



OULLINS

PETIT ÉTAT DES LIEUX



RÉUNION CER du 28 janvier

La séance fut courte pour nous après les déclarations rituelles des différentes OS.

L'UNSA et la CFDT ont souhaité leurs vœux à la directrice de région et ont fait part de leur vive émotion au sujet des attentats.

Nous ne savons pas si c'était trop l'endroit pour être un CHARLIE, mais nous sommes certains d'une chose, c'est qu'on était bel et bien entouré d'une sacrée bande de CHARLOTS.

SUD RAIL a quitté la séance après avoir fait savoir à la Directrice de région que sa manière de diriger l'entreprise était en tout point scandaleuse. Nous avons dénoncé le tout économique au détriment des conditions de travail et de la sécurité des cheminots.

La communication est rompue.

Nous ne pouvons et ne devons pas céder aux provocations de celle-ci pour qui le seul dialogue social passe inévitablement par le déploiement de CRS et le contrôle d'huissiers.

Celle-ci s'est permis de se défendre en rappelant le protocole des instances. Pour elle il est inenvisageable de recevoir 150 cheminots inquiets de leur devenir pour leur expliquer ce qui les attendent. Selon elle, seuls les élus sont autorisés à communiquer.

IL nous semble évident que chacun d'entre nous dans la situation actuelle a le droit à une réponse directe de la part de nos dirigeants, même des plus haut placés.

Ne pas l'accepter est une faute de leur part et démontre bien comment l'entreprise à l'intention de traiter ses salariés à l'avenir.

NOUVEAU PROGRAMME DE COMMUNICATION SNCF



DIRECTION D'OULLINS

Notre nouveau Directeur excelle dans l'art du off. De l'info sans info. Son statut ne l'autorise pas à communiquer librement et le mensonge et la manipulation font nécessairement partie de son quotidien.

Il compte sur les syndicats pour répandre ses rumeurs et se cache constamment, lui aussi, derrière le protocole des instances.

Impossible de savoir ce qui se passe exactement sur le site et comment sont orientés nos camarades à reclasser. Nous savons seulement que ces orientations sont dirigées principalement vers ce qui est le plus profitable à l'entreprise au détriment de ce qui pourrait l'être aux agents.

La Direction a une vision bien à elle de comment nous régler notre sort.

Exemples :

-Il y a des places à pourvoir sur le site, mais aucun cheminot ne semble être intéressé. Le déblocage de positions supplémentaires ou même **au pire**, la mise en place d'une prime nous semblerait adéquat pour débloquer la situation et motiver les agents à la mobilité interne.

Mais non, pas pour la Direction qui nous dit qu'elle préfère faire appel à des intérimaires plutôt que de récompenser des cheminots.

-Un cadre de l'entreprise qui descend sur le site pour présenter le RH281(départs volontaires) très majoritairement aux futurs retraités.

Une remarque lui fit porter sur le fait que leur plan n'était pas très intéressant. Celle-ci n'hésita pas alors à passer à l'attaque.

Elle se permit de dire que si cela ne leur convenait pas, il fallait qu'ils comprennent que de par ses hautes fonctions dans l'entreprise elle était au courant de postes à pourvoir en Lorraine. À bons entendeurs

-La responsable de l'EIM « c'est le pôle emploi SNCF » qui vient sur le site pour nous expliquer que nous sommes des privilégiés. Que nous sommes chanceux de bénéficier de reclassement par les temps qui courent.

Ils nous semblaient avoir signé pour la sécurité de l'emploi, comme pour la retraite à 55 ans . Non ?... Pas vous?... Il faut leur dire merci ?....

Ces **merdes** qu'on va leur dire. On n'a pas demandé à se retrouver dans cette situation.

La sécurité de l'emploi et un reclassement digne de ce nom est un dû.

On n'est pas du bétail.

