

Compte rendu DP 16 janvier 2015

A quelques heures près...

Pour cette première réunion DP de l'année, la direction annonce la qualité du dialogue social dans l'entreprise que nous allons avoir en 2015!

Pour une réunion DP commençant le vendredi à 8h30, les questions doivent arriver au plus tard le mardi 23h59, il se trouve que cette fois ci, nous les avons envoyées le mercredi matin à 7h33. Notre direction les a donc refusé. Oui, nous étions en retard, mais nous ne pensions pas que toute la direction, (DET, Rh, DUO) se penchait sur les questions la nuit du mardi au mercredi, ben il faut croire que si! On connaît maintenant leur emploi du temps! C'est pour cela que des fois on les voit grognons, nous qui pensions que c'était pour



d'autres soucis, non

non, ils passent leur nuit à répondre aux questions DP! Le manque de sommeil est donc responsable de leur humeur. C'est dingue comme l'excès de travail la nuit peut les rendre si peu enclin à la sympathie. Le travail de nuit est reconnu comme un travail pénible, supporter la direction qui ne dort pas et qui se jette pour répondre le plus juste possible aux revendications des cheminots les rend pénibles ! Alors promis juré, nous rendrons les questions avant la date limite, on verra si ils répondront positivement aux revendications des salariés... Et qui sait, ils seront peut être sympa avec les salariés.



On peut toujours rêver en cette nouvelle année.

Notre direction est donc très procédurière, elle refuse de traiter les questions de SUD-Rail pour un retard de quelques heures, pourtant elle est loin d'être exemplaire en terme de délai: fiche de paie envoyées le 15 du mois, problèmes sur le retrait des jours de grève du moi de juin qui ne sont toujours pas résolu pour de nombreux agents, les primes de déplacement virées avec plusieurs mois de retard quand il n'y a pas d'erreur, les promotions du mois d'avril 2014 ne sont pas toutes validées

Notre direction aurait pu avoir un peu plus de décence, mais c'est un mot qui n'est pas de son vocabulaire

La Mouche

Gardons le moral !!! Maintenant que le transfert de charge de la quasi totalité des modules est arrivé sur mouche, et la mise en place d'osmose nous apprenons que pour cette année nous n'aurons qu'une seule embauche, faut pas se cacher ils font de mouche un atelier low-cost : deux fois trop petit avec deux fois moins d'agents qu'il n'en faudrait

Cette fois-ci grande nouvelle, notre DET nous a dit que tous les sujets qui touchent à la sécurité des circulations lui tiennent à cœur ! lui même nous disait il y a quelque temps qu'il fallait pas sortir de St Cyr pour faire un tarage panto, prendre des côtes sur les roues ou régler une porte, peut-être que le changement c'est maintenant ...

Décidément il y a certaines informations qui sont légèrement déformées en arrivant au det. Pour lui, osmose est une réussite totale avec un retour plutôt positif des agents, pour nous sur le terrain c'est un réel fiasco. On se demande qui fait encore remonter de telles absurdités ...

Vaise

SUD-Rail est en désaccord sur les suppressions de postes, 2 (qualif B) à la logistique et 5 à la maintenance (3 C et 2 B). La direction justifie une suppression de poste à IO puisque ceux-ci seront externalisés. Productivité à outrance et conditions de travail détériorées telles seront les conséquences!



L'Arbresle

Concernant le CO, pas de surprise, suite à la création en 2014 des postes de COPROD à la qualif D, 2 qualif C restaient à distribuer. Une seule va être attribuer cette année, nous déplorons qu'il n'y ait pas les 2!

Elle le sera plus tard nous dit on... **SUD-Rail** restera vigilant!

Concernant les COM, la direction, suite au mouvement de grève de 2014 et du pesage de poste, poursuit les requalifications à C

Et encore 5 chômeurs de plus!

Le sacro saint mot « productivité » est donc encore une fois très présent cette année dans les « benchmark » de la direction : 2%. Ce qui se traduit par une suppression de 5 agents pour l'ensemble du Technicentre.

Le DET justifie cette baisse principalement par une baisse de fréquentation des TER... pourtant lorsqu'il y avait une progression les années précédentes, jusqu'à + 10%, les effectifs baissaient...

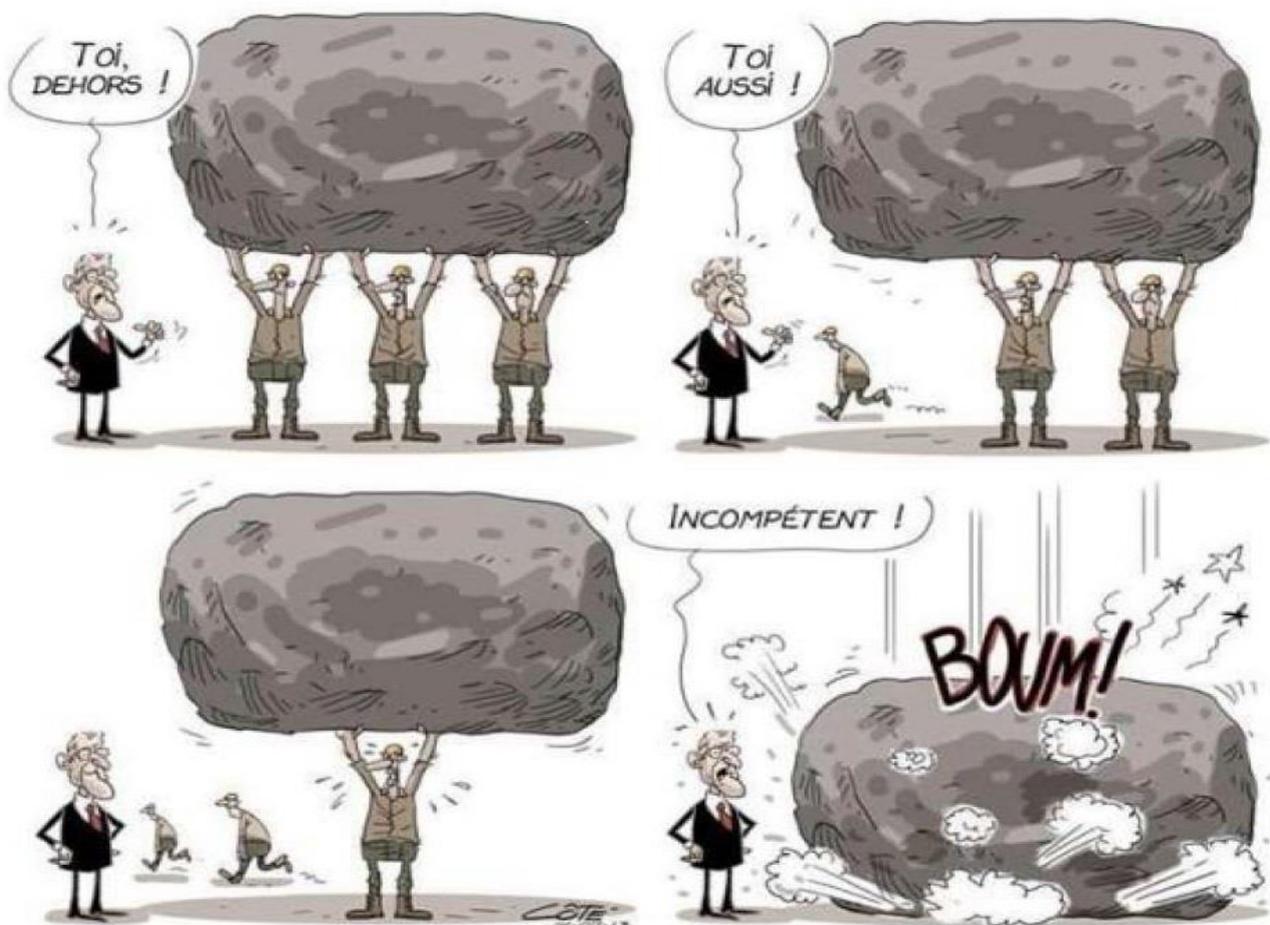
Il y a une façon de travailler à Vaise, polyvalence sur les métiers mais pas sur les séries... A Vénissieux c'est l'inverse, les métiers restent mais il y a une polyvalence sur les séries.

Vaise: -7
Vénissieux: -1
Sibelin: +1
L'Arbresle: idem
STF: +3
Siege: -1

En qualif cela donne: -1 CS, +1 H, +1 F, + 3 E, + 6 D, -2 C, - 13 B

On entend déjà Pepy dire que la masse salariale va exploser...

Sans commentaire



Vénissieux

SUD-Rail a rappelé à la direction qu'elle avait acté dans le PV de la dernière réunion DP que les agents concernés par la nouvelle réorganisation auraient leur planning annuel **AVANT NOËL**. Les agents ont eu leur planning...heu...le 07 janvier, soit 14 jours de retard ! Et encore, il a fallu que les agents fassent accélérer les choses pour avoir le 07 janvier un planning collectif avec à charge à chacun de dérouler son planning annuel individuel ! Ne vous inquiétez pas la direction a bien pris la peine d'appliquer le RH pour vous imposer dans le roulement tous les RP !

En ce qui concerne les infrastructures, 70.000€ ont été mis dans les travaux pour la réorganisation, mais sans compter l'éclairage ! Budget prévu pour l'éclairage ?...nô réponse...c'est vrai que nos yeux non pas d'yeux pour la direction.

FORMATION DES AGENTS



Eh bien tout est clair! Pour la direction, les agents vont se former entre eux!

En cas de refus d'un agent pour en former un autre, un garde du corps de qualif H, G, ou F sera à ses côtés pour s'assurer de l'application des directives imposées.

SUD-Rail rappelle que la formation doit être réalisée par les ATMM comme cela est prévu!

AMIANTE

Les fiches d'exposition amiante sont dans les mains du DET. Après signature, elles seront retournées aux agents sans même que ceux-ci puissent vérifier ce qui a été mentionné avant signature du DET. Si vous êtes en désaccord, un changement devra être apporté, ce sera à l'agent de faire la démarche auprès de la RH, donc autant vous dire que ce n'est pas près d'être modifié vu les délais de retour actuel ! Quoiqu'il en soit, nous vous conseillons de vous rapprocher d'un représentant **SUD-Rail**.

Une fois de plus, **SUD-Rail** n'approuve pas ce que la Direction fait envers les agents, aucune concertation pour la réorganisation, aucune considération des agents...



Les élus DP SUD-Rail:

Robert Ammarene, Jérôme Paul, Hacène Allali, Gérard Forin, Kevin Massé, Sébastien Prudhomme, Jean Claude Biaggini, Christophe Charrier, Claude Charre, Samuel Lévy Valensi.

Prochaine réunion DP le 20 mars.

