction le dire. Le DET a bien été obligé de reconnaître que **SUD-Rail** avait raison, oui Alstom est plus cher!

**SUD-Rail** a demandé que Pepy en personne montre l'exemple, lui qui gagne plus de 37 000€ par mois alors que son prédécesseur Gallois ne touchait « que » 15 000€, il devrait avoir la décence de ne pas stigmatiser les agents!

Quand le DET ou la RRH n'ont de réponse à donner et bien c'est facile on passe à la question suivante.... Sinon la réponse est très claire: ôje prends note, j'entends bien, je l'entends, je suis d'accord avec toi... Ou encore plus simple, les questions sont renvoyées hors compétence, allez on balance dans les questions CHSCT.

La direction brille par son mépris aux questions essentielles de respect des droits de salariés...**mais elle fait tout son possible!**

### Heureusement, sinon qu'est ce que ce serait??

On a pu s'apercevoir que le chef RH après avoir menti tant qu'elle a pu lors des grèves de juin a été obligé de reconnaître que le RH 077 (notre réglementation) sera abrogée au plus tard le 1er juillet 2016. Pourtant le 18 juin, elle écrivait par mail à tous les encadrants:

*Pour rappel, à ce stade, ce projet de loi n'a pour vocation que de mettre en place les 3 EPIC. Les discussions relatives au cadre social harmonisé ne pourront être entamées qu'une fois que ces 3 EPIC seront effectivement mis en place, et en tout état de cause cela se fera en négociation avec les OS => **notre RH77 a donc encore de beaux jours devant lui***

Encore une fois elle a prouvé que ceux qui se battaient au mois de juin avaient raison! Ceux qui avaient cru les belles paroles en seront pour leur frais, hein la CFDT et l'UNSA.

**Un vrai arracheur de dent notre chef RH!**



## Vaise

Le 24 octobre 2014 un DOP, qui a fini son service à 04h00 s'est vu appeler à 12 heures pour pallier à une absence « aiguilleur », bafouant ainsi tous les principes de sécurité liées aux RH077, notamment sur le temps de repos journalier. La direction nous accuse de mentir...pourtant c'est bien elle qui ne reconnaît pas que **SUD-Rail** a encore une fois raison. La direction doit se renseigner et elle fait tout son possible!

Pourtant, la direction nous indique que pour l'exercice 2015, le service logistique va devoir diminuer son effectif de moins 2 personnes. Et pour les ateliers, la direction n'avance pas de chiffres pour l'instant, mais laisse présager une forte baisse.

SUD-Rail combattra la politique annoncée par les dirigeants de Vaise pour 2015:

- appel des agents à leur domicile
- baisse des EVS envisagées pour les ravitailleurs
- fiche de poste de 2 pages.
- polyvalence.
- Requalifications de certains postes.
- Acceptation ou non des congés



## Tolérer c'est accepter

## L'Arbresle

Si certains se posaient encore la question de savoir pourquoi rien ou presque n'est commun entre l' UP de l'Arbresle et les autres UP du Technicentre, voilà la réponse:



## L'Arbresle est un laboratoire !!!!

C'est le DET lui-même qui le dit!

Voilà pourquoi:

- la polyvalence atteint des sommets
- le contrôle nettoyage fait parti d'un périmètre particulier ...pas celui du TCRA
- agents sous payés mais sur-formés
- organisation spécifique

**La direction isole cette UP afin de mieux pouvoir s'en séparer lorsque la concurrence arrivera!**

Au vu de certaines injonctions contradictoires constatées sur le poste de COM la direction a accepté d'organiser une réunion de travail tripartite ( direction, formateur et COM ) prévue janvier 2015 .

## Fiches de paie

A se demander pourquoi **SUD-Rail** pose à chaque fois la question puisque la réponse est toujours la même **la direction fait tout son possible!** Les fiches de paies sont distribuées sur les différents sites des réception de celle-ci au siège. La direction nous confirme que suite au changement du logiciel RH au niveau national en cette fin d'année il n'y aura pas d'impacts sur le versement de nos salaires pour décembre, on espère bien..



## OSMOSE

Selon le DET tout se passe bien concernant l'arrivée d'OSMOSE.

Lui aurait-on menti ou a t-il mal compris ? Parce que ce n'est pas du tout la réalité, et les agents d'exécution ne sont pas d'accord de faire le travail de l'ADPX!!



## La Mouche

La SNCF est connu pour être championne du monde des formations en tous genres. Avec l'arrivée des modules, nous l'avons constaté. Pour les modules niveau 3, rien n'a été mis en place sérieusement .

Les agents doivent intervenir sur de nouveaux modules sans réelle formation alors qu'ils travaillent sur des éléments de sécurité.

Est-ce par manque de place, de temps ou d'agents? **Sans aucun doute, les 3!**

**SUD Rail** ne peut accepter que sous prétexte de nouvelle organisation, le travail se fasse en dépit du bon sens, sans une formation digne de ce nom. Mais d'après le DET, tout va bien!

### Attention travaux

Le début des travaux du nouvel atelier est prévu en avril 2015...pour une livraison de l'atelier fin 2016 .

Alerte orange à La mouche !

L' atelier déborde actuellement et ce n'est qu'un début ! **Mais la direction fait tout son possible!**

**SUD-Rail** souhaite bon courage aux programmeurs lors des prochains mois !!!



## Camping Croix-Barret

Des agents de Saint Pierre des corps venus en renfort pour une Z24500 mise à l'atelier de Croix Barret, n'ont rien trouvé de mieux que dormir dans cet atelier.

Si vous voulez réserver au camping de Croix-Barret pour cet été référez en au DUO car le DET n'est pas au courant!

**Ah, là elle n'a pas fait tout son possible!**

## Vénissieux

### Nouvelle réorganisation

En raison du changement du logiciel informatique RH sur décembre, la nouvelle réorganisation sur Vénissieux est reportée à début Février, Oui mais quelle année ? Au début c'était Novembre, puis le 5 janvier et maintenant février, ohhh vilain logiciel !!

Le DUO de VSX s'est engagé à remettre aux agents le planning de la nouvelle réorganisation avant fin décembre, confirmé lors de la réunion DP par le DET.

### Astreinte/Véhicule de service

Suite à un manquement de confidentialité de la part de l'entreprise (des photocopies de permis de conduire avaient été retrouvées dans une poubelle), SUD-Rail vous déconseille vivement de transmettre à l'entreprise les photocopies de vos documents personnels et confidentiels tels que le permis de conduire, carte grise du véhicule personnel, attestation d'assurance, contrôle technique...

Vous ne devez que présenter votre permis de conduire sur demande de l'employeur, mais pas donner des photocopies !

### Embauche

Les CDD actuellement employés sur les différents sites n'ont pas d'avenir à la SNCF! Il y a 80 agents d'Oullins à reclasser, le DET a confirmé de vive voix que les CDD ne seront pas embauchés, juste un prolongement du contrat CDD histoire d'assurer la production.

Comment motiver les troupes ? les agents "formateurs" qui s'impliquent dans la formation de ceux-ci en espérant que ce ne soit pas à peine perdu... A quoi cela sert que tout le monde s'investisse pour rien ! **La direction**

**fait tout son possible pour exploiter encore plus!**



### Prestations familiales

La communication faite par notre RH n'est pas très explicite,

**SUD-Rail** rappelle aux agents qu'à partir de janvier 2015, c'est la CAF qui gèrera les prestations familiales. L'agence famille se charge de faire cette liaison jusqu'en fin d'année afin de « faciliter » les démarches administratives à condition d'avoir rempli le dossier transmis au préalable par l'agence famille.

A partir du 1er janvier 2015, ce sera à l'agent de faire les démarches de transfert de dossier directement auprès de la CAF.

Si vous n'avez pas encore rempli ce dossier contacter directement l'agence famille d'un poste pro 700 000.

Pour ceux qui ont eu un problème de paiement sur le mois de novembre, contactez un représentant **SUD-Rail**.